

<2030年のSDGs達成に向けた経営方針等>

経営理念として掲げた以下の4項目を実践し、地域社会の持続的な発展に貢献する。

1. 地域と共生し、地域社会の発展に貢献する (地域貢献)
2. 顧客に役立ち、信頼される企業となる (顧客志向)
3. 明るく風通しの良い活力ある職場をつくる (企業活力)
4. 健全な経営で企業発展を続ける (健全発展)

<今期のSDGsに関する重点的な取組、指標及び実績>

三側面	取組の状況	前期の指標	実績
<input checked="" type="checkbox"/> 環境 <input type="checkbox"/> 社会 <input type="checkbox"/> 経済	<ul style="list-style-type: none"> ・CO2 排出量削減への取組み 	<ul style="list-style-type: none"> ・2022 年度比 CO2 削減目標 2024 年度 10%削減 ・社用車に占める電気自動車(含:ハイブリット)比率増加 2025 年 90% (2022 年 58%) 	<ul style="list-style-type: none"> ・CO2 削減実績 2023 年度 22.3% 2024 年度 6.7% ⇒2024 年度未達成 ・2025 年 12 月 70% ⇒現時点で未達成
<input type="checkbox"/> 環境 <input checked="" type="checkbox"/> 社会 <input type="checkbox"/> 経済	<ul style="list-style-type: none"> ・生産性を高め、働き甲斐のある職場作りへの取組み (時間外勤務削減・有給休暇の積極取得・高齢者雇用および女性活躍促進) 	<ul style="list-style-type: none"> ・一人当たり年間残業時間の削減 2023 年以降年間 40 時間以内(2022 年実績 80 時間) ・連続休暇、ミニ連続休暇取得率 2023 年以降完全取得 (2022 年 78%) ・高齢者雇用の促進 2025 年度までに制度導入 ・女性活躍推進 2025 年度までに女性管理職登用、女性役付者の増加 	<ul style="list-style-type: none"> ・2023 年 27.7 時間 2024 年 32.9 時間 ⇒いずれも目標達成 ・2023 年、2024 年ともに 100%取得 ⇒いずれも目標達成 ・2023 年度:職務内容に応じたジョブ型給与の導入 2024 年度:月給制を導入 ⇒ 順調な進捗 ・2024 年度:女性管理職 1 名登用 女性役付者 2 名増加 ⇒いずれも目標達成
<input type="checkbox"/> 環境 <input type="checkbox"/> 社会 <input checked="" type="checkbox"/> 経済	<ul style="list-style-type: none"> ・SDGsに取組む地域事業者への支援 	<ul style="list-style-type: none"> ・SDGsに関連するリース・割賦契約数 毎年度 24 件以上 	<ul style="list-style-type: none"> ・2023 年度 40 件 2024 年度 64 件 ⇒いずれも目標達成

・「取組の状況」には、前回登録申請した際の重点的な取組の実施状況やと指標の達成状況を記載してください。指標が未達成の場合は、その理由等も記載してください。

<今期の評価>

- ・CO2 削減については、2024 年の削減率および社用車の電気自動車比率が未達成の状況。ただし、いずれも基準年と比べて改善しており一定の成果は上げられた。
 - ・その他の目標については全て達成できた。
 - ・全体的には、概ね目標をクリアでき、実績としては満足のいく結果と評価する。
- ・SDGsの取組全体について、今期の振り返りや来期の展望などを記載してください。

<次期の SDGs 達成に向けての重点的な取組, 及び指標>

三側面	SDGs に関する重点的な取組	指標 (更新時に向けた数値目標)
<input checked="" type="checkbox"/> 環境 <input type="checkbox"/> 社会 <input type="checkbox"/> 経済	・CO2 排出量削減への取組み	・2022 年度比 CO2 削減目標 2024 年度 10%削減 ・社用車に占める電気自動車 (含:ハイブリッド)比率増加 2030 年 90% (2022 年 58%)
<input type="checkbox"/> 環境 <input checked="" type="checkbox"/> 社会 <input type="checkbox"/> 経済	・生産性を高め、働き甲斐のある職場作りへの取組み (時間外勤務削減・有給休暇の積極取得)	一人当たり年間残業時間の削減 2023 年以降年間 40 時間以内 (2022 年実績 80 時間) ・連続休暇、ミニ連続休暇取得率 2023 年以降完全取得 (2022 年 78%)
<input type="checkbox"/> 環境 <input type="checkbox"/> 社会 <input checked="" type="checkbox"/> 経済	・SDGsに取組む地域事業者への支援	・SDGsに関連するリース・割賦 契約数毎年度 24 件以上

- ・「SDGs に関する重点的な取組」には環境・社会・経済の三側面の全てについて、重点的な取組みを記載してください。なお、取組みが複数の分野に該当する場合は、それぞれの分野にチェックを入れてください。
- ・「指標(更新時に向けた数値目標)」には、それぞれの取組みに対する「目指す姿」の実現を念頭に、更新時までの数値目標を記載してください。

<SDGs達成に向けてのパートナーシップ>

- ・九州フィナンシャルグループの一員として同グループのサステナビリティ宣言に基づき SDGs 達成に向けた取組みを推進していく。

- ・「パートナーシップ」には、企業や NPO 法人、行政など関係機関との連携があれば記載してください。