（様式第２号）

ＳＤＧｓ達成に向けた取組チェックリスト

・基本項目は23項目全てに，チャレンジ項目は23項目のうち5項目以上に具体的な取組を記載してください。
・「企業」や「社内」とあるものは，NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて，読み替えてください。
・これから取り組む項目については，取組内容の記載の前に，【予定】と記載し，これから取り組む予定の項目であることがはっきりと分かるようにしてください。

企業・団体等名（　桑畑建設　株式会社　）

分類	ＮＯ	チェック項目	基本	ﾁｬﾚﾝｼﾞ	具体的な取組 （※事業者が記載する欄）	主なＳＤＧｓ（17のゴールと169のターゲット）関連項目																
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
組織体制	1	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標を社内で共有している。	●		・社内の掲示板やラインワークス等を用いて、周知漏れがないように共有している。								8	9								17
	2	【法令遵守】 ・法令遵守の考えが社内に浸透し，法令を確実に遵守する体制・仕組みを構築している。	●		・社内の掲示板やSDGs宣言書、パンフレット等に記載をし周知を行っている。																16	
	3	【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当や専門部署などの体制を整備している。	●		・自社グループは6つの事業により構成されており、その中で重機やダンプ等を扱う会社や、工事で発生した廃棄物を処理する産業廃棄物処理施設など、それぞれの役割を担っている。																16	
	4	【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダー（※）との対話により，自社の活動がステークホルダーに及ぼす影響を把握し，適切に対応している。（※利害関係者：消費者，投資家等及び社会全体）	●		・工事前に工事場所周辺の住民や学校等の関係機関にチラシ配布等で、工事内容の説明を行い各関係者からの意見を聞いて、工事を行っている。																16	17
	5	【社会的責任】 ・ＣＳＲ（Corporate Social Responsibility：企業の社会的責任）の考えに基づき企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対して，責任を持った対応に取り組んでいる。		●																	16	
	6	【災害や事故などのリスクへの備え】 ・自然災害や事故などに備え事業継続計画（ＢＣＰ）を策定し，訓練や見直しを行っている。		●	・BCPは策定していないが、ISO9001及び45001を登録しており、社内での支援体制を整えている。具体的な安全活動に関しては、作業前に現場ごとにKY（危険予知）活動を行い、災害や事故に備えている。									9		11		13.1			16	17
	7	【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている		●									8	9								17
公正な取引	8	【贈収賄の禁止，公正な競争】 ・汚職・贈収賄の禁止及び不正な競争に関与しない方針を掲げ，社員に周知している	●		・会社の役員及び、入札担当社員の間では認識されている。今後法令遵守の観点から社内会議等で、全社員に周知することを検討する。 ・法令遵守を明記しており、周知している。										10						16.5	
	9	【知的財産保護】 ・知的財産の保護に取り組んでいる。	●		・【予定】建設業における知的財産については、案件が少ない。今後自社で新たな工法や技術等が開発される可能性がある場合に、本格的に取り組みたい。								8.2 8.3	9								
	10	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。	●		・個人情報の漏洩がないよう、特定の社員しか開けないパソコンで厳重に管理し、ウイルス対策も行っている。																16	
	11	【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー，事業パートナー等と，人権侵害の防止，生物多様性や生態系への悪影響の防止，倫理面での適切な対応（ハラスメント・汚職・贈収賄防止）について認識を共有し，共に取り組んでいる。		●						5			8		10		12	13	14	15	16	17
	12	【公正な貿易】 ・フェアトレード商品の調達に取り組んでいる。		●		1	2			5			8				12	13	14	15	16	17
人権・労働	13	【差別・ハラスメントの禁止】 ・性別，年齢，障がい，国籍，出自などによる差別や各種ハラスメントを防ぐ体制が整備され，社内で差別や人権侵害がないことを確認している。	●		・現場への女性参加を推進しており、女性活躍の場を広げるだけでなく、定年後の再雇用制度を導入しており、長く働ける環境も整備している。 ・10代の新入社員、女性、高齢者等、幅広く採用を行っている。 ・ハラスメントについても社内で研修を行っている。				4.3 4.4 4.5	5.1 5.2 5.5			8.5 8.7 8.8		10.2 10.3						16.1 16.2 16.7	
	14	【ワークライフバランス】 ・働き方の見直し等により，過度な長時間労働を防止し，家庭と仕事の両立を図るためのワークライフバランスを推進している。	●		・週休二日やテレワークなどの場所にとらわれない働き方の推進を行っている。 ・個人の様々な事情に配慮し、出退勤時間を変えている。			3		5.5			8.5 8.8		10.3							
	15	【労働安全衛生】 ・業務中の事故等を防ぐため，安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる。	●		・社員全員の定期検診や、毎朝体調・体温チェック・アルコールチェック、毎週朝にラジオ体操を行うなど、健康管理を行っている。 ・現場ごとに毎日KY（危険予知）活動を行い事故に備えている。			3					8.8									
	16	【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材（女性，外国人，障がい者，高齢者等）が，十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる。	●		・現場への女性参加を推進しており、また、定年後の再雇用制度を導入し、長く働ける環境を整備している。 ・個人の様々な事情に配慮し、出退勤時間を変えている。				4.4	5.1 5.5			8.5		10.2 10.3						16.7	
	17	【人材育成】 ・適切な能力開発，教育訓練の機会を従業員に提供している。	●		・新入社員セミナーや技術講習会、社内での勉強会等定期的に行い、社員の能力・技術向上に繋げている。 ・資格取得にかかる費用は全て会社で負担を行っている。				4	5.5			8	9								

（様式第２号）

ＳＤＧｓ達成に向けた取組チェックリスト

・基本項目は23項目全てに，チャレンジ項目は23項目のうち5項目以上に具体的な取組を記載してください。
・「企業」や「社内」とあるものは，NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて，読み替えてください。
・これから取り組む項目については，取組内容の記載の前に，【予定】と記載し，これから取り組む予定の項目であることがはっきりと分かるようにしてください。

企業・団体等名（　桑畑建設　株式会社　）

分類	ＮＯ	チェック項目	基本	ﾁｬﾚﾝｼﾞ	具体的な取組 （※事業者が記載する欄）	主なＳＤＧｓ（17のゴールと169のターゲット）関連項目																
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
人権・労働	18	【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず，同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している。	●		・同一労働同一賃金等の原則に沿って対応しており、従業員の公正な待遇を行っている。					5.5			8.5		10.2 10.3							
	19	【健康経営】 ・従業員が心身ともに健康を維持できるよう対策を講じ，生産性の向上等に取り組んでいる。	●		・社員全員の定期検診や、毎朝体調・体温チェック・アルコールチェック等の健康管理を行っている。 ・毎週月曜日に全社員でラジオ体操を行い、その後の全体朝礼で健康管理や怪我の予防の周知を行っている。 ・週休二日にも取り組んでいる。 ・現場ごとに毎日KY（危険予知）活動を行い事故に備えている。			3					8									
	20	【ＤＸの推進】 ・ＩＣＴやＡＩを活用したデジタル化等のＤＸの推進により業務の効率化やビジネスモデルの変革に取り組んでいる。		●									8	9.1		11	12					
	21	【労働環境改善に関する県の登録・認定】 ・労働環境改善に関する県の登録・認定を受けている。 （例）鹿児島県女性活躍推進宣言企業，かごしま子育て応援企業，かごしま「働き方改革」推進企業		●	・鹿児島県女性活躍推進宣言企業に登録をしている。			3	4	5			8		10							
環境	22	【廃棄物・有害化学物質の管理等】 ・関係法令に基づき適切に廃棄物や有害化学物質の管理及び処理に取り組んでいる。	●		・工事現場にて発生した産業廃棄物は、グループ会社の産業廃棄物処理施設にて分別、破砕まで行い適切な処理を行っている。			3.9			6.3					11.6	12.3 12.4 12.5		14.1	15.1		
	23	【エネルギー】 ・電力やガソリンなど，自社のエネルギー使用量を把握し，その削減に取り組んでいる。	●		・ダンプトラックなどの車両に低燃費車を導入することで、従来と比べ燃料1リットルあたり走行距離約250mの増加が図られる。 ・ハイブリット重機を導入することで、従来と比べて燃料の約25%の低減が図られる。 ・アイドリングストップを周知することで、社内全体でCO2の排出量削減、燃料削減に向けて活動している。							7.3						13				
	24	【温暖化対策】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し，排出の抑制に取り組んでいる。	●		・ダンプトラックなどの車両に低燃費車を導入することで、従来と比べて1kmあたり約35ｇのCO2削減が図られる ・低排ガス重機を導入することで、従来と比べてCO2排出の約10%の低減が図られる。 ・アイドリングストップを周知することで、社内全体でCO2の排出量削減、燃料削減に向けて活動している。		2.4					7.2 7.3 7.a					12.4	13	14	15		
	25	【環境に配慮した製品等】 ・環境に配慮した製品の購入や製品の開発・製造に取り組んでいる（グリーン購入，かごしま認定リサイクル製品等）。	●		・自社グループで受け入れた産業廃棄物を分別し、コンクリートは再生砕石となり、道路の路盤材などに利用されている。木くずは、木材チップにすることで、農家及び畜産業に利用されている。（再生砕石及び木材チップは、かごしま認定リサイクル製品に認定されている。）									9.4			12.4 12.5	13	14	15		
	26	【生物多様性】 ・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している。	●		・自社において、約50haの森林を保有しており、適正な管理を行い、CO2の削減に取り組んでいる。 ・ボランティアによる地域の草払いも行っている。						6.6								14	15		
	27	【３Ｒの推進】 ・ごみを減らし，資源を有効的に繰り返し使うため，発生抑制（リデュース），再使用（リユース），再生利用（リサイクル）に取り組んでいる。	●		・自社グループの産業廃棄物処理場にて、現場で発生した産業廃棄物（木くずやコンクリートなど）をリサイクルして、再生製品として自社で使用するだけでなく、他社への販売も行っている。						6.3			9.4		11.6	12.2 12.4 12.5	13	14.1	15		
	28	【水の管理】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し，利用効率の改善に努めている。		●			2.4				6.1 6.3 6.4 6.6 6.b					11.5			14.1 14.2 14.3	15		17
	29	【食品ロスの削減】 ・食品ロスの削減に取り組んでいる。		●		1	2				6.4						12.3		14	15		17
	30	【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001，エコアクション21または同等の環境マネジメント規格を取得している。		●	・ISO14001を取得している。			3.9			6	7					12	13.3	14	15		
	31	【環境情報開示】 ・環境の取組に関する情報を正しく開示している。		●	・工事現場や会社内で掲示し、パンフレット等で開示している。												12.6					
	32	【エネルギー効率の見直し・再生可能エネルギーの利用】 ・高効率機器の導入等によるエネルギー使用率の改善や再生可能エネルギーの利用や供給に取り組んでいる。		●	・ダンプトラックなどの車両に低燃費車を導入、またハイブリッド重機を導入することで、燃料削減に向けて取り組んでいる。 ・アイドリングストップを周知することで、社内全体でCO2の排出量削減、燃料削減に向けて活動している。							7.1 7.2 7.3 7.a		9.4				13.1 13.3				
	33	【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達に取り組んでいる		●													12.2	13	14	15		
	34	【森林資源の循環利用に向けた取組み】 ・植林等，持続的な森林利用への取組を推進している。		●	自社において、約50haの森林を保有しており、定期的な管理を森林組合に委託している。						6.1 6.3 6.6			9.4		11.3 11.4 11.5	12.2	13		15		

（様式第２号）

ＳＤＧｓ達成に向けた取組チェックリスト

・基本項目は23項目全てに，チャレンジ項目は23項目のうち5項目以上に具体的な取組を記載してください。
・「企業」や「社内」とあるものは，NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて，読み替えてください。
・これから取り組む項目については，取組内容の記載の前に，【予定】と記載し，これから取り組む予定の項目であることがはっきりと分かるようにしてください。

企業・団体等名（　桑畑建設　株式会社　）

分類	ＮＯ	チェック項目	基本	ﾁｬﾚﾝｼﾞ	具体的な取組 （※事業者が記載する欄）	主なＳＤＧｓ（17のゴールと169のターゲット）関連項目																
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
環境	35	【海洋ごみ】 ・プラスチックの使用削減等海洋ごみの削減や，海洋汚染の防止に貢献している。		●													12.2 12.5		14			
	36	【環境に配慮した交通手段】 ・電車やバスなどの公共交通機関の利用や，電気自動車や水素自動車などの環境に配慮した自動車の使用を促進している。		●										9.4		11.2		13.1 13.3				
製品・サービス	37	【製品・サービスの安全性と品質確保】 ・製品・サービスの安全性や品質を確保する仕組みを構築している。	●		・ISO9001を取得している。 ・社内教育等も社員に行っている。			3.9						9			12.4					
	38	【ユニバーサルデザイン 】 ・誰もが利用しやすいサービス提供や環境整備を行っている。	●		・工事中の仮設歩道において、事故が起きないように注意看板をたて、安全対策として仮設のガードパイプを設置、また歩道部の段差をなくすことで、安全に歩行者が通りやすくなるように環境整備を行っている。 ・工事現場において一部を開放し、どなたでもトイレを自由に使える環境を整備している。									9.1	10	11.7						17
	39	【社会課題解決】 ・社会課題を解決するための製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。		●		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
社会・地域貢献	40	【地域への参画】 ・自治活動や福祉活動，防災活動や寄付，ボランティアなど社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。	●		・グランドゴルフ大会の開催や、地域の草払い、地域で行われる、キャンドルロード等の催し物への協力、子供夢劇場等の子育て支援活動等への協力、プロバレーボールチームのスポンサー企業となり若手の育成や健康増進に繋げる活動等も行っており、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	41	【地域資源】 ・地域産物等の地域資源を積極的に利用（地産地消等）している。		●			2.3 2.4					7.3	8	9		11.a	12.3	13	14	15		17
	42	【インターンシップの受入れ等】 ・職場体験，インターンシップの受入れ，出前講座の実施など，地域の児童や学生に対し，学びの場を提供している。		●	・幼稚園生や小学生を対象に現場見学会や仕事体験会の実施、事業所周辺の中・高生を対象に職場体験の受け入れを行うことで青少年の健全育成支援を行っている。 ・毎年、インターンシップに中・高生の受け入れを行っている。				4				8.6		10.2							17
	43	【若者の地元定着等】 ・若者の県内就職を促進する取組を行っている。		●	・幼稚園生や小学生を対象に現場見学会、仕事体験会等行っている。 ・事業所周辺の中・高生を対象に職場体験の受け入れを行っている。 ・毎年、事業所周辺の高校を訪問し、企業説明を行っている。 ・県内に限らず県外からの新卒者（高卒、大卒）の雇用も行っている。（実績あり）				4.4				8.5 8.6									17
	44	【持続可能な観光の実現】 ・持続可能な観光（サステナブルツーリズム）の実現に寄与する取組を実施している。		●									8	9		11	12		14	15		17
	45	【条件不利地域の振興】 ・条件不利地域（離島や中山間地域等）の振興に寄与する取組を実施している。		●			2	3	4			7	8	9	10	11	12		14	15		17
	46	【移住・交流の促進と関係人口の創出・拡大】 ・地域外からの移住・交流の促進や，関係人口（※）の創出・拡大に寄与する取組を実施している。（※移住した「定住人口」や，観光に来た「交流人口」ではない，地域や地域の人々と多様に関わる人々）		●	・県外出身の新卒者や定年後のUターン者の雇用も行っている。								8			11	12			15		17