

<2030年のSDGs達成に向けた経営方針等>

1 親しまれ、愛され、信頼される企業
2 職員が誇りを持てる企業
3 明るく、活気に満ち、健全な発展を続ける企業

<今期のSDGsに関する重点的な取組、指標及び実績>

三側面	取組の状況	前期の指標	実績
□環境 ☑社会 ☑経済	1 国内外の雇用創出 2 ボランティア休暇の創出 3 ジェンダー平等の実現	1国内外雇用創出3人 2 3回/年災害等ボランティア 3女性社員 50%	1 地元高校生雇用 2 ボランティア休暇創出 3 ジェンダー研修実施
□環境 ☑社会 ☑経済	4 女性管理職の増加 5 シニアの活躍 6 子育てと仕事の両立支援	4女性管理職 10%増 5 定年制の廃止 6 男性育休 100%	4 女性管理職の検討 5 70歳を超えた雇用 6 男性育休 90%
☑環境 ☑社会 ☑経済	7 BCPによる危機管理の徹底 8 省エネ・リサイクル 9 社員の健康管理・健康づくり	7 国土強靱化貢献 団体の継続 8 ペーパーレスによる 紙削減 30% 9 再検査 100%、1 日 8000 歩	7 2024年 11/19 レ ジリエンス認証 8 ペーパーレス紙削減 20% 9 健康診断の再検査 率 90%

・「取組の状況」には、前回登録申請した際の重点的な取組の実施状況やと指標の達成状況を記載してください。指標が未達成の場合は、その理由等も記載してください。

<今期の評価>

環境	BCPは内閣府の国土強靱化認証団体に再度認証を受けた。外国人の採用は要検討
社会	ボランティア休暇の創設、定年制の廃止は今後要検討
経済	ジェンダー平等は毎年度社員研修実施、女性社員は約30%で増加傾向
三側面から全体を評価すると今期の評価は7割程度の実績である。	

・SDGsの取組全体について、今期の振り返りや来期の展望などを記載してください。

<次期のSDGs達成に向けての重点的な取組、及び指標>

三側面	SDGsに関する重点的な取組	指標 (更新時に向けた数値目標)
□環境 ☑社会 ☑経済	1 国内外の雇用創出 2 ボランティア清掃活動、職場体験、地元雇用 3 ジェンダー平等の実現による職場環境改善	1 外国人技術者の採用 2 ボランティア清掃活動 2回/月 3 毎年度ジェンダー平等の研修 実施
□環境 ☑社会 ☑経済	4 女性管理職の創設 5 シニア層の雇用継続による労働力の確保 6 子育てと仕事の両立支援による人材確保	4 女性管理職を最低1名創出 5 シニア層雇用継続で定年制 廃止 6 男性育休 100%
☑環境 ☑社会 ☑経済	7 BCPによる危機管理の向上 8 省エネ・リサイクルによる環境改善 9 社員の健康管理・健康づくり・健康経営優良法人認定	7 BCPレジリエンス認証(更新) 8 ペーパーレス紙削減率 30% 9 健康診断の再検査 100%

・「SDGsに関する重点的な取組」には環境・社会・経済の三側面の全てについて、重点的な取組みを記載してください。なお、取組みが複数の分野に該当する場合は、それぞれの分野にチェックを入れてください。

・「指標(更新時に向けた数値目標)」には、それぞれの取組みに対する「目指す姿」の実現を念頭に、更新時までの数値目標を記載してください。

<SDGs達成に向けてのパートナーシップ>

国土交通省との流域治水パートナー(令和7年5月21日流域治水オフィシャルサポーター認定)
鹿児島市との水防管理団体との連携(令和7年4月24日水防協力団体認定)
大規模災害時に県測量設計業協会との協定に基づく災害調査

- ・「パートナーシップ」には、企業やNPO法人、行政など関係機関との連携があれば記載してください。