

<2030 年の SDGs 達成に向けた経営方針等>

「お客様満足第一」を最も大切な価値観として掲げ、「地域社会の豊かさ」「お取引先の皆様の豊かさ」「社員ならびにその家族の豊かさ」この三つの豊かさを創っていく、という土佐屋グループの事業活動の目的を達成するため、ワークライフバランスの充実、多様性の尊重、就業環境の向上を推進、維持・発展させ、持続可能な社会の実現に寄与する。

<今期の SDGs に関する重点的な取組、指標及び実績>

三側面	取組の状況	前期の指標	実績
☐ 環境 ☒ 社会 ☒ 経済	両立支援の取組として短時間正社員制度の導入・周知を行った。	正社員の女性比率 35%以上への引上げ	正社員の女性比率 40%
☐ 環境 ☒ 社会 ☒ 経済	ワークライフバランスを充実させるための取組としてフレックスタイム制を導入	フレックスタイム制の導入	2024 年 1 月運用開始
☒ 環境 ☐ 社会 ☒ 経済	人事労務関連業務に伴うペーパーの削減	①給与明細②年末調整書類の電子化	①2024 年グループ会社で実施 ②2025 年グループ会社で実施

- ・「取組の状況」には、前回登録申請した際の重点的な取組の実施状況やと指標の達成状況を記載してください。指標が未達成の場合は、その理由等も記載してください。

<今期の評価>

フレックスタイム制、短時間正社員制度等、ワークライフバランス、就業環境の整備に寄与する取組を進め正社員の女性比率向上を達成した。
また、給与明細の発行や年末調整書類作成等について電子化し、紙の削減を図った。

- ・ SDGsの取組全体について、今期の振り返りや来期の展望などを記載してください。

<次期の SDGs 達成に向けての重点的な取組、及び指標>

三側面	SDGs に関する重点的な取組	指標 (更新時に向けた数値目標)
☒ 環境 ☒ 社会 ☒ 経済	就業環境の向上や多様性の尊重を企図し制服の廃止を行う	2026 年業務時のビジネスカジュアルを導入
☒ 環境 ☒ 社会 ☐ 経済	ゴルフ場レストランにてオーダーシステムを導入し業務効率化を図る	2026 年業務改善および紙伝票の廃止
☒ 環境 ☐ 社会 ☒ 経済	人事労務関連業務のペーパーレス化を未実施領域、事業所へ拡充	2027 年グループ会社労務関連書類のペーパーレス化

- ・「SDGs に関する重点的な取組」には環境・社会・経済の三側面の全てについて、重点的な取組みを記載してください。なお、取組みが複数の分野に該当する場合は、それぞれの分野にチェックを入れてください。
- ・「指標(更新時に向けた数値目標)」には、それぞれの取組みに対する「目指す姿」の実現を念頭に、更新時までの数値目標を記載してください。

<SDGs達成に向けてのパートナーシップ>

鹿児島市 SDGs推進パートナー登録
鹿児島市子育て応援企業登録

- ・「パートナーシップ」には、企業や NPO 法人、行政など関係機関との連携があれば記載してください。