（様式第２号）

ＳＤＧｓ達成に向けた取組チェックリスト

・基本項目は23項目全てに，チャレンジ項目は23項目のうち5項目以上に具体的な取組を記載してください。
・「企業」や「社内」とあるものは，NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて，読み替えてください。
・これから取り組む項目については，取組内容の記載の前に，【予定】と記載し，これから取り組む予定の項目であることがはっきりと分かるようにしてください。

企業・団体等名（　株式会社　南光　）

分類	ＮＯ	チェック項目	基本	ﾁｬﾚﾝｼﾞ	具体的な取組 （※事業者が記載する欄）	主なＳＤＧｓ（17のゴールと169のターゲット）関連項目																
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
組織体制	1	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標を社内で共有している。	●		・基本理念「幸福創造業」マネージメントポリシーと行動指針を朝礼で音読することで浸透共感の機会として取り組んでいる ・年度方針発表会を毎年開催し経営目標を全社員で共有している								8	9								17
	2	【法令遵守】 ・法令遵守の考えが社内に浸透し，法令を確実に遵守する体制・仕組みを構築している。	●		・法令遵守方針の毎年策定周知とアクションプラン展開で活動 ・コミュニケーションツールによる法令改正情報共有と各種研修教育にて確実な法令遵守と組織体制を構築している																16	
	3	【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当や専門部署などの体制を整備している。	●		・企業活動が社会環境に及ぼす影響から「鹿児島市環境管理認定事業所」として関係部門責任者を任命し目標管理体制を整備している																16	
	4	【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダー（※）との対話により，自社の活動がステークホルダーに及ぼす影響を把握し，適切に対応している。（※利害関係者：消費者，投資家等及び社会全体）	●		・意見要望コメント回答含む顧客満足度アンケート調査を集計分析することで自社活動の影響把握とISO9001監査による改善などを年間通して適切に対応している																16	17
	5	【社会的責任】 ・ＣＳＲ（Corporate Social Responsibility：企業の社会的責任）の考えに基づき企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対して，責任を持った対応に取り組んでいる。		●	・取引先に対しＣＳＲ活動報告を提出し責任対応している ・品質マネジメントシステムISO9001:2015　認証 ・鹿児島市環境管理事業所認定																16	
	6	【災害や事故などのリスクへの備え】 ・自然災害や事故などに備え事業継続計画（ＢＣＰ）を策定し，訓練や見直しを行っている。		●	・全社BCP策定および各工場部門で見直し改訂を実施している ・所轄消防局と連携し防災避難訓練を毎年実施している ・災害時の従業員家族安否確認体制の整備と緊急連絡訓練を実施									9		11		13.1			16	17
	7	【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている		●	・外部研修や異業種交流で後継者候補に経験機会を提供している ・製作工法の独自技術データベース化と標準化に取組んでいる ・溶接道場，動画マニュアルなどで技術継承に取り組んでいる								8	9								17
公正な取引	8	【贈収賄の禁止，公正な競争】 ・汚職・贈収賄の禁止及び不正な競争に関与しない方針を掲げ，社員に周知している	●		・不正防止について就業規則(服務規律)に明記し周知している ・法令違反予防のため幹部役員が定期的に確認フォローしている ・管理本部で「取適法」法令遵守指導を実施している										10						16.5	
	9	【知的財産保護】 ・知的財産の保護に取り組んでいる。	●		・情報セキュリティー社内研修で外部攻撃対応の周知徹底を実施 ・知的財産に関して取引先と機密情報保護契約を締結している								8.2 8.3	9								
	10	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。	●		・個人情報データはファイルロックで閲覧制限している ・個人特定情報に抵触する内容は社内検討後に外部発信するなどの制限規則を設けている																16	
	11	【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー，事業パートナー等と，人権侵害の防止，生物多様性や生態系への悪影響の防止，倫理面での適切な対応（ハラスメント・汚職・贈収賄防止）について認識を共有し，共に取り組んでいる。		●	・外部供給者評価を毎年実施し適切な管理体制を構築している ・【予定】「パートナーシップ構築宣言」策定公表に取り組む					5			8		10		12	13	14	15	16	17
	12	【公正な貿易】 ・フェアトレード商品の調達に取り組んでいる。		●	・【予定】輸入材料等の調達機会に際し生産国における労働環境や取引価格が適正であるかを考慮し判断する ・【予定】国際フェアトレード基準が守られた商品調達を検討	1	2			5			8				12	13	14	15	16	17
人権・労働	13	【差別・ハラスメントの禁止】 ・性別，年齢，障がい，国籍，出自などによる差別や各種ハラスメントを防ぐ体制が整備され，社内で差別や人権侵害がないことを確認している。	●		・就業規則に「ハラスメント防止規程」を制定している ・パルスサーベイ調査にて差別や人権侵害の有無を確認している ・管理本部ハラスメント相談窓口と社労士委託による専門性対応力向上に取組んでいる				4.3 4.4 4.5	5.1 5.2 5.5			8.5 8.7 8.8		10.2 10.3						16.1 16.2 16.7	
	14	【ワークライフバランス】 ・働き方の見直し等により，過度な長時間労働を防止し，家庭と仕事の両立を図るためのワークライフバランスを推進している。	●		・残業申請承認制や総量規制アラーム通知および多能工化など労働負荷平準化に取組んでいる ・「全社一斉有給取得日」や「リフレッシュ・アニバーサリー休暇制度」運用で休暇取得しやすい体制整備に取り組んでいる			3		5.5			8.5 8.8		10.3							
	15	【労働安全衛生】 ・業務中の事故等を防ぐため，安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる。	●		・朝礼作業前のKY活動(危険予知)実施・定期安全巡回にて危険ポイント顕在化と是正(ﾘｽｸｱｾｽﾒﾝﾄ)・安全衛生委員会毎月開催 ・事故災害報告書の周知にて労災予防対策を実施している			3					8.8									
	16	【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材（女性，外国人，障がい者，高齢者等）が，十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる。	●		・外国人技能実習生受入環境の整備と日本語研修支援を実施 ・障碍者など多様な人材が活躍する環境整備に取り組んでいる ・「2022年度 高年齢者活躍企業コンテスト」『優秀賞』を受賞				4.4	5.1 5.5			8.5		10.2 10.3							
	17	【人材育成】 ・適切な能力開発，教育訓練の機会を従業員に提供している。	●		・年間教育訓練計画と個人別習熟度「スキルマップ」管理で従業員の能力開発向上に取り組んでいる ・年間1人1資格取得活動やキャリアアップ手当制度の支援がある				4	5.5			8	9								

（様式第２号）

ＳＤＧｓ達成に向けた取組チェックリスト

・基本項目は23項目全てに，チャレンジ項目は23項目のうち5項目以上に具体的な取組を記載してください。
・「企業」や「社内」とあるものは，NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて，読み替えてください。
・これから取り組む項目については，取組内容の記載の前に，【予定】と記載し，これから取り組む予定の項目であることがはっきりと分かるようにしてください。

企業・団体等名（　株式会社　南光　）

分類	ＮＯ	チェック項目	基本	ﾁｬﾚﾝｼﾞ	具体的な取組 （※事業者が記載する欄）	主なＳＤＧｓ（17のゴールと169のターゲット）関連項目																
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
人権・労働	18	【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず，同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している。	●		・正社員、非正規社員など雇用形態に関わらず公正な待遇を実施している ・厚生労働省「同一労働同一賃金ガイドライン」に沿った経営					5.5			8.5		10.2 10.3							
人権・労働	19	【健康経営】 ・従業員が心身ともに健康を維持できるよう対策を講じ，生産性の向上等に取り組んでいる。	●		・定期健康診断およびインフルエンザ予防接種の経費補助 ・メンタルヘルスチェック、産業医サポート相談窓口の設置 ・従業員家族の健康維持向上を目的とした全社スポーツ大会開催			3					8									
人権・労働	20	【ＤＸの推進】 ・ＩＣＴやＡＩを活用したデジタル化等のＤＸの推進により業務の効率化やビジネスモデルの変革に取り組んでいる。		●	・各種システム導入による業務効率化や情報共有デジタル化推進 ・アプリ活用で得意先や各工場とのリモート会議を導入している ・ＲＰＡ，３Ｄ-ＣＡＤ，情報センター，ＡＩ活用による文書作成								8	9.1		11	12					
人権・労働	21	【労働環境改善に関する県の登録・認定】 ・労働環境改善に関する県の登録・認定を受けている。 （例）鹿児島県女性活躍推進宣言企業，かごしま子育て応援企業，かごしま「働き方改革」推進企業		●	・介護，育児休暇制度　［かごしま子育て応援企業］登録 ・女性活躍推進法「一般事業主行動計画策定届」県労働局届出 ・厚労省　女性の活躍推進企業データベース「行動計画」登録			3	4	5			8		10							
環境	22	【廃棄物・有害化学物質の管理等】 ・関係法令に基づき適切に廃棄物や有害化学物質の管理及び処理に取り組んでいる。	●		・生産過程で発生する産業廃棄物について法令に基づき認可登録業者へ委託しマニフェストにて適切に管理処理している ・産業廃棄物発生処理量実績を毎年集計し行政へ報告している			3.9			6.3					11.6	12.3 12.4 12.5		14.1	15.1		
環境	23	【エネルギー】 ・電力やガソリンなど，自社のエネルギー使用量を把握し，その削減に取り組んでいる。	●		・工場電力デマンド管理および燃料油，各種ガス消費量把握と削減活動を各部門で取り組んでいる ・空調温度と設備稼働監視で電力ピークアウトに取組んでいる							7.3						13				
環境	24	【温暖化対策】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し，排出の抑制に取り組んでいる。	●		・電動フォークリフト導入において従来エンジン車両と対比換算し温室効果ガス排出量の把握と削減に取り組んでいる ・電力消費量換算等で温室効果ガス排出量の状況を把握している		2.4					7.2 7.3 7.a					12.4	13	14	15		
環境	25	【環境に配慮した製品等】 ・環境に配慮した製品の購入や製品の開発・製造に取り組んでいる（グリーン購入，かごしま認定リサイクル製品等）。	●		・バイオディーゼル燃料製造装置の開発製造でカーボンニュートラル実現へ貢献している　・鹿児島県トライアル発注製品採択 ・排熱リサイクル「熱回収装置NKシリーズ」の製品開発、製造販売に取組んでいる									9.4			12.4 12.5	13	14	15		
環境	26	【生物多様性】 ・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している。	●		・構内の植栽緑地化を推進し周辺環境保護に取組んでいる ・排水基準など環境関連法令を遵守し生態系への配慮を実施						6.6								14	15		
環境	27	【３Ｒの推進】 ・ごみを減らし，資源を有効的に繰り返し使うため，発生抑制（リデュース），再使用（リユース），再生利用（リサイクル）に取り組んでいる。	●		・資源ごみ分別リサイクル，梱包段ボール資材の再資源化 ・書類電子化によるペーパーレス推進で紙資源の使用量を削減 ・金属スクラップ分別箱設置と登録回収業者によるリサイクル						6.3			9.4		11.6	12.2 12.4 12.5	13	14.1	15		
環境	28	【水の管理】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し，利用効率の改善に努めている。		●	・温度測定検査用温水を再利用し利用効率の改善に取組んでいる ・プラント向けタンク製造時の水張漏洩検査使用水の再利用		2.4				6.1 6.3 6.4 6.6 6.b					11.5			14.1 14.2 14.3	15		17
環境	29	【食品ロスの削減】 ・食品ロスの削減に取り組んでいる。		●	・年度方針発表会や忘年会等の会食機会において事前アレルギーチェックやフードロス削減の配慮として「30:10」声掛け運動実施	1	2				6.4						12.3		14	15		17
環境	30	【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001，エコアクション21または同等の環境マネジメント規格を取得している。		●	・グリーンオフィスかごしま　鹿児島市環境管理認定事業所			3.9			6	7					12	13.3	14	15		
環境	31	【環境情報開示】 ・環境の取組に関する情報を正しく開示している。		●	・【予定】環境配慮対策の中長期計画と取組実績報告の情報開示を定期的に実施する												12.6					
環境	32	【エネルギー効率の見直し・再生可能エネルギーの利用】 ・高効率機器の導入等によるエネルギー使用率の改善や再生可能エネルギーの利用や供給に取り組んでいる。		●	・再エネ由来電力事業者との契約調達 ・天井照明LED化と節電省エネ取組みを実施している ・屋上ソーラーパネル設置による再生可能エネルギーの利用							7.1 7.2 7.3 7.a		9.4				13.1 13.3				
環境	33	【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達に取り組んでいる		●	・販売製品のメンテナンスサービスを提供し製品寿命延長の促進に取り組んでいる ・金属加工で発生するレアメタルを含む端材や切削くずを適切に分別管理して資源リサイクルに取組んでいる												12.2	13	14	15		
環境	34	【森林資源の循環利用に向けた取組み】 ・植林等，持続的な森林利用への取組を推進している。		●	・グリーン購入に配慮しＰＥＦＣ認証コピー用紙を調達している						6.1 6.3 6.6			9.4		11.3 11.4 11.5	12.2	13		15		

（様式第２号）

ＳＤＧｓ達成に向けた取組チェックリスト

・基本項目は23項目全てに，チャレンジ項目は23項目のうち5項目以上に具体的な取組を記載してください。
・「企業」や「社内」とあるものは，NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて，読み替えてください。
・これから取り組む項目については，取組内容の記載の前に，【予定】と記載し，これから取り組む予定の項目であることがはっきりと分かるようにしてください。

企業・団体等名（　株式会社　南光　）

分類	ＮＯ	チェック項目	基本	ﾁｬﾚﾝｼﾞ	具体的な取組 （※事業者が記載する欄）	主なＳＤＧｓ（17のゴールと169のターゲット）関連項目																
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
環境	35	【海洋ごみ】 ・プラスチックの使用削減等海洋ごみの削減や，海洋汚染の防止に貢献している。		●	・マイバック・マイボトルの利用促進 ・会議来客時には使い捨てではないグラスや茶器でお茶を提供 ・プラごみ集積所の管理による海洋汚染防止に貢献												12.2 12.5		14			
環境	36	【環境に配慮した交通手段】 ・電車やバスなどの公共交通機関の利用や，電気自動車や水素自動車などの環境に配慮した自動車の使用を促進している。		●	・出張業務における公共交通機関の利用促進 ・【予定】社用車や通勤車両の電気自動車，ハイブリッド車への乗換え支援									9.4		11.2		13.1 13.3				
製品・サービス	37	【製品・サービスの安全性と品質確保】 ・製品・サービスの安全性や品質を確保する仕組みを構築している。	●		・ISO9001：2015品質マネジメントシステム認証を基盤とする全社品質方針を公表し計画的レビューによる製品・サービスの品質・安全性の仕組みを構築している			3.9						9			12.4					
製品・サービス	38	【ユニバーサルデザイン 】 ・誰もが利用しやすいサービス提供や環境整備を行っている。	●		・高さ調整作業台等の改善で身体負担が少ない作業環境を整備　・床段差の解消により転倒つまづきを防止している ・外国籍社員向けに外国語表記作業手順書や掲示に取組んでいる									9.1	10	11.7						17
製品・サービス	39	【社会課題解決】 ・社会課題を解決するための製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。		●	・地球温暖化対策に貢献する環境関連機器の製造に取組んでいる ・過密自転車保管の社会課題対策「立体自動駐輪搬送装置」製造 ・「ＥＶバッテリー交換ステーション」実証事業に参画し災害時の電源確保やごみ収集電気自動車の普及に取組んでいる	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
社会・地域貢献	40	【地域への参画】 ・自治活動や福祉活動，防災活動や寄付，ボランティアなど社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。	●		・天文館クリーン作戦、甲突川クリーン作戦へ各部門から参加して社会貢献活動として積極的に取組んでいる ・災害義援金寄付の取組　・献血車両の受入で毎年協力している ・鹿児島市NPO「みんなの食堂」へ支援物資提供	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
社会・地域貢献	41	【地域資源】 ・地域産物等の地域資源を積極的に利用（地産地消等）している。		●	・会社ロゴ入り「サブレ菓子」で地域産物を利用している ・火山灰対策フィルタ性能評価に地域資源の「シラス白砂」利用		2.3 2.4					7.3	8	9		11.a	12.3	13	14	15		17
社会・地域貢献	42	【インターンシップの受入れ等】 ・職場体験，インターンシップの受入れ，出前講座の実施など，地域の児童や学生に対し，学びの場を提供している。		●	・テーマ設定した職場体験「課題解決型インターンシップ」受入 ・出前講座など地域児童や学生へ学びの場を提供している				4				8.6		10.2							17
社会・地域貢献	43	【若者の地元定着等】 ・若者の県内就職を促進する取組を行っている。		●	・進学就職応援フェア，合同企業説明会などへ積極参加し地元の若者の採用促進に取組んでいる ・SNSで各地域事業所の活動を発信し若者の県内就職促進へ取組中				4.4				8.5 8.6									17
社会・地域貢献	44	【持続可能な観光の実現】 ・持続可能な観光（サステナブルツーリズム）の実現に寄与する取組を実施している。		●	・鹿児島市観光農業公園へバイオディーゼル精製装置を提供し、園内発生の廃食用油からリサイクル燃料を精製する仕組みで持続可能な観光の実現に寄与する取り組みを実施している								8	9		11	12		14	15		17
社会・地域貢献	45	【条件不利地域の振興】 ・条件不利地域（離島や中山間地域等）の振興に寄与する取組を実施している。		●	・屋久島、奄美大島へのバイオディーゼル燃料化装置導入の実績があり離島振興に寄与する取り組みを継続して実施している ・県内離島や沖縄県等の建築インフラ事業に数多く貢献している		2	3	4			7	8	9	10	11	12		14	15		17
社会・地域貢献	46	【移住・交流の促進と関係人口の創出・拡大】 ・地域外からの移住・交流の促進や，関係人口（※）の創出・拡大に寄与する取組を実施している。（※移住した「定住人口」や，観光に来た「交流人口」ではない，地域や地域の人々と多様に関わる人々）		●	・【予定】育成就労制度による外国籍社員の受入交流から長期的就労と定住に向けた取り組みを予定している								8			11	12			15		17