（様式第２号）

ＳＤＧｓ達成に向けた取組チェックリスト

・基本項目は23項目全てに，チャレンジ項目は23項目のうち5項目以上に具体的な取組を記載してください。
・「企業」や「社内」とあるものは，NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて，読み替えてください。
・これから取り組む項目については，取組内容の記載の前に，【予定】と記載し，これから取り組む予定の項目であることがはっきりと分かるようにしてください。

企業・団体等名（　日伸建設株式会社　　）

分類	ＮＯ	チェック項目	基本	ﾁｬﾚﾝｼﾞ	具体的な取組 （※事業者が記載する欄）	主なＳＤＧｓ（17のゴールと169のターゲット）関連項目																
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
組織体制	1	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標を社内で共有している。	●		①経営理念(社是含む）を社長が決定し、社内に掲示し、認識し共有している。 ②会社方針(品質、環境、安全衛生に関する各方針）とそれを達成するために各業務部門で部門目標及び現場目標をたて、達成計画に基づいて実施する。各理念、方針、目標は文書化し社内に掲示し、社内会議で周知伝達し共有している。 ③目標の進捗状況を監視し、測定し、各年度末に達成度を評価し、社長に報告する。								8	9							17
	2	【法令遵守】 ・法令遵守の考えが社内に浸透し，法令を確実に遵守する体制・仕組みを構築している。	●		①会社が順守すべき各法令の要求事項を文書化し、配付し、順守状況を安全パトロール、社内会議及び社内内部監査で順守状況を監視、評価している。 ②ＩＳＯ管理責任者が、毎年4月に法令の改訂状況を確認し、改訂の場合は社内教育で周知し順守違反を防いでいる。																16	
	3	【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当や専門部署などの体制を整備している。	●		組織体制及び各部門、職位の責任権限を明確にしＩＳＯマニュアルに文書化し、周知、認識させる。																16	
	4	【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダー（※）との対話により，自社の活動がステークホルダーに及ぼす影響を把握し，適切に対応している。（※利害関係者：消費者，投資家等及び社会全体）	●		①発注者の要求事項を確実に満たす為コミュニケーションを密に行い、記録する。 ②会社及び現場周辺住民及びその他利害関係者への着工前挨拶と要望への対応、苦情報告と対応を確実に行う。																16	17
	5	【社会的責任】 ・ＣＳＲ（Corporate Social Responsibility：企業の社会的責任）の考えに基づき企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対して，責任を持った対応に取り組んでいる。		●	①ＣＳＲに基づき、当社が順守すべき法規（「建設業法」「労働安全衛生法規」「環境法規」「商法」等）を各業務の深く認識し、計画し実施する。 ②「就業規則」にＣＳＲに関する行為の禁止を規定し、認識させ順守している。																16	
	6	【災害や事故などのリスクへの備え】 ・自然災害や事故などに備え事業継続計画（ＢＣＰ）を策定し，訓練や見直しを行っている。		●	当社が管理すべきリスクを「リスク・機会対応管理表」「リスクアセスメントシート」「緊急事態対応手順書」に明確にし各業務の中で取り組んでいる。									9		11		13.1			16	17
	7	【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている		●	①電子データの保護について、BEATシステム、クラウドへのバックアップ、社外でのバックアップ媒体の保管で対策を取っている。 ②「Ｗｉｔｈ　Ｓｅｃｕｒｅ」のウイルスソフトでマルウエアーの被害を防止している。 ③「緊急事態対応手順書」で会社の火災及び現場での災害に対する緊急時訓練を実施している。								8	9								17
公正な取引	8	【贈収賄の禁止，公正な競争】 ・汚職・贈収賄の禁止及び不正な競争に関与しない方針を掲げ，社員に周知している	●		①「就業規則」の服務規則に会社に不利益をもたらす不正行為の禁止に関連する事項を規定し認識させている。 ②社内会議で、外部で発生した関連する不正行為情報を周知し、事象の重大性を認識させている。 ③建設業協会、関連する所轄官庁よりの通達により社内で認識している。										10						16.5	
	9	【知的財産保護】 ・知的財産の保護に取り組んでいる。	●		「情報セキュリティ法規制管理表」で「著作権法」「知的財産基本法」の順守すべき事項を社内教育し、順守し外部及び内部の知的財産の保護を図っている。								8.2 8.3	9								
	10	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。	●		①「就業規則」での誓約及び「個人情報保護法」「マイナンバーガイドライン」の関連する事項を社内教育し個人情報の保護を図る。 ②社員の個人番号の写し及び情報媒体は、総務部が金庫に保管し極秘情報として管理する。																16	
	11	【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー，事業パートナー等と，人権侵害の防止，生物多様性や生態系への悪影響の防止，倫理面での適切な対応（ハラスメント・汚職・贈収賄防止）について認識を共有し，共に取り組んでいる。		●	①「建設業法」と「建設業法令遵守１１ガイドライン」に規定された下請け協力業者に対する不公平な取引行為を禁止し、11ガイドラインを順守して公平な取引に努める。 ②協力会社に対する必要な現場での管理事項を注文契約で規定し、新規入場者教育でその実施内容を教育、伝達し取り組む。 ※新規入場者とは、現場入場時従事する要員に対して、作業上の注意点、要求事項を教育する活動を指す。					5			8		10		12	13	14	15	16	17
	12	【公正な貿易】 ・フェアトレード商品の調達に取り組んでいる。		●		1	2			5			8				12	13	14	15	16	17
人権・労働	13	【差別・ハラスメントの禁止】 ・性別，年齢，障がい，国籍，出自などによる差別や各種ハラスメントを防ぐ体制が整備され，社内で差別や人権侵害がないことを確認している。	●		③社長のコミットメントとしてISOマニュアルに「活発な意見交換、報告を推奨し、いかなるハラスメント含む報復から社員を守る」旨を規定し、実施している。 ④「就業規則」にハラスメント禁止について規定し順守している。 ⑤職場での男性、女性用トイレは別にしている。 ⑥社内会議での性別、年齢、熟練度に影響されない自由、闊達な発言環境を創出している				4.3 4.4 4.5	5.1 5.2 5.5			8.5 8.7 8.8		10.2 10.3						16.1 16.2 16.7	
	14	【ワークライフバランス】 ・働き方の見直し等により，過度な長時間労働を防止し，家庭と仕事の両立を図るためのワークライフバランスを推進している。	●		①有給取得状況の監視を行い、未取得者に対する取得推進をしている。 ②「就業規則」に育児・介護休暇について規定し推進している。			3		5.5			8.5 8.8		10.3							

（様式第２号）

ＳＤＧｓ達成に向けた取組チェックリスト

・基本項目は23項目全てに，チャレンジ項目は23項目のうち5項目以上に具体的な取組を記載してください。
・「企業」や「社内」とあるものは，NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて，読み替えてください。
・これから取り組む項目については，取組内容の記載の前に，【予定】と記載し，これから取り組む予定の項目であることがはっきりと分かるようにしてください。

企業・団体等名（　日伸建設株式会社　）

分類	ＮＯ	チェック項目	基本	ﾁｬﾚﾝｼﾞ	具体的な取組 （※事業者が記載する欄）	主なＳＤＧｓ（17のゴールと169のターゲット）関連項目																
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
人権・労働	15	【労働安全衛生】 ・業務中の事故等を防ぐため，安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる。	●		ＩＳＯ４５００１を認証取得し、毎年の内部監査の実施及びISO審査会社の審査を受審し安全で衛生的な労働環境を維持している。			3					8.8									
	16	【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材（女性，外国人，障がい者，高齢者等）が，十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる。	●		①定年後の人材を再雇用している。 ②高齢者の身体能力に応じた業務配置をしている。				4.4	5.1 5.5			8.5		10.2 10.3						16.7	
	17	【人材育成】 ・適切な能力開発，教育訓練の機会を従業員に提供している。	●		毎期首に年間教育訓練計画で必要な資格の未取得者及び希望者に対する教育訓練を計画し支援している。				4	5.5			8	9								
	18	【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず，同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している。	●		①性別に左右されない給与規定に基づいて給与を決定している。 ②全社員月給制を採用している。 ③各人の希望に基づく必要な資格、免許取得の為の教育訓練を実施、支援している。					5.5			8.5		10.2 10.3							
	19	【健康経営】 ・従業員が心身ともに健康を維持できるよう対策を講じ，生産性の向上等に取り組んでいる。	●		①雇入れ時及び1回／年定期に医師による健康診断を実施している。 ②要所見者への二次検診の促進と就業判定を実施している。			3					8									
	20	【ＤＸの推進】 ・ＩＣＴやＡＩを活用したデジタル化等のＤＸの推進により業務の効率化やビジネスモデルの変革に取り組んでいる。		●	①ＺＯＯＭ、サイボーズ、ワーキングフォルダー・ラインワークスによるコミュニケーションの効率化を行っている。 ②【予定】ICT施工を取り入れ業務の効率化を図る。								8	9.1		11	12					
	21	【労働環境改善に関する県の登録・認定】 ・労働環境改善に関する県の登録・認定を受けている。 （例）鹿児島県女性活躍推進宣言企業，かごしま子育て応援企業，かごしま「働き方改革」推進企業		●				3	4	5			8		10							
環境	22	【廃棄物・有害化学物質の管理等】 ・関係法令に基づき適切に廃棄物や有害化学物質の管理及び処理に取り組んでいる。	●		化学物質管理者を選任し、ＩＳＯ14001,45001の認証取得による産業廃棄物の分別及びＳＤＳシートにより有害化学物質の管理を実施している。 ※ＳＤＳシート（Safety Data Sheet ）とは、メーカーが危険性又は有害性の恐れがある 化学物質を提供する際に取り扱い上の注意事項を記載した文書を指す。			3.9			6.3					11.6	12.3 12.4 12.5		14.1	15.1		
	23	【エネルギー】 ・電力やガソリンなど，自社のエネルギー使用量を把握し，その削減に取り組んでいる。	●		①ＩＳＯ14001認証取得による管理に基づき、電気、燃料使用量の削減を環境目標に掲げ、使用量を監視。測定し目標達成を図る。 ②乗用車の新規購入及び買い替え時のハイブリッド車の導入を図っている。 ③省エネ運転の奨励、事務所照明のＬＥＤ化を推進している。							7.3						13				
	24	【温暖化対策】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し，排出の抑制に取り組んでいる。	●		①ＩＳＯ14001認証取得による管理に基づき、エアコン、燃料使用量の削減を環境目標に掲げ、使用量を測定し目標達成を図る。 ②乗用車の新規購入及び買い替え時のハイブリッド車の導入・省エネ運転の奨励により抑制を図っている。		2.4					7.2 7.3 7.a					12.4	13	14	15		
	25	【環境に配慮した製品等】 ・環境に配慮した製品の購入や製品の開発・製造に取り組んでいる（グリーン購入，かごしま認定リサイクル製品等）。	●		①グリーンマーク事務用品の購入 ②施工でのかごしま認定リサイクル製品（再生砕石）の使用									9.4			12.4 12.5	13	14	15		
	26	【生物多様性】 ・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している。	●		①発注者の特記仕様書の生態系保護要求に基づく施工管理で施工している。 ②施工前の現場調査及び近隣住民の要望に基づく生態系保護の施工計画と管理をしている。						6.6								14	15		
	27	【３Ｒの推進】 ・ごみを減らし，資源を有効的に繰り返し使うため，発生抑制（リデュース），再使用（リユース），再生利用（リサイクル）に取り組んでいる。	●		①「指定副産物利用促進省令」に基づく廃棄物の分別と発生抑制→「再資源利用計画書・実施書」で計画、実施報告 ②「建設リサイクル法」に基づく特定建設資材廃棄物のリサイクルの実施						6.3			9.4		11.6	12.2 12.4 12.5	13	14.1	15		
	28	【水の管理】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し，利用効率の改善に努めている。		●	雨水を貯水し、洗車、散水に利用している。		2.4				6.1 6.3 6.4 6.6 6.b					11.5			14.1 14.2 14.3	15		17
	29	【食品ロスの削減】 ・食品ロスの削減に取り組んでいる。		●		1	2				6.4						12.3		14	15		17
	30	【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001，エコアクション21または同等の環境マネジメント規格を取得している。		●	2010年9月ＩＳＯ１４００１認証取得し毎年の外部審査を経て認証維持している。			3.9			6	7					12	13.3	14	15		
	31	【環境情報開示】 ・環境の取組に関する情報を正しく開示している。		●	①環境方針、環境目標の開示と達成状況の社内外開示をしている。（外部は要求に応じて） ②毎年のＩＳＯ１４００１の外部審査による活動状況の開示をし、認証維持している。												12.6					

（様式第２号）

ＳＤＧｓ達成に向けた取組チェックリスト

・基本項目は23項目全てに，チャレンジ項目は23項目のうち5項目以上に具体的な取組を記載してください。
・「企業」や「社内」とあるものは，NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて，読み替えてください。
・これから取り組む項目については，取組内容の記載の前に，【予定】と記載し，これから取り組む予定の項目であることがはっきりと分かるようにしてください。

企業・団体等名（　日伸建設株式会社　　）

分類	ＮＯ	チェック項目	基本	ﾁｬﾚﾝｼﾞ	具体的な取組 （※事業者が記載する欄）	主なＳＤＧｓ（17のゴールと169のターゲット）関連項目 1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
環境	32	【エネルギー効率の見直し・再生可能エネルギーの利用】 ・高効率機器の導入等によるエネルギー使用率の改善や再生可能エネルギーの利用や供給に取り組んでいる。		●	①ハイブリッドの導入をしている。 ②省エネ運転の徹底（急発進、急停車、空ぶかしの禁止）を推進している。							7.1 7.2 7.3 7.a		9.4				13.1 13.3				
環境	33	【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達に取り組んでいる		●	両面コピー、縮小コピー、裏紙使用及びデータ電子化による紙使用量削減を図っている。												12.2	13	14	15		
環境	34	【森林資源の循環利用に向けた取組み】 ・植林等，持続的な森林利用への取組を推進している。		●							6.1 6.3 6.6			9.4		11.3 11.4 11.5	12.2	13		15		
環境	35	【海洋ごみ】 ・プラスチックの使用削減等海洋ごみの削減や，海洋汚染の防止に貢献している。		●	霧島・姶良市の海岸清掃に参加し、人員、重機の提供をしている。												12.2 12.5		14			
環境	36	【環境に配慮した交通手段】 ・電車やバスなどの公共交通機関の利用や，電気自動車や水素自動車などの環境に配慮した自動車の使用を促進している。		●	①新規購入及び買い替え時のハイブリッド車の導入をしている。 ②施工現場への相乗り移動の推進をしている。									9.4		11.2		13.1 13.3				
製品・サービス	37	【製品・サービスの安全性と品質確保】 ・製品・サービスの安全性や品質を確保する仕組みを構築している。	●		①品質、安全の満足要求を満たす為のＩＳＯ９００１認証取得による管理をしている。 ②施工段階に応じた社内検査の実施と不適合の修正、是正処置を講じている。 ③顧客引渡し前の最終社内検査の実施と不適合の修正、是正をしている。			3.9						9			12.4					
製品・サービス	38	【ユニバーサルデザイン 】 ・誰もが利用しやすいサービス提供や環境整備を行っている。	●		①設計図書照査、施工検討会及び施工計画時、利用者の利便性の妥当性を検討し、懸念事項については発注者と質疑し解決し結果の記録を保持する。 ②施工計画時、構造物に適用される法規制、管理基準値を満たすかの検証をしている。 ③社内検査時、計画した施工基準値の測定、検証とその記録の保持をしている。									9.1	10	11.7						17
製品・サービス	39	【社会課題解決】 ・社会課題を解決するための製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。		●	①環境にやさしい施工方法を検討し計画している。 ②地域住民の要望を反映した施工の計画と現場環境の整備をしている。	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
社会・地域貢献	40	【地域への参画】 ・自治活動や福祉活動，防災活動や寄付，ボランティアなど社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。	●		①現場周辺地域への社会奉仕を実施している。 ②県、霧島市との災害時の出動協定の締結している。 ③地域内の災害箇所復旧への出動をしている。	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
社会・地域貢献	41	【地域資源】 ・地域産物等の地域資源を積極的に利用（地産地消等）している。		●	県内産建設資材を優先使用している。（生コン、コンクリート二次製品、石材、アスファルト合材、木材、樹木、芝等）		2.3 2.4					7.3	8	9		11.a	12.3	13	14	15		17
社会・地域貢献	42	【インターンシップの受入れ等】 ・職場体験，インターンシップの受入れ，出前講座の実施など，地域の児童や学生に対し，学びの場を提供している。		●	近隣高校生のインターンシップ受入れをしている。				4				8.6		10.2							17
社会・地域貢献	43	【若者の地元定着等】 ・若者の県内就職を促進する取組を行っている。		●	①企業説明会等へ参加し卒業予定の生徒へのPRを行っている。 ②ＨＰへの求人案内を掲載している。				4.4				8.5 8.6									17
社会・地域貢献	44	【持続可能な観光の実現】 ・持続可能な観光（サステナブルツーリズム）の実現に寄与する取組を実施している。		●									8	9		11	12		14	15		17
社会・地域貢献	45	【条件不利地域の振興】 ・条件不利地域（離島や中山間地域等）の振興に寄与する取組を実施している。		●			2	3	4			7	8	9	10	11	12		14	15		17
社会・地域貢献	46	【移住・交流の促進と関係人口の創出・拡大】 ・地域外からの移住・交流の促進や，関係人口（※）の創出・拡大に寄与する取組を実施している。（※移住した「定住人口」や，観光に来た「交流人口」ではない，地域や地域の人々と多様に関わる人々）		●									8			11	12			15		17