

<2030年のSDGs達成に向けた経営方針等>

当社はSDGs(持続可能な開発目標)に賛同し、事業活動を通して持続可能な社会の実現に貢献して参ります。地球と地域社会のサステナビリティを視座に、地域と共存する企業として地元自治体や大学、地場企業と連携を深め、地産地消の環境循環型エネルギー創出の取組みを積極的に進めてまいります。

<今期のSDGsに関する重点的な取組、指標及び実績>

三側面	取組の状況	前期の指標	実績
<input checked="" type="checkbox"/> 環境 <input type="checkbox"/> 社会 <input checked="" type="checkbox"/> 経済	省エネ機器(エコジョーズ)拡販によるCO2排出量削減	2020年度年間CO2削減量:2,235t	2024年度年間CO2削減量:4,330t
<input type="checkbox"/> 環境 <input checked="" type="checkbox"/> 社会 <input type="checkbox"/> 経済	育児休業の取得水準を引き上げるため、本人または配偶者の出産予定がある社員に育休制度の案内を実施	2020年度 女性社員育休取得率:100% 男性社員育休取得率:89%	2024年度 女性社員育休取得率:100% 男性社員育休取得率:57% (2020年度と比較すると低下しているが、平均取得日数は数日程度が2.5か月へ伸びており、育児参加の実態としては前進している。)
<input type="checkbox"/> 環境 <input checked="" type="checkbox"/> 社会 <input type="checkbox"/> 経済	職場と家庭の両方において性別問わず貢献できる職場風土づくりを行うため、時間休や在宅勤務制度といった新しい制度を導入。	2020年度有給取得率⇒75.86%	2024年度有給取得率⇒76.49%

・「取組の状況」には、前回登録申請した際の重点的な取組の実施状況やと指標の達成状況を記載してください。指標が未達成の場合は、その理由等も記載してください。

<今期の評価>

今期は、エネルギー効率の高い機器の拡販によりCO2排出量削減を実現するとともに、社員への育児休業制度の案内を行い、男女ともに取得率向上に寄与しました。また、時間休や在宅勤務制度の導入を通じて、性別を問わず職場と家庭の両立が可能な風土づくりを推進しました。これらの取り組みにより、環境負荷低減と多様な働き方推進を同時に実現し、SDGs目標達成に貢献できたと評価しています。

・SDGsの取組全体について、今期の振り返りや来期の展望などを記載してください。

<次期のSDGs達成に向けての重点的な取組、及び指標>

三側面	SDGsに関する重点的な取組	指標 (更新時に向けた数値目標)
<input checked="" type="checkbox"/> 環境 <input type="checkbox"/> 社会 <input checked="" type="checkbox"/> 経済	省エネ機器(エコジョーズ)拡販によるCO2排出量削減	2028年度年間CO2削減量:5,337t
<input type="checkbox"/> 環境 <input checked="" type="checkbox"/> 社会 <input checked="" type="checkbox"/> 経済	年齢やライフステージ、キャリア志向に応じた働き方を選択できる制度の整備・改定を通じ、多様な人材が長く活躍できる職場環境づくりを推進する。	定年制度の見直しといった人事制度改定を2028年度までに実施

<input type="checkbox"/> 環境 <input checked="" type="checkbox"/> 社会 <input checked="" type="checkbox"/> 経済	社員のエンゲージメント向上と心理的安全性の確保につながる、職場環境づくりに取り組む。	(定年退職を含まない)年間離職率 3%以下を維持
---	--	--------------------------

- ・「SDGsに関する重点的な取組」には環境・社会・経済の三側面の全てについて、重点的な取組みを記載してください。なお、取組みが複数の分野に該当する場合は、それぞれの分野にチェックを入れてください。
- ・「指標(更新時に向けた数値目標)」には、それぞれの取組みに対する「目指す姿」の実現を念頭に、更新時までの数値目標を記載してください。

<SDGs達成に向けてのパートナーシップ>

<ul style="list-style-type: none"> ・鹿児島市との災害時の相互協力に向けた災害協定 ・始良市との災害復旧に関する覚書締結 ・霧島市との災害時施設利用に関する覚書締結 ・鹿児島市との再生可能エネルギーの普及に向けた連携と協力に関する協定 ・鹿児島市との連携と協力に関する協定(安全・防災・共生社会の推進・健康増進・地域再生・福祉) ・鹿児島市および鹿児島市民生委員児童委員協議会との地域における見守り活動に関する協力協定
--

- ・「パートナーシップ」には、企業や NPO 法人、行政など関係機関との連携があれば記載してください。