

<2030年のSDGs達成に向けた経営方針等>

当社は、経営理念である「地域に根差し、地域と社員が共に成長し、常に地域に貢献する企業を目指す。」を実現するため、SDGsの達成に向け4つの取り組みを実践していく事を宣言します。

<今期のSDGsに関する重点的な取組、指標及び実績>

三側面	取組の状況	前期の指標	実績
<input type="checkbox"/> 環境 <input type="checkbox"/> 社会 <input checked="" type="checkbox"/> 経済	・社員教育の充実 ・生産性向上のための働き方改革	年間セミナー受講者 10名	2023年 17名 2024年 10名 2025年 12名
<input type="checkbox"/> 環境 <input checked="" type="checkbox"/> 社会 <input type="checkbox"/> 経済	・社員の健康管理 健康づくり ・ワークライフバランスの充実	年間有休取得率 50%超 健康経営優良法人の登録	2023年 54% 2024年 60% 2025年 56%
<input checked="" type="checkbox"/> 環境 <input type="checkbox"/> 社会 <input type="checkbox"/> 経済	・BEMSによる省エネ意識作り・環境配慮 ・ものを大切に(5S活動)	電気量対前年比 2%削減	2022年度 4.5%増 2023年度 10%減 2024年度 5.6%増

- ・「取組の状況」には、前回登録申請した際の重点的な取組の実施状況やと指標の達成状況を記載してください。指標が未達成の場合は、その理由等も記載してください。

<今期の評価>

概ね目標を達成していますが、電気量は前年比で評価した場合にバラツキが生じています。前年に大幅な削減が達成されていると、次年は削減余地が小さくなってしまいます。対前年ではなく3か年の平均で比較する等の工夫が必要かと感じました。

- ・SDGsの取組全体について、今期の振り返りや来期の展望などを記載してください。

<次期のSDGs達成に向けての重点的な取組、及び指標>

三側面	SDGsに関する重点的な取組	指標 (更新時に向けた数値目標)
<input type="checkbox"/> 環境 <input type="checkbox"/> 社会 <input checked="" type="checkbox"/> 経済	・社員教育の充実 ・生産性向上のための働き方改革	資格取得 5名以上 年間セミナー受講 10回
<input type="checkbox"/> 環境 <input checked="" type="checkbox"/> 社会 <input type="checkbox"/> 経済	・社員の健康管理 健康づくり ・ワークライフバランスの充実	年間有休取得率 50%超 健康経営優良法人の登録
<input checked="" type="checkbox"/> 環境 <input type="checkbox"/> 社会 <input type="checkbox"/> 経済	・BEMSによる省エネ意識作り・環境配慮 ・ものを大切に(5S活動)	電気量平均値より 1%削減

- ・「SDGsに関する重点的な取組」には環境・社会・経済の三側面の全てについて、重点的な取組みを記載してください。なお、取組みが複数の分野に該当する場合は、それぞれの分野にチェックを入れてください。
- ・「指標(更新時に向けた数値目標)」には、それぞれの取組みに対する「目指す姿」の実現を念頭に、更新時までの数値目標を記載してください。

<SDGs達成に向けてのパートナーシップ>

鹿児島市 SDGs推進パートナー登録

- ・「パートナーシップ」には、企業やNPO法人、行政など関係機関との連携があれば記載してください。