

<2030年のSDGs達成に向けた経営方針等>

当社は、国連が提唱する「持続可能な開発目標(SDGs)」に賛同し、経営理念である「快適な環境作りで社会に貢献する」を実現するため、SDGsの達成を目指します。

<今期のSDGsに関する重点的な取組、指標及び実績>

三側面	取組の状況	前期の指標	実績
<input type="checkbox"/> 環境 <input checked="" type="checkbox"/> 社会 <input checked="" type="checkbox"/> 経済	現場での週休2日の推進やノー残業デーの定着、ワークライフバランスの充実(家族、自分のための時間を確保できるような体制づくり)	週休2日率 2023年 80%	週休2日率 2025年 100%
<input type="checkbox"/> 環境 <input checked="" type="checkbox"/> 社会 <input checked="" type="checkbox"/> 経済	資格取得などのスキルアップを図る社員へのサポート、資格手当の充実化	資格取得件数	資格取得件数 2022~2025年 27件
<input checked="" type="checkbox"/> 環境 <input checked="" type="checkbox"/> 社会 <input type="checkbox"/> 経済	地球温暖化対策による社用車のハイブリット車推進	ハイブリット車 2023年 6台	ハイブリット車 2025年 13台

・「取組の状況」には、前回登録申請した際の重点的な取組の実施状況やと指標の達成状況を記載してください。指標が未達成の場合は、その理由等も記載してください。

<今期の評価>

・重点目標であった、週休2日の達成率は100%となった。  
 ・資格取得件数は、新入社員も含め計画的に資格取得できている。今後も引き続き社員へのサポート実施していく。  
 ・ハイブリット車の推奨に伴い、目標よりも大幅にハイブリット車の導入を行う事が出来た。結果としてガソリン使用量が削減でき地球温暖化対策へ貢献できた。

・SDGsの取組全体について、今期の振り返りや来期の展望などを記載してください。

<次期のSDGs達成に向けての重点的な取組、及び指標>

三側面	SDGsに関する重点的な取組	指標 (更新時に向けた数値目標)
<input type="checkbox"/> 環境 <input checked="" type="checkbox"/> 社会 <input checked="" type="checkbox"/> 経済	ワークライフバランス 働く人たちの有給休暇取得を推進する	有給休暇取得率向上 社員有給休暇取得率 65%以上
<input type="checkbox"/> 環境 <input checked="" type="checkbox"/> 社会 <input checked="" type="checkbox"/> 経済	情報化施工による作業効率の向上	年間3回以上のICT施工活用
<input checked="" type="checkbox"/> 環境 <input checked="" type="checkbox"/> 社会 <input type="checkbox"/> 経済	地域への社会貢献活動、海岸清掃活動	年間2回以上ボランティア活動

・「SDGsに関する重点的な取組」には環境・社会・経済の三側面の全てについて、重点的な取組みを記載してください。なお、取組みが複数の分野に該当する場合は、それぞれの分野にチェックを入れてください。

・「指標(更新時に向けた数値目標)」には、それぞれの取組みに対する「目指す姿」の実現を念頭に、更新時までの数値目標を記載してください。

<SDGs達成に向けてのパートナーシップ>

--

- ・「パートナーシップ」には、企業やNPO法人、行政など関係機関との連携があれば記載してください。