（様式第２号）

ＳＤＧｓ達成に向けた取組チェックリスト

・基本項目は23項目全てに，チャレンジ項目は23項目のうち5項目以上に具体的な取組を記載してください。
・「企業」や「社内」とあるものは，NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて，読み替えてください。
・これから取り組む項目については，取組内容の記載の前に，【予定】と記載し，これから取り組む予定の項目であることがはっきりと分かるようにしてください。

企業・団体等名（　株式会社 福尚　）

分類	ＮＯ	チェック項目	基本	ﾁｬﾚﾝｼﾞ	具体的な取組 （※事業者が記載する欄）	主なＳＤＧｓ（17のゴールと169のターゲット）関連項目																
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
組織体制	1	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標を社内で共有している。	●		経営理念である「わが社は、地域の方々に愛され信頼され、正直・誠実な心でお客様に幸福な人生を提供できる会社を目指しています」を事務所掲示、名刺に記載し、社内共有を図っている。								8	9								17
	2	【法令遵守】 ・法令遵守の考えが社内に浸透し，法令を確実に遵守する体制・仕組みを構築している。	●		毎日の朝礼、毎週の会議、月1の全体会議を通じ、法令遵守に係る各種法令、法制変更などの通知を徹底している。																16	
	3	【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当や専門部署などの体制を整備している。	●		ESG、CSR、SDGsの担当部署として、総務部が執り行っており、社会的環境的な影響の把握と、対策を練っている。																16	
	4	【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダー（※）との対話により，自社の活動がステークホルダーに及ぼす影響を把握し，適切に対応している。（※利害関係者：消費者，投資家等及び社会全体）	●		建設現場ごと、下請け等含めたステークホルダーとの対話の時間を取り、交通規制情報を含めた地域住民とのコミュニケーションを図っている。																16	17
	5	【社会的責任】 ・ＣＳＲ（Corporate Social Responsibility：企業の社会的責任）の考えに基づき企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対して，責任を持った対応に取り組んでいる。		●	地域の清掃活動、ボランティア活動を定期的に地域社会と連携しながら実施。地域防災の要として災害時の防災協定を自治体と締結し、CSR活動を積極的に行っている。																16	
	6	【災害や事故などのリスクへの備え】 ・自然災害や事故などに備え事業継続計画（ＢＣＰ）を策定し，訓練や見直しを行っている。		●	BCPについては、台風や停電時等の対応をマニュアルで行っている。									9		11		13.1			16	17
	7	【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている		●									8	9								17
公正な取引	8	【贈収賄の禁止，公正な競争】 ・汚職・贈収賄の禁止及び不正な競争に関与しない方針を掲げ，社員に周知している	●		就業規則に明文化されており、従業員向け周知を朝礼、全体会議等で行っている。										10						16.5	
	9	【知的財産保護】 ・知的財産の保護に取り組んでいる。	●		就業規則に明文化されており、従業員向け周知を朝礼、全体会議等で行っている。								8.2 8.3	9								
	10	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。	●		就業規則に明文化されており、従業員向け周知を朝礼、全体会議等で行っている。また、従業員との非開示契約を入社時に取り付けており、個人情報保護の実効性を確保している。																16	
	11	【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー，事業パートナー等と，人権侵害の防止，生物多様性や生態系への悪影響の防止，倫理面での適切な対応（ハラスメント・汚職・贈収賄防止）について認識を共有し，共に取り組んでいる。		●	中小企業庁のパートナーシップ構築宣言も行い、SDGｓ登録制度を活用し、仕入先、パートナーに積極的にSDGｓ推進を情報発信していくことで、サプライチェーン管理を積極的に取り組んでいく。					5			8		10		12	13	14	15	16	17
	12	【公正な貿易】 ・フェアトレード商品の調達に取り組んでいる。		●		1	2			5			8				12	13	14	15	16	17
人権・労働	13	【差別・ハラスメントの禁止】 ・性別，年齢，障がい，国籍，出自などによる差別や各種ハラスメントを防ぐ体制が整備され，社内で差別や人権侵害がないことを確認している。	●		就業規則に明文化されており、従業員向け周知を朝礼、全体会議等で行っている。差別・人権侵害の発生しない職場づくりを目指している。また、従業員との誓約を入社時に取り付けており、人権保護の実効性を確保している。				4.3 4.4 4.5	5.1 5.2 5.5			8.5 8.7 8.8		10.2 10.3						16.1 16.2 16.7	
	14	【ワークライフバランス】 ・働き方の見直し等により，過度な長時間労働を防止し，家庭と仕事の両立を図るためのワークライフバランスを推進している。	●		DX、ICTの技術を積極的に導入し、現場、事務所間の移動ロスを削減し、常時インターネット環境を整えることで働き方の見直しや時間を有効に使うための施策を展開している。			3		5.5			8.5 8.8		10.3							
	15	【労働安全衛生】 ・業務中の事故等を防ぐため，安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる。	●		労働安全衛生委員の設置及びISO45001の取得等を通じ、業務中の事故削減をPDCAサイクルで徹底的に管理している。			3					8.8									
	16	【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材（女性，外国人，障がい者，高齢者等）が，十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる。	●		県の女性活躍推進企業への認定や技能実習生の積極的な雇用、高齢者の延長雇用等幅広い人材が活躍するよう人事制度の構築を行っている				4.4	5.1 5.5			8.5		10.2 10.3						16.7	
	17	【人材育成】 ・適切な能力開発，教育訓練の機会を従業員に提供している。	●		外部講習、法令研修等含めた実地研修オンライン研修の活用で効果的に人材育成に取り組んでいる。				4	5.5			8	9								

（様式第２号）

ＳＤＧｓ達成に向けた取組チェックリスト

・基本項目は23項目全てに，チャレンジ項目は23項目のうち5項目以上に具体的な取組を記載してください。
・「企業」や「社内」とあるものは，NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて，読み替えてください。
・これから取り組む項目については，取組内容の記載の前に，【予定】と記載し，これから取り組む予定の項目であることがはっきりと分かるようにしてください。

企業・団体等名（　株式会社 福尚　）

分類	ＮＯ	チェック項目	基本	ﾁｬﾚﾝｼﾞ	具体的な取組 （※事業者が記載する欄）	主なＳＤＧｓ（17のゴールと169のターゲット）関連項目																
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
人権・労働	18	【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず，同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している。	●		現在は正社員のみの登用となっており、やる業務、やらない業務を明確にし、範囲を適正に遵守している。					5.5			8.5		10.2 10.3							
	19	【健康経営】 ・従業員が心身ともに健康を維持できるよう対策を講じ，生産性の向上等に取り組んでいる。	●		看護師・心理士と契約し、毎月メンタルケア面談を義務化しておりストレスチェックの実施や、指宿市の実施している健康プロジェクトの積極的な参加を試みている。			3					8									
	20	【ＤＸの推進】 ・ＩＣＴやＡＩを活用したデジタル化等のＤＸの推進により業務の効率化やビジネスモデルの変革に取り組んでいる。		●	DX、ICTの技術を積極的に導入し、現場、事務所間の移動ロスを削減し、常時インターネット環境を整えることで働き方の見直しや時間を有効に使うための施策を展開している。								8	9.1		11	12					
	21	【労働環境改善に関する県の登録・認定】 ・労働環境改善に関する県の登録・認定を受けている。 （例）鹿児島県女性活躍推進宣言企業，かごしま子育て応援企業，かごしま「働き方改革」推進企業		●	「鹿児島県女性活躍推進宣言」及び「かごしま子育て応援企業」の認定を受けている。			3	4	5			8		10							
環境	22	【廃棄物・有害化学物質の管理等】 ・関係法令に基づき適切に廃棄物や有害化学物質の管理及び処理に取り組んでいる。	●		外部の回収業者に依頼しており、マニュフェストの保管や県への適正な報告も徹底している。管理システムによる管理を行っている。			3.9			6.3					11.6	12.3 12.4 12.5		14.1	15.1		
	23	【エネルギー】 ・電力やガソリンなど，自社のエネルギー使用量を把握し，その削減に取り組んでいる。	●		残業の削減や省エネ性の高い設備や車両・重機を導入・入替することで、積極的な電力削減、ガソリン削減を行っている。							7.3						13				
	24	【温暖化対策】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し，排出の抑制に取り組んでいる。	●		電気自動車やHV車の導入、低騒音低ガスの機材の投資を通じ、温室効果ガスの削減に取り組んでいる。		2.4					7.2 7.3 7.a					12.4	13	14	15		
	25	【環境に配慮した製品等】 ・環境に配慮した製品の購入や製品の開発・製造に取り組んでいる（グリーン購入，かごしま認定リサイクル製品等）。	●		ICTの導入により、効率的な作業を行うことで環境への配慮をしている。鹿児島県産材の認定「地材知建」「緑の工務店」を取得。									9.4			12.4 12.5	13	14	15		
	26	【生物多様性】 ・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している。	●		植木を通じた事務所環境の緑化や、花を植える活動を通じ生物の多様性の確保、生態系の維持に取り組んでいる。						6.6								14	15		
	27	【３Ｒの推進】 ・ごみを減らし，資源を有効的に繰り返し使うため，発生抑制（リデュース），再使用（リユース），再生利用（リサイクル）に取り組んでいる。	●		DX推進によるゴミの発生の抑止と、分別、再資源化、古紙や段ボール等のリサイクルにも積極的に取り組んでいる。						6.3			9.4		11.6	12.2 12.4 12.5	13	14.1	15		
	28	【水の管理】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し，利用効率の改善に努めている。		●	浄化槽を保有しており、水の使用や品質は専門業者にて点検を実施し、適切に管理している。また、機材の洗車にも水を多く使用しないよう心掛けている。		2.4				6.1 6.3 6.4 6.6 6.b					11.5			14.1 14.2 14.3	15		17
	29	【食品ロスの削減】 ・食品ロスの削減に取り組んでいる。		●		1	2				6.4						12.3		14	15		17
	30	【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001，エコアクション21または同等の環境マネジメント規格を取得している。		●	ISO14001の取得を通じ、環境マネジメントシステムを有している。			3.9			6	7					12	13.3	14	15		
	31	【環境情報開示】 ・環境の取組に関する情報を正しく開示している。		●	CSR項目としてHP上で環境取組を開示・周知している。												12.6					
	32	【エネルギー効率の見直し・再生可能エネルギーの利用】 ・高効率機器の導入等によるエネルギー使用率の改善や再生可能エネルギーの利用や供給に取り組んでいる。		●	枕崎、錦江町に数多くの太陽光の保有をしており、再生エネルギーの活用を積極的に行っている。							7.1 7.2 7.3 7.a		9.4				13.1 13.3				
	33	【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達に取り組んでいる		●													12.2	13	14	15		
	34	【森林資源の循環利用に向けた取組み】 ・植林等，持続的な森林利用への取組を推進している。		●	植木を通じた事務所環境の緑化や、花を植える活動を通じ生物の多様性の確保、生態系の維持に取り組んでいる。						6.1 6.3 6.6			9.4		11.3 11.4 11.5	12.2	13		15		

（様式第２号）

ＳＤＧｓ達成に向けた取組チェックリスト

・基本項目は23項目全てに，チャレンジ項目は23項目のうち5項目以上に具体的な取組を記載してください。
・「企業」や「社内」とあるものは，NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて，読み替えてください。
・これから取り組む項目については，取組内容の記載の前に，【予定】と記載し，これから取り組む予定の項目であることがはっきりと分かるようにしてください。

企業・団体等名（　株式会社 福尚　）

分類	ＮＯ	チェック項目	基本	ﾁｬﾚﾝｼﾞ	具体的な取組 （※事業者が記載する欄）	主なＳＤＧｓ（17のゴールと169のターゲット）関連項目																
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
環境	35	【海洋ごみ】 ・プラスチックの使用削減等海洋ごみの削減や，海洋汚染の防止に貢献している。		●													12.2 12.5		14			
	36	【環境に配慮した交通手段】 ・電車やバスなどの公共交通機関の利用や，電気自動車や水素自動車などの環境に配慮した自動車の使用を促進している。		●	電気自動車・HV車の導入を積極的に進めている。									9.4		11.2		13.1 13.3				
製品・サービス	37	【製品・サービスの安全性と品質確保】 ・製品・サービスの安全性や品質を確保する仕組みを構築している。	●		ISO9001の取得を通じ、安全性基準、品質について十分なPDCAを行っている。また上層部による社内パトロールを実施している。			3.9						9			12.4					
	38	【ユニバーサルデザイン 】 ・誰もが利用しやすいサービス提供や環境整備を行っている。	●		DXの推進により、誰もが使用できる工夫を行い、特定の技術に頼らないシームレスな建設を行っている。									9.1	10	11.7						17
	39	【社会課題解決】 ・社会課題を解決するための製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。		●	舗道、水道の工事など地域インフラの確保による住みよいまちづくりに貢献すると共に、総合建設業として地域住民の住環境の整備、暮らしを支えている。	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
社会・地域貢献	40	【地域への参画】 ・自治活動や福祉活動，防災活動や寄付，ボランティアなど社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。	●		障害者施設と提携し、古紙を再利用したトイレットペーパーの買取を行い、障害者の雇用の保全に努めつつ、買取したトイレットペーパーを自治体等に寄贈している。 また、赤十字サポーターとして認定を受けている。	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	41	【地域資源】 ・地域産物等の地域資源を積極的に利用（地産地消等）している。		●	鹿児島県産材の認定「地材知建」の取得を通じ、可能な限り県産材を使用するように心がけている。		2.3 2.4					7.3	8	9		11.a	12.3	13	14	15		17
	42	【インターンシップの受入れ等】 ・職場体験，インターンシップの受入れ，出前講座の実施など，地域の児童や学生に対し，学びの場を提供している。		●	職場体験・インターン受け入れのみならず、企業説明会や出前講座の実施を通じ未来の子供たちに建設業の魅力を発信している。				4				8.6		10.2							17
	43	【若者の地元定着等】 ・若者の県内就職を促進する取組を行っている。		●	上記の取り組みを通じて、積極的な地元採用を試みている。				4.4				8.5 8.6									17
	44	【持続可能な観光の実現】 ・持続可能な観光（サステナブルツーリズム）の実現に寄与する取組を実施している。		●	観光施設の工事にも携わることで、ランドマークとなる観光施設の建設を通じた側方支援を実現している。								8	9		11	12		14	15		17
	45	【条件不利地域の振興】 ・条件不利地域（離島や中山間地域等）の振興に寄与する取組を実施している。		●			2	3	4			7	8	9	10	11	12		14	15		17
	46	【移住・交流の促進と関係人口の創出・拡大】 ・地域外からの移住・交流の促進や，関係人口（※）の創出・拡大に寄与する取組を実施している。（※移住した「定住人口」や，観光に来た「交流人口」ではない，地域や地域の人々と多様に関わる人々）		●	様々な事業及び建設業の在り方を変える試みによって、魅力を発信し、以て鹿児島県の関係人口の創出に積極的に取り組んでいる。								8			11	12			15		17