（様式第２号）

ＳＤＧｓ達成に向けた取組チェックリスト

・基本項目は23項目全てに，チャレンジ項目は23項目のうち5項目以上に具体的な取組を記載してください。
・「企業」や「社内」とあるものは，NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて，読み替えてください。
・これから取り組む項目については，取組内容の記載の前に，【予定】と記載し，これから取り組む予定の項目であることがはっきりと分かるようにしてください。

企業・団体等名（　福地建設株式会社　）

分類	ＮＯ	チェック項目	基本	ﾁｬﾚﾝｼﾞ	具体的な取組 （※事業者が記載する欄）	主なＳＤＧｓ（17のゴールと169のターゲット）関連項目																
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
組織体制	1	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標を社内で共有している。	●		・経営理念を明文化し、社長が従業員にあるべき姿、ビジョンを説明し全体的に経営目標を共有している。会社のあるべき姿の実現に向け、新しい技術・事業に挑戦する風土が形成されている。								8	9								17
	2	【法令遵守】 ・法令遵守の考えが社内に浸透し，法令を確実に遵守する体制・仕組みを構築している。	●		・就業規則及びISOの規定でマニュアルがあり、朝礼などで法令厳守の重要性を全従業員の発信し、コンプライアンス研修も実施している。ISO9001にて管理																16	
	3	【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当や専門部署などの体制を整備している。	●		・現場担当者として役職名を記載し任命しており、自らの事業活動が社会・環境に及ぼす影響を把握している。																16	
	4	【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダー（※）との対話により，自社の活動がステークホルダーに及ぼす影響を把握し，適切に対応している。（※利害関係者：消費者，投資家等及び社会全体）	●		・地元住民の要望や苦情を大切にし、その都度改善を行っている。発注者や関係者と協議を十分に行い適切な工事の工程管理により組んでいる。ISO9001で管理																16	17
	5	【社会的責任】 ・ＣＳＲ（Corporate Social Responsibility：企業の社会的責任）の考えに基づき企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対して，責任を持った対応に取り組んでいる。		●	・企業の社会的責任の考えに基づきステークホルダーとよりよい関係を築き、社会貢献活動や環境問題に取り組んでいる。																16	
	6	【災害や事故などのリスクへの備え】 ・自然災害や事故などに備え事業継続計画（ＢＣＰ）を策定し，訓練や見直しを行っている。		●	・自然災害や事故等、現場に置いて著しい環境側面（火災、インフラの損傷など）のリスクを共有し備えを行っている　【BCPを策定予定】									9		11		13.1			16	17
	7	【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている		●	・資格免許取得の補助・CPDS研修の参加により、社員が目標を持ち、充実した教育を受講できる環境を整備している。 ・後継者の指導・育成に取組んでいる。								8	9								17
公正な取引	8	【贈収賄の禁止，公正な競争】 ・汚職・贈収賄の禁止及び不正な競争に関与しない方針を掲げ，社員に周知している	●		・定期的に監査を行い、コンプライアンス研修を継続的に行ってる。										10						16.5	
	9	【知的財産保護】 ・知的財産の保護に取り組んでいる。	●		・書類は電子化し、社内の情報はクラウドで管理している。 ・コンプライアンス研修を実施している。								8.2 8.3	9								
	10	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。	●		・コンプライアンス研修や監査を定期的に行い、情報漏洩防止を徹底している。就業規則にて管理																16	
	11	【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー，事業パートナー等と，人権侵害の防止，生物多様性や生態系への悪影響の防止，倫理面での適切な対応（ハラスメント・汚職・贈収賄防止）について認識を共有し，共に取り組んでいる。		●	・協力会社と連携して安全パトロールや研修会を実施している。 ・人権尊重や多様性への理解について継続的な教育を実施している。 ・事業所、作業所におけるCO2削減に努めている。					5			8		10		12	13	14	15	16	17
	12	【公正な貿易】 ・フェアトレード商品の調達に取り組んでいる。		●		1	2			5			8				12	13	14	15	16	17
人権・労働	13	【差別・ハラスメントの禁止】 ・性別，年齢，障がい，国籍，出自などによる差別や各種ハラスメントを防ぐ体制が整備され，社内で差別や人権侵害がないことを確認している。	●		・人権尊重や多様性への理解について継続的な教育を行っている。 ・女性・シニアの活用促進に努め、現場には女性専用トイレ・更衣室を設置している。 ・ハラスメントへの相談窓口を設置している。				4.3 4.4 4.5	5.1 5.2 5.5			8.5 8.7 8.8		10.2 10.3						16.1 16.2 16.7	
	14	【ワークライフバランス】 ・働き方の見直し等により，過度な長時間労働を防止し，家庭と仕事の両立を図るためのワークライフバランスを推進している。	●		・男女ともに働きやすい環境づくりを目指し、介護・看護・育児休暇の取得促進、週休2日制への取組、フレックスタイム制の導入に努めている。			3		5.5			8.5 8.8		10.3							
	15	【労働安全衛生】 ・業務中の事故等を防ぐため，安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる。	●		・業務中の事故を防ぐため、熱中症対策、特殊健康診断を実施している。また、ハラスメント対策講習、保健師指導を実施している。			3					8.8									
	16	【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材（女性，外国人，障がい者，高齢者等）が，十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる。	●		・女性活躍推進優良企業の認定を受けている。 ・女性・シニアの活躍促進に努め、人権尊重や多様性への理解について継続的な教育を実施している。				4.4	5.1 5.5			8.5		10.2 10.3						16.7	
	17	【人材育成】 ・適切な能力開発，教育訓練の機会を従業員に提供している。		●	・新入社員教育の充実、社員が目標を持ち充実した教育を受講できる環境を整え、資格免許取得の補助、CPDS研修の参加を実施している。福地アカデミーを実施し教育を充実している				4	5.5			8	9								

（様式第２号）

ＳＤＧｓ達成に向けた取組チェックリスト

・基本項目は23項目全てに，チャレンジ項目は23項目のうち5項目以上に具体的な取組を記載してください。
・「企業」や「社内」とあるものは，NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて，読み替えてください。
・これから取り組む項目については，取組内容の記載の前に，【予定】と記載し，これから取り組む予定の項目であることがはっきりと分かるようにしてください。

企業・団体等名（　福地建設株式会社　）

分類	ＮＯ	チェック項目	基本	ﾁｬﾚﾝｼﾞ	具体的な取組 （※事業者が記載する欄）	主なＳＤＧｓ（17のゴールと169のターゲット）関連項目																
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
人権・労働	18	【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず，同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している。	●		・従業員の公正な待遇を行っている。					5.5			8.5		10.2 10.3							
	19	【健康経営】 ・従業員が心身ともに健康を維持できるよう対策を講じ，生産性の向上等に取り組んでいる。	●		・健康経営優良法人認定を継続し、鹿児島健康宣言企業、禁煙宣言の実施、全従業員の健康診断を実施している。 ・週休2日制への取組、フレックスタイム制の導入を実施している。			3					8									
	20	【ＤＸの推進】 ・ＩＣＴやＡＩを活用したデジタル化等のＤＸの推進により業務の効率化やビジネスモデルの変革に取り組んでいる。		●	・ICT技術を活用し、ドローン測量や遠隔臨場、現場監視カメラリアルモニタリングを実施している。 ・書類を電子化し、情報はクラウドで管理している。 ・CCUSの取組を実施している。								8	9.1		11	12					
	21	【労働環境改善に関する県の登録・認定】 ・労働環境改善に関する県の登録・認定を受けている。 （例）鹿児島県女性活躍推進宣言企業，かごしま子育て応援企業，かごしま「働き方改革」推進企業		●	・かごしま健康企業宣言、鹿児島県女性活躍推進優良企業、かごしま子育て応援企業、えるぼし認定			3	4	5			8		10							
環境	22	【廃棄物・有害化学物質の管理等】 ・関係法令に基づき適切に廃棄物や有害化学物質の管理及び処理に取り組んでいる。	●		・ISO14001を取得し、本社及び現場から排出される廃棄物を削減に取組んでいる。 ・工事現場では、河川汚濁の対策を行い、排出ガス対策型重機を使用している。			3.9			6.3					11.6	12.3 12.4 12.5		14.1	15.1		
	23	【エネルギー】 ・電力やガソリンなど，自社のエネルギー使用量を把握し，その削減に取り組んでいる。	●		・本社社屋はLED照明への変更し、エアコンの適切や利用・温度管理の徹底を実施してる。 ・工事現場において、低燃費の重機の使用を実施している。							7.3						13				
	24	【温暖化対策】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し，排出の抑制に取り組んでいる。	●		・エアコンの適切な利用・温度設定の徹底を行い、事業所・作業所におけるCO2削減を実施している。		2.4					7.2 7.3 7.a					12.4	13	14	15		
	25	【環境に配慮した製品等】 ・環境に配慮した製品の購入や製品の開発・製造に取り組んでいる（グリーン購入，かごしま認定リサイクル製品等）。	●		・工事現場では、低騒音型・排出ガス対策型の重機を使用している。									9.4			12.4 12.5	13	14	15		
	26	【生物多様性】 ・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している。	●		・清掃ボランティア活動を通して地域の衛生の確保に努めている。 ・水域生態系保全・海洋汚染の防止、また、山林防災活動・山林保護活動に取組んでいる。						6.6								14	15		
	27	【３Ｒの推進】 ・ごみを減らし，資源を有効的に繰り返し使うため，発生抑制（リデュース），再使用（リユース），再生利用（リサイクル）に取り組んでいる。	●		・本社及び現場から排出される廃棄物の削減に努めている。 ・資源循環・廃棄リサイクルの推進に努めてる。						6.3			9.4		11.6	12.2 12.4 12.5	13	14.1	15		
	28	【水の管理】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し，利用効率の改善に努めている。		●	・河川などの現場では、汚泥・汚水の処理を徹底している。		2.4				6.1 6.3 6.4 6.6 6.b					11.5			14.1 14.2 14.3	15		17
	29	【食品ロスの削減】 ・食品ロスの削減に取り組んでいる。		●	・ブルーベリーを栽培し地域おこしに取組んでいる。 ・社員の農業活動の支援を実施している。	1	2				6.4						12.3		14	15		17
	30	【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001，エコアクション21または同等の環境マネジメント規格を取得している。		●	・ISO14001:2015を取得している。			3.9			6	7					12	13.3	14	15		
	31	【環境情報開示】 ・環境の取組に関する情報を正しく開示している。		●	ホームページやインスタグラムで現場の進捗を開示												12.6					
	32	【エネルギー効率の見直し・再生可能エネルギーの利用】 ・高効率機器の導入等によるエネルギー使用率の改善や再生可能エネルギーの利用や供給に取り組んでいる。		●	・本社社屋の照明をLED照明へと変更した。 ・水力発電所の建設を行っている。 ・木質バイオマスの促進に取組んでいる。							7.1 7.2 7.3 7.a		9.4				13.1 13.3				
	33	【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達に取り組んでいる		●	・資源循環・廃棄リサイクルの促進に取組んでいる。												12.2	13	14	15		
	34	【森林資源の循環利用に向けた取組み】 ・植林等，持続的な森林利用への取組を推進している。	●		・山地防災ヘルパーの登録として、山林防災活動。山林保護活動に取組んでいる。 ・鹿児島県素材生産事業連絡協議会への加入。						6.1 6.3 6.6			9.4		11.3 11.4 11.5	12.2	13		15		

（様式第２号）

ＳＤＧｓ達成に向けた取組チェックリスト

・基本項目は23項目全てに，チャレンジ項目は23項目のうち5項目以上に具体的な取組を記載してください。
・「企業」や「社内」とあるものは，NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて，読み替えてください。
・これから取り組む項目については，取組内容の記載の前に，【予定】と記載し，これから取り組む予定の項目であることがはっきりと分かるようにしてください。

企業・団体等名（　福地建設株式会社　）

分類	ＮＯ	チェック項目	基本	ﾁｬﾚﾝｼﾞ	具体的な取組 （※事業者が記載する欄）	主なＳＤＧｓ（17のゴールと169のターゲット）関連項目																
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
環境	35	【海洋ごみ】 ・プラスチックの使用削減等海洋ごみの削減や，海洋汚染の防止に貢献している。		●	・みんなの港サポート推進事業への参加、みんなの水辺サポーター推進事業への登録を行っている。 ・水域生態系保全、海洋汚染の防止に取組んでいる。												12.2 12.5		14			
環境	36	【環境に配慮した交通手段】 ・電車やバスなどの公共交通機関の利用や，電気自動車や水素自動車などの環境に配慮した自動車の使用を促進している。		●	・使用する建設機械は、低燃費・低騒音・排気ガス対策型を使用している。									9.4		11.2		13.1 13.3				
製品・サービス	37	【製品・サービスの安全性と品質確保】 ・製品・サービスの安全性や品質を確保する仕組みを構築している。	●		・ICT技術、新技術を活用し品質の高い持続可能で災害に強いインフラ整備を行っている。			3.9						9			12.4					
製品・サービス	38	【ユニバーサルデザイン 】 ・誰もが利用しやすいサービス提供や環境整備を行っている。	●		・品質の高い、持続可能で災害に強いインフラ整備に取組んでいる。 ・災害が発生した場合は、被害の拡大防止と迅速な復旧対応を実施している。 ・積雪の際の雪氷対策を実施している。									9.1	10	11.7						17
製品・サービス	39	【社会課題解決】 ・社会課題を解決するための製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。		●	・山間地域での雇用創出に取組んでいる。 ・太陽光発電・水力発電所の建設、木質バイオマスの促進に取組み、再生可能エネルギーの利用の促進を実施している。	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
社会・地域貢献	40	【地域への参画】 ・自治活動や福祉活動，防災活動や寄付，ボランティアなど社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。	●		・清掃ボランティアを実施し、地域の衛生確保を行っている。 ・国土交通省九州地方整備局鹿児島国道事務所及び、川内川河川事務所と災害協定を締結、また、鹿児島県・霧島市の災害支援登録を行っている。	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
社会・地域貢献	41	【地域資源】 ・地域産物等の地域資源を積極的に利用（地産地消等）している。		●	・グループ企業で、鉱泉水の販売をしている。		2.3 2.4					7.3	8	9		11.a	12.3	13	14	15		17
社会・地域貢献	42	【インターンシップの受入れ等】 ・職場体験，インターンシップの受入れ，出前講座の実施など，地域の児童や学生に対し，学びの場を提供している。		●	・地元の生徒・学生の職場体験学習、インターンシップの受入れを行っている。				4				8.6		10.2							17
社会・地域貢献	43	【若者の地元定着等】 ・若者の県内就職を促進する取組を行っている。		●	・イクボス宣言・働き方改革の促進、中途社員の採用、男性社員の育児休暇の取得促進に取組んでいる。 ・社員が充実した教育を受講できる環境を整えている。				4.4				8.5 8.6									17
社会・地域貢献	44	【持続可能な観光の実現】 ・持続可能な観光（サステナブルツーリズム）の実現に寄与する取組を実施している。		●	・災害が発生した場合は被害の拡大防止と迅速な復旧対応を実施している。 ・水域生態系の保全、海洋汚染の防止に努めている。								8	9		11	12		14	15		17
社会・地域貢献	45	【条件不利地域の振興】 ・条件不利地域（離島や中山間地域等）の振興に寄与する取組を実施している。		●	・社員の農業活動を支援し、ブルーベリーの生産で地域おこしを実施している。		2	3	4			7	8	9	10	11	12		14	15		17
社会・地域貢献	46	【移住・交流の促進と関係人口の創出・拡大】 ・地域外からの移住・交流の促進や，関係人口（※）の創出・拡大に寄与する取組を実施している。（※移住した「定住人口」や，観光に来た「交流人口」ではない，地域や地域の人々と多様に関わる人々）		●	・鹿児島県移住支援金対象法人に登録している。 ・県外から移住する場合には引越手当を設けている。								8			11	12			15		17