

<2030年のSDGs達成に向けた経営方針等>

「人と地域から信頼される企業を目指して」を経営理念とし、地域社会に貢献するとともに全社員がやりがいのある働ける環境の整備に努めており、地域社会に誇れる、魅力ある会社を目指す取り組みを継続・発展させることで、SDGsの実現を目指していきます。

<今期のSDGsに関する重点的な取組、指標及び実績>

三側面	取組の状況	前期の指標	実績
<input type="checkbox"/> 環境 <input type="checkbox"/> 社会 <input checked="" type="checkbox"/> 経済	鹿児島県内出身のUターン者等の中途採用の実施（移住支援企業として登録済）	中途採用の実施	2024年中途採用 7人 2025年中途採用 3人
<input type="checkbox"/> 環境 <input checked="" type="checkbox"/> 社会 <input checked="" type="checkbox"/> 経済	社員の有給休暇計画付与を設けて、有給休暇を効率的に取得促進	全社員が有給休暇を年間5日以上取得100%	全社員が有給休暇を年間5日以上取得100%
<input checked="" type="checkbox"/> 環境 <input type="checkbox"/> 社会 <input type="checkbox"/> 経済	社用車のガソリン使用量を管理して、廃棄ガス排出の抑制	社用車のガソリン使用量の管理 2023年 22,756ℓ	社用車のガソリン使用量(社用車台数増) 2024年 23,467ℓ 2025年 24,360ℓ

- ・「取組の状況」には、前回登録申請した際の重点的な取組の実施状況やと指標の達成状況を記載してください。指標が未達成の場合は、その理由等も記載してください。

<今期の評価>

中途採用の実績、社員の有給休暇は効率的に取得できており、継続していく。環境については、LED照明への切替を推進していく。

- ・SDGsの取組全体について、今期の振り返りや来期の展望などを記載してください。

<次期のSDGs達成に向けての重点的な取組、及び指標>

三側面	SDGsに関する重点的な取組	指標 (更新時に向けた数値目標)
<input type="checkbox"/> 環境 <input type="checkbox"/> 社会 <input checked="" type="checkbox"/> 経済	鹿児島県内出身のUターン者等の中途採用の実施（移住支援企業として登録済）	中途採用の実施の有無
<input type="checkbox"/> 環境 <input checked="" type="checkbox"/> 社会 <input checked="" type="checkbox"/> 経済	社員の有給休暇計画付与を設けて、有給休暇を効率的に取得促進	全社員が有給休暇を年間5日以上取得
<input checked="" type="checkbox"/> 環境 <input type="checkbox"/> 社会 <input type="checkbox"/> 経済	エネルギー使用率の改善	LED照明への切り替えの有無

- ・「SDGsに関する重点的な取組」には環境・社会・経済の三側面の全てについて、重点的な取組みを記載してください。なお、取組みが複数の分野に該当する場合は、それぞれの分野にチェックを入れてください。
- ・「指標(更新時に向けた数値目標)」には、それぞれの取組みに対する「目指す姿」の実現を念頭に、更新時までの数値目標を記載してください。

<SDGs達成に向けてのパートナーシップ>

企業活動を通じて地域社会に貢献するため、鹿児島市のまち美化推進団体また鹿児島市環境管理事業所などに積極的に参加・協力し、全社員で地域のボランティア活動などに取り組んでいる。

- ・「パートナーシップ」には、企業や NPO 法人、行政など関係機関との連携があれば記載してください。