SDGs達成に向けた取組チェックリスト

・基本項目は23項目全てに、チャレンジ項目は23項目のうち5項目以上に具体的な取組を記載してください。 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
・これから取り組む項目については、取組内容の記載の前に、【予定】と記載し、これから取り組む予定の項目であることがはっきりと分かるようにしてください。

企業・団体等名(株式会社 アローズモーターサイクル)

				主なSDGs (17のゴールと169のターゲット) 関連項目									ロースモーメーリイクル							
NO チェック項目			(※争耒有か記載9る懶)			王なS	DGs (1/のコー	ルと169のターケ	ット)関連項目											
	基本	チャレンジ		1 2	3 4 8 ***********************************	5 6 5 (6) (7) (7) (7) (7) (7) (7) (7)	7 8	9 10 10,000,000 \$\hfrac{1}{2}\$	11 12	13	14	15	16 16 This	17						
【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標を社内で共有している。	•		・経営理念及び経営目標を明文化し、社内に掲示して、毎日唱和し ている。				8	9						17						
【法令遵守】 ・法令遵守の考えが社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みを構築している。	•		・コンプライアンスの重要性について、ミーティングを実施し、従 業員への浸透を図っている。										16							
【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当や専門部署などの体制を整備している。	•		・経理部門を設置し、共同で社会・環境へ及ぼす影響について把握している。										16							
【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダー(※)との対話により、自社の活動がステークホルダーに及ぼす影響を把握し、適切に対応している。(※利害関係者:消費者、投資家等及び社会全体)	•		・毎年、懇親会を実施し、顧客の声を大事にし、コミュニケーショ ンに努めている。										16	17						
【社会的責任】 ・CSR(Corporate Social Responsibility:企業の社会的責任)の考えに基づき企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対して、責任を持った対応に取り組んでいる。		•	・人材育成の方針を策定し、経営が社会に及ぼす影響に対して、責 任をもった取り組みをしている。										16							
【災害や事故などのリスクへの備え】 ・自然災害や事故などに備え事業継続計画(BCP)を策定し、訓練や見直しを行っている。		•	・災害を想定して、経営分析を行っている。専門家に災害時の避難 方法について、検討してもらっている。					9	11	13. 1			16	17						
7 【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている		•	・二輪車整備チームを編成し、後継者の指導、育成に取り組んでい る。				8	9						17						
【贈収賄の禁止、公正な競争】 ・汚職・贈収賄の禁止及び不正な競争に関与しない方針を掲げ、社 員に周知している	•		・周知するとともに、不正に加担しないように、自社独自に社員行 動基準を定め、掲示している。					10					16. 5							
9 【知的財産保護】 ・知的財産の保護に取り組んでいる。	•		・新製品の開発に取り組んでおり、他社の権利を侵害していない か、確認している。				8. 2 8. 3	9												
0 【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。	•		・会議において、個人情報の保護について周知するとともに、書類 等の管理については、別個保管場所を定め、管理している。										16							
【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等と、人権侵害の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応(ハラスメント・汚職・贈収賄防止)について認識を共有し、共に取り組んでいる。		•	・仕入取引先と密に情報共有を行っており、人権侵害防止等の問題 意識を共有している。			5	8	10	12	13	14	15	16	17						
2 【公正な貿易】 ・フェアトレード商品の調達に取り組んでいる。		•	・【予定】国際フェアトレード基準が守られた商品の調達と販売を 行う。	1 2		5	8		12	13	14	15	16	17						
【差別・ハラスメントの禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別や各種ハラスメントを防ぐ体制が整備され、社内で差別や人権侵害がないことを確認している。	•		・差別を禁止するリーダーを設置し、従業員に周知している。		4. 3 4. 4 4. 5	5. 1 5. 2 5. 5	8. 5 8. 7 8. 8	10. 2 10. 3					16. 1 16. 2 16. 7							
【ワークライフバランス】 ・働き方の見直し等により、過度な長時間労働を防止し、家庭と仕事の両立を図るためのワークライフバランスを推進している。	•		・時間の管理のため勤怠管理システムの導入を実施し、労働環境の 整備を行っている。		3	5. 5	8. 5 8. 8	10. 3												
【労働安全衛生】 ・業務中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる。	•		・健康診断を実施し、健康についても理解を深めており、業務中の 事故を防ぐために安全確認を行っている。		3		8.8													
【ダイバーシティ経営】 6 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる。	•		・昇進、昇給に置いて人種、差別などの制度は設けていない。		4. 4	5. 1 5. 5	8. 5	10. 2 10. 3					16. 7							
7 【人材育成】 ・適切な能力開発. 教育訓練の機会を従業員に提供している。	•		・整備部においては、県外への研修会に積極的に参加している。		4	5. 5	8	9												
	「内部管理体制」 ・経営理念及び経営目標を社内で共有している。 【法令遵守] ・法令遵守の考えが社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みを構築している。 【組織体制] ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当や専門部署などの体制を整備している。 【ステークホルダーとの対話] ・ステークホルダーとの対話 ・ステークホルダーとの対話 ・ステークホルダーとの対話 ・ステークホルダーとの対話 ・ステークホルダーとの対話 ・ステークホルダーとの対話 ・ステークホルダーに及ぼす影響を把握し、適切に対応している。 (※利害関係者・消費者、投資家等及び社会全体) ・(公客、(Corporate Social Responsibility:企業の社会的責任)・CSR (Corporate Social Responsibility:企業の社会的責任)・の考えに基づき企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対して、責任を持った対応に取り組んでいる。 【変書や事故などのリスクへの備え] ・自然災害や事故などに備入事業継続計画 (BCP)を策定し、訓練や見直しを行っている。 【事業承継】・事業承継に関する検討・対策を行っている 【簡収肺の禁止、公正な競争】・汚職・贈収肺の禁止及び不正な競争に関与しない方針を掲げ、社員に周知している。 【知的財産保護】・知的財産の保護に取り組んでいる。 【知的財産保護】・知的財産の保護に取り組んでいる。 【切力ライチェー事業ペートナー等と、人権侵害の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応(ハラスメント・汚職・贈収賄防止)について認識を共有し、共に取り組んでいる。 【一世別・イナ・エーン管理】 ・フェアトレード商品の調達に取り組んでいる。 【差別・ハラスメントの禁止】・フェアトレード商品の調達に取り組んでいる。 【差別・ハラスメントの禁止】・フェアトレード商品の調達に取り組んでいる。 【第一・クライフバランス (基別・クラス・クライフバランス) ・働き方の見直し等により、過度な長時間労働を防止し、家庭と仕事の両立を図るためのワークライフバランスを推進している。 「労働安全衛生」・業務中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる。 【グイバーシティ経営】・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる。	[内部管理体制] ・経営理念及び経営目標を社内で共有している。 【法令適守] ・法令適守の考えが社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みを構築している。 【組織体制] ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当や専門部署などの体制を整備している。 (ステークホルダーとの対話により、自社の活動がステークホルダーとの対話により、自社の活動がステークホルダーとの対話により、自社の活動がステークホルダーとの対話により、自社の活動がステークホルダーとの対話により、自社の活動がステークホルダーとの対話により、自社の活動がステーク・ボルダーに及ぼす影響と問題、適切に対応している。(※利害関係者:消費者、投資家等及び社会全体) 【社会的責任】・CSR(Corporate Social Responsibility:企業の社会的責任)の考えに基づき企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対して、責任を持った対応に取り組んでいる。 【変書や事故などのリスクへの備え】・自然災害や事故などに備済事業継続計画(BCP)を策定し、訓練や見直しを行っている。 【事業系継に関する検討・対策を行っている 【地の財産保護】・実験、経験、対策を行っている 【地の財産保護】・知的財産の保護に取り組んでいる。 【知の財産保護している。 【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。 【個人情報保護】・個人情報を適切に管理している。 【個人情報保護】・「他、対策を持ている」を持て、対策・開放している。 【個人情報保護】・「というのは、と物を様性や生物系への悪と響の防止、倫理面での適切な対応(ハラスメント・汚職・開放、収賄の助上、に取り組んでいる。 【会別・ハラスメントの禁止】・大き防ぐ体制が整備され、社内で差別や人権侵害がないことを確認している。 【学例、中等・院がい、国籍・出自などによる差別や各種ハラスメントを防ぐ体制が整備され、社内で差別や人権侵害がないことを確認している。 【学の両立を図るためのワークライフバランスを推進している。 【学教中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる。 【学教中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる。 【ダイバーシティ経営】・実核な人材(女性、外国人、陸がい者、高齢者等)が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる。	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標を社内で共有している。 【法令遵守] ・法令遵守の考えが社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕 観みを構造している。 【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当や専門部署な どの体制を整備している。 【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダーとの対話】・ステークホルダーに及ぼす影響を把握し、適切に対応している。 (※利害関係者:消費を と変を と変を と変を と変を と変を と変を と変を と変を と変を と変	(内部質問体制) ・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	(内部位理体制) (内部位性和的体制) (内部位理体制) (内部位理体制	(本)		1997	### 2 1 1 2 1 2 1 1 2 1		## 1997	### 1997	### 1 1 2 2 2 3 5 5 9 7 5 9 9 10 12 12 13 14 15 15 15 15 15 15 15 15 15 15 15 15 15	### ### ### #### ####################						

SDGs達成に向けた取組チェックリスト

・基本項目は23項目全てに、チャレンジ項目は23項目のうち5項目以上に具体的な取組を記載してください。 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
・これから取り組む項目については、取組内容の記載の前に、【予定】と記載し、これから取り組む予定の項目であることがはっきりと分かるようにしてください。

企業・団体等名(株式会社 アローズモーターサイクル)

			ここが、はつとうころが、一切をうにことくにこという									企業・団体等名(株式会社 アロースモーダーサイグル										
						主なSDGs (17のゴールと169のターゲット) 関連項目																
/ \ \\ T	1	NO チェック項目	** -		具体的な取組	1 2	3 4	5 6	7 8	9 10	11 12	13	14	15	16	17						
分類	NO	ナエック項目	基本	チャレンシ゛	(※事業者が記載する欄)	135 2 ***	8 second 4 second	5 mm. 6 mm.	7 inches 8 Breeze	9 (4) (10 (4) (5)	11 12 20121	13 :::::	14 total	15 ###***	16 75 25	17 intend						
						trital	-w\$ □ i	₫	· M	- ♣			10		<u> </u>	88						
		[八工+、4:四]																				
	18	【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応し	•		・社員就業規則について従業員がいつでも閲覧可能にしており、労			5. 5	8.5	10.2												
		ている。			働ガイドラインに沿った公正な待遇を行っている。					10.3												
Ι.	19	【健康経営】 ・従業員が心身ともに健康を維持できるよう対策を講じ、生産性の			・疾病に応じて、給付金の申請など手当しており、定期的な社長面 談を実施して、心身ともに健康を維持できるように取り組んでい		3		8													
人権	19	・ 使業員が心身ともに健康を維持できるよう対象を講じ、主座性の 向上等に取り組んでいる。	•		設を実施して、心身ともに健康を維持できるように取り組んでいる。				0													
													1									
労働		【DXの推進】			W75657777																	
(AE)	20	・ICTやAIを活用したデジタル化等のDXの推進により業務の 効率化やビジネスモデルの変革に取り組んでいる。		•	・労務管理のためデジタル化に取り組んでいる。				8	9. 1	11 12											
		【労働環境改善に関する県の登録・認定】 ・労働環境改善に関する県の登録・認定を受けている。																				
	21	(例) 鹿児島県女性活躍推進宣言企業, かごしま子育て応援企業,		•	・【予定】鹿児島県女性活躍推進宣言企業の認定を受ける。		3 4	5	8	10												
		かごしま「働き方改革」推進企業																				
		【廃棄物・有害化学物質の管理等】			┃ ┃・廃部品について、適正な処理に取り組んでおり、環境に影響がな						12. 3											
	22	・関係法令に基づき適切に廃棄物や有害化学物質の管理及び処理に 取り組んでいる。	•		いか専門家を招いて確認している。		3.9	6. 3			11. 6 12. 4 12. 5		14. 1	15. 1								
		みり組んでいる。									12. 3											
		【エネルギー】			・ガソリンや電力使用料を把握し、計画的な削減に取り組んでい																	
	23		•		る。				7. 3			13										
		減に取り組んでいる。																				
		【温暖化対策】							7. 2													
	24	・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んで	•		・【予定】自社の温室効果ガスの排出量を把握し、計画的な削減に 取り組む。	2. 4			7. 3		12. 4	13	14	15								
		いる。			-W > 12 G 0				7. a													
		【環境に配慮した製品等】																				
	25	・環境に配慮した製品の購入や製品の開発・製造に取り組んでいる	•		・納車時の紙面書類について、環境にやさしいものを選定してい					9. 4	12. 4 12. 5	13	14	15								
		(グリーン購入, かごしま認定リサイクル製品等)。			100 6						12. 0											
		【生物多様性】																				
	26		•		・環境に配慮した商品、サービス提供を通じて、ライダーの安心、 安全に努めている。			6. 6					14	15								
		ている。			女主に劣めている。																	
		【3 Rの推進】									12. 2											
	27	・ごみを減らし、資源を有効的に繰り返し使うため、発生抑制(リ	•		・ペーパーレス化及び不要紙面の裏側にて印刷するなど、資源の再 利用に取り組んでいる。			6. 3		9. 4	11.6 12.4	13	14. 1	15								
		デュース),再使用(リユース),再生利用(リサイクル)に取り 組んでいる。			利用に取り組んでいる。						12. 5											
								6. 1														
環	28	【水の管理】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に努めてい			・水道の使用料を把握するとともに、節水器具を利用するよう努め	2. 4		6. 3 6. 4			11.5		14. 1 14. 2	15		17						
境	20	- 自社の小の利用状況を過勤に自座し、利用効率の改善に劣めている。			ている。	2. 4		6. 6			11.3		14. 2	13		17						
	-							6. b					-									
		【食品ロスの削減】			・部品のロスについて積極的に検討しており、加工についても取り																	
	29	・食品ロスの削減に取り組んでいる。		•	組んでいる。	1 2		6. 4			12. 3		14	15		17						
													1									
		【環境マネジメントシステム】																				
	30	・IS014001, エコアクション21または同等の環境マネジメント規格を取得している。		•	・【予定】エコアクション21等の取得をする。		3.9	6	7		12	13. 3	14	15								
		と取得している。																				
		【環境情報開示】																				
	31	・環境の取組に関する情報を正しく開示している。		•	・自社の環境に関する取り組みを店内に掲載している。						12. 6											
												1										
		【エネルギー効率の見直し・再生可能エネルギーの利用】							7.1			10.1										
	32	・高効率機器の導入等によるエネルギー使用率の改善や再生可能エ		•	・【予定】太陽光発電製品の導入。				7. 2 7. 3	9. 4		13. 1 13. 3										
		ネルギーの利用や供給に取り組んでいる。							7. a			1										
		[T 株 次 体 の 44 44 44 44 11 日 3			て始次体のPRET制ロナがPRI テンサーナクサバック・コート									[
	33	【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達に取り組んでいる		•	・天然資源の認証製品を利用しており、安全性が確認できるものを 取り入れている。						12. 2	13	14	15								
		CONTRACTOR OF THE PROPERTY OF												<u> </u>								
								6. 1			11. 3											
	34	【森林資源の循環利用に向けた取組み】 ・植林等、持続的な森林利用への取組を推進している。		•	・ 鹿児島県内からの仕入先を利用しており、特に近隣地域と協調して で資源の循環利用に取り組んでいる。			6. 3		9. 4	11.4 12.2	13		15								
		ገድ ነገጥ ማን ነ ነ ነ ነ ነ ነ ነ ነ ነ ነ ነ ነ ነ ነ ነ ነ ነ ነ			C MWAN NHXX JUIN C A NO O			6. 6			11.5											
	•			•	-																	

SDGs達成に向けた取組チェックリスト

・基本項目は23項目全てに、チャレンジ項目は23項目のうち5項目以上に具体的な取組を記載してください。 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
・これから取り組む項目については、取組内容の記載の前に、【予定】と記載し、これから取り組む予定の項目であることがはっきりと分かるようにしてください。

企業・団体等名(株式会社 アローズモーターサイクル)

					ここかにようとうころがでありにひてくにといい。																		
											主なSDGs(17のゴールと169のターゲット)関連項目												
八半五		7 570			具体的な取組	1 2 3 4 5 6 7 8					8	9	10	11	12	13	14	15	16	17			
分類	NO チェック項目	基本	チャレンジ	(※事業者が記載する欄)	110	2 ::: 2	3 ******* -W*	4 READS	5	6 mileo	7	**************************************	9 12111111		11 2222	1221	13 ********	6	15 :::	16 Present	17		
環境	35	【海洋ごみ】 ・プラスチックの使用削減等海洋ごみの削減や, 海洋汚染の防止に 貢献している。		•	・プラスチックの利用削減や環境に優しい素材を使っている。												12. 2 12. 5		14	3711			
	36	【環境に配慮した交通手段】 ・電車やバスなどの公共交通機関の利用や、電気自動車や水素自動車などの環境に配慮した自動車の使用を促進している。		•	・バッテリーバイクの利用など、環境に配慮した交通手段をとって いる。									9. 4		11. 2		13. 1 13. 3					
製	37	【製品・サービスの安全性と品質確保】 ・製品・サービスの安全性や品質を確保する仕組みを構築している。	•		・ホームページを通して、顧客からの声に耳を傾け、品質の管理に 役立ている。			3. 9						9			12. 4						
品・サービ	38	【ユニバーサルデザイン 】 ・誰もが利用しやすいサービス提供や環境整備を行っている。	•		・ユニバーサルデザインを考慮し他製品やサービスの提供を実施。									9. 1	10	11. 7						17	
ス	39	【社会課題解決】 ・社会課題を解決するための製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。		•	・【予定】廃プラスチックを再利用した製品の開発を行う。	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
社会・地域貢献	40	【地域への参画】 ・自治活動や福祉活動、防災活動や寄付、ボランティアなど社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。	•		・近隣住民との活動や、ボランティア活動に参加している。	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
	41	【地域資源】 ・地域産物等の地域資源を積極的に利用(地産地消等)している。		•	・メーカーと連携して地域の部品供給を優先的に利用している。		2. 3 2. 4					7. 3	8	9		11. a	12. 3	13	14	15		17	
	42	【インターンシップの受入れ等】 ・職場体験、インターンシップの受入れ、出前講座の実施など、地域の児童や学生に対し、学びの場を提供している。		•	・専門学校のインターンシップや就業体験を受入ている。				4				8. 6		10. 2							17	
	43	【若者の地元定着等】 ・若者の県内就職を促進する取組を行っている。		•	・鹿児島県内の学校を卒業した学生を積極的に採用している。				4. 4				8. 5 8. 6									17	
	44	【持続可能な観光の実現】 ・持続可能な観光(サステナブルツーリズム)の実現に寄与する取 組を実施している。		•	・啓発のために動画での広告も行っている。店内は英語表記のもの を掲示している。								8	9		11	12		14	15		17	
	45	【条件不利地域の振興】 ・条件不利地域(離島や中山間地域等)の振興に寄与する取組を実施している。		•	・離島についても、商品発送ができるように運送会社と連携し、手 配を実施している。		2	3	4			7	8	9	10	11	12		14	15		17	
	46	【移住・交流の促進と関係人口の創出・拡大】 ・地域外からの移住・交流の促進や、関係人口(※)の創出・拡大に寄与する取組を実施している。(※移住した「定住人口」や、観光に来た「交流人口」ではない、地域や地域の人々と多様に関わる人々)		•	・県外企業との人材交流を積極的に行っており、研修活動も実施し ている。								8			11	12			15		17	