

(様式第 2 号)

SDGs 達成に向けた取組チェックリスト

・基本項目は23項目全てに、チャレンジ項目は23項目のうち5項目以上に具体的な取組を記載してください。
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
 ・これから取り組む項目については、取組内容の記載の前に、【予定】と記載し、これから取り組む予定の項目であることがはっきりと分かるようにしてください。

企業・団体等名 (株式会社福永組)

| 分類 | NO | チェック項目 | 基本 | チャレンジ | 具体的な取組 (※事業者が記載する欄) | 主なSDGs (17のゴールと169のターゲット) 関連項目 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-------|----|--|----|-------|--|--------------------------------|---|---|---|---|---|---|---|---|------------|----|----|----|----|----|------|----|------|----|----|----|----|----|----|----------------------|-------------------|-----|--|--|---|
| | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | | | | | | | | | | | | | |
| 組織体制 | 1 | 【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標を社内にて共有している。 | ● | | 本社に業務方針を提示し、会議や研修会、朝礼等で周知共有している。 | | | | | | | | | | 8 | 9 | | | | | | | | 17 | | | | | | | | | | | |
| | 2 | 【法令遵守】 ・法令遵守の考えが社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みを構築している。 | ● | | 会議・朝礼等で重要性を共有している。 | | | | | | | | | | | | | | | | | | 16 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | 【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当や専門部署などの体制を整備している。 | ● | | 緊急時連絡体制を作成し、会社及各現場事務所に提示している。 | | | | | | | | | | | | | | | | | | 16 | | | | | | | | | | | | |
| | 4 | 【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダー(※)との対話により、自社の活動がステークホルダーに及ぼす影響を把握し、適切に対応している。(※利害関係者: 消費者, 投資家等及び社会全体) | ● | | お客様とのコミュニケーションの中で信頼関係を築き、最適なサービスの提供に努めています。 | | | | | | | | | | | | | | | | | | 16 | 17 | | | | | | | | | | | |
| | 5 | 【社会的責任】 ・CSR (Corporate Social Responsibility: 企業の社会的責任) の考えに基づき企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対して、責任を持った対応に取り組んでいる。 | | ● | CSRの認識のもと、社会と共存を図る事業に取り組んでいる。 | | | | | | | | | | | | | | | | | | 16 | | | | | | | | | | | | |
| | 6 | 【災害や事故などのリスクへの備え】 ・自然災害や事故などに備え事業継続計画 (BCP) を策定し、訓練や見直しを行っている。 | | ● | 災害時のインフラ復旧などに優先的に応え、自社の存続と従業員の雇用を考えている。 | | | | | | | | | | | 9 | | | 11 | | 13.1 | | 16 | 17 | | | | | | | | | | | |
| | 7 | 【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている | | ● | 継続的な人材採用、教育及び育成を行っている。 | | | | | | | | | | 8 | 9 | | | | | | | | 17 | | | | | | | | | | | |
| 公正な取引 | 8 | 【贈収賄の禁止, 公正な競争】 ・汚職・贈収賄の禁止及び不正な競争に関与しない方針を掲げ、社員に周知している | ● | | 就業規則に記載し、周知徹底している。 | | | | | | | | | | | | | | | | | | 16.5 | | | | | | | | | | | | |
| | 9 | 【知的財産保護】 ・知的財産の保護に取り組んでいる。 | ● | | 就業規則に記載し、周知徹底している。 | | | | | | | | | | 8.2 8.3 | 9 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 10 | 【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。 | ● | | 就業規則に記載し、周知徹底している。 | | | | | | | | | | | | | | | | | | 16 | | | | | | | | | | | | |
| | 11 | 【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等と、人権侵害の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応 (ハラスメント・汚職・贈収賄防止) について認識を共有し、共に取り組んでいる。 | | ● | | | | | | | 5 | | | | 8 | | | | | | 10 | | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | | | | | | | |
| | 12 | 【公正な貿易】 ・フェアトレード商品の調達に取り組んでいる。 | | ● | | | 1 | 2 | | | | | | | | 5 | | | | | | | | 8 | | | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | | | |
| 人権・労働 | 13 | 【差別・ハラスメントの禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別や各種ハラスメントを防ぐ体制が整備され、社内で差別や人権侵害がないことを確認している。 | ● | | 就業規則に記載し、周知徹底している。 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 16.1 16.2 16.7 | | | | | |
| | 14 | 【ワークライフバランス】 ・働き方の見直し等により、過度な長時間労働を防止し、家庭と仕事の両立を図るためのワークライフバランスを推進している。 | ● | | 有給休暇、育休制度の取組を積極的に行い、家庭と仕事の両立を推進している。 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 15 | 【労働安全衛生】 ・業務中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる。 | ● | | 各現場で、朝礼時にKY活動を行い、危険源を共有し対策している。危険だと感じたことはヒヤリハット報告書に記載し、社員で共有を行い、労働災害・事故防止に努めている。 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 3 | | | | | | | | | |
| | 16 | 【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材 (女性, 外国人, 障がい者, 高齢者等) が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる。 | ● | | 外国人実習生を雇用し、生活環境を整備、提供している。 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 4.4 5.1 5.5 | | | | |
| | 17 | 【人材育成】 ・適切な能力開発, 教育訓練の機会を従業員に提供している。 | ● | | 資格取得のために、講習会や教習所への参加を提供している。資格取得後の資格手当が充実している。 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 4 | 5.5 | | | 8 |

SDGs達成に向けた取組チェックリスト

・基本項目は23項目全てに、チャレンジ項目は23項目のうち5項目以上に具体的な取組を記載してください。
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
 ・これから取り組む項目については、取組内容の記載の前に、【予定】と記載し、これから取り組む予定の項目であることがはっきりと分かるようにしてください。

企業・団体等名 (株式会社福永組)

| 分類 | NO | チェック項目 | 基本 | チャレンジ | 具体的な取組 (※事業者が記載する欄) | 主なSDGs (17のゴールと169のターゲット) 関連項目 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-------|---|--|----|-------|---|--------------------------------|---|-----|---|-----|---|-----|-------------------|-----|-------------------|---------------------------------|--------------|------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|--------------|----|----|----|
| | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 人権・労働 | 18 | 【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している。 | ● | | 雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している。 | | | | | 5.5 | | | | 8.5 | | | 10.2 10.3 | | | | | | | | | |
| | 19 | 【健康経営】 ・従業員が心身ともに健康を維持できるよう対策を講じ、生産性の向上等に取り組んでいる。 | ● | | 朝礼時に、体調確認を行ってから作業開始をしている。定期健康診断を行い、健康状態を把握し管理している。 | | | 3 | | | | | | 8 | | | | | | | | | | | | |
| | 20 | 【DXの推進】 ・ICTやAIを活用したデジタル化等のDXの推進により業務の効率化やビジネスモデルの変革に取り組んでいる。 | | ● | ドローンや地上型レーザースキャナーを導入し、ICT施工に取り組んでいる。 | | | | | | | | | | 8 | 9.1 | | 11 | 12 | | | | | | | |
| | 21 | 【労働環境改善に関する県の登録・認定】 ・労働環境改善に関する県の登録・認定を受けている。(例) 鹿児島県女性活躍推進宣言企業、かごしま子育て応援企業、かごしま「働き方改革」推進企業 | | ● | 「かごしま子育て応援企業」に登録している。 | | | 3 | 4 | 5 | | | | | 8 | | | 10 | | | | | | | | |
| 環境 | 22 | 【廃棄物・有害化学物質の管理等】 ・関係法令に基づき適切に廃棄物や有害化学物質の管理及び処理に取り組んでいる。 | ● | | 産業廃棄物は、種類・搬出量を管理し、適切に処理している。 | | | 3.9 | | | | | 6.3 | | | | | 11.6 | 12.3 12.4 12.5 | | 14.1 | 15.1 | | | | |
| | 23 | 【エネルギー】 ・電力やガソリンなど、自社のエネルギー使用量を把握し、その削減に取り組んでいる。 | ● | | 電力や燃料の使用量を把握し、削減に取り組んでいる。 | | | | | | | | | 7.3 | | | | | | | 13 | | | | | |
| | 24 | 【温暖化対策】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる。 | ● | | 事務所に太陽光パネルを設置し、CO2削減を推進している。排出ガス対策型の重機を使用している。 | | | 2.4 | | | | | | | 7.2 7.3 7.a | | | | 12.4 | 13 | 14 | 15 | | | | |
| | 25 | 【環境に配慮した製品等】 ・環境に配慮した製品の購入や製品の開発・製造に取り組んでいる(グリーン購入、かごしま認定リサイクル製品等)。 | ● | | 環境に配慮した製品を購入するように努めている。 | | | | | | | | | | | | | 9.4 | | 12.4 12.5 | 13 | 14 | 15 | | | |
| | 26 | 【生物多様性】 ・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している。 | ● | | 現場付近の環境に配慮した施工を行うとともに、生物の生態系を記載した資料、看板を作成し、従業員及び作業員に周知している。 | | | | | | | | 6.6 | | | | | | | | | 14 | 15 | | | |
| | 27 | 【3Rの推進】 ・ごみを減らし、資源を有効的に繰り返し使うため、発生抑制(リデュース)、再利用(リユース)、再生利用(リサイクル)に取り組んでいる。 | ● | | 裏紙の使用を推進している。段ボールやペットボトル、空き缶の再利用の為、分別破棄している。 | | | | | | | | 6.3 | | | | | 9.4 | | 11.6 | 12.2 12.4 12.5 | 13 | 14.1 | 15 | | |
| | 28 | 【水の管理】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に努めている。 | ● | | 使用量を把握し、節水に努めている。 | | | | | | | 2.4 | | | | 6.1 6.3 6.4 6.6 6.b | | | | 11.5 | | 14.1 14.2 14.3 | 15 | | 17 | |
| | 29 | 【食品ロスの削減】 ・食品ロスの削減に取り組んでいる。 | ● | | フードバンクに登録されている商品を受け入れている。 | | | 1 | 2 | | | | | 6.4 | | | | | | | | 12.3 | 14 | 15 | | 17 |
| | 30 | 【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001、エコアクション21または同等の環境マネジメント規格を取得している。 | ● | | ISO14001を取得している。 | | | | | | | | | 3.9 | | 6 | 7 | | | | | 12 | 13.3 | 14 | 15 | |
| | 31 | 【環境情報開示】 ・環境の取組に関する情報を正しく開示している。 | ● | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 12.6 | | | | |
| | 32 | 【エネルギー効率の見直し・再生可能エネルギーの利用】 ・高効率機器の導入等によるエネルギー使用率の改善や再生可能エネルギーの利用や供給に取り組んでいる。 | ● | | | | | | | | | | | | | 7.1 7.2 7.3 7.a | | | 9.4 | | | | 13.1 13.3 | | | |
| | 33 | 【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達に取り組んでいる | ● | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 12.2 | 13 | 14 | 15 |
| 34 | 【森林資源の循環利用に向けた取組み】 ・植林等、持続的な森林利用への取組を推進している。 | ● | | | | | | | | | | | 6.1 6.3 6.6 | | | | | 9.4 | | 11.3 11.4 11.5 | 12.2 | 13 | | 15 | | |

(様式第2号)

SDGs 達成に向けた取組チェックリスト

・基本項目は23項目全てに、チャレンジ項目は23項目のうち5項目以上に具体的な取組を記載してください。
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
 ・これから取り組む項目については、取組内容の記載の前に、【予定】と記載し、これから取り組む予定の項目であることがはっきりと分かるようにしてください。

企業・団体等名 (株式会社福永組)

| 分類 | NO | チェック項目 | 基本 | チャレンジ | 具体的な取組 (※事業者が記載する欄) | 主なSDGs (17のゴールと169のターゲット) 関連項目 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---------|----|--|----|-------|---|--------------------------------|---|------------|---|-----|---|-----|---|------------|-----|-------|------|--------------|----|--------------|----|----|------|--|----|----|
| | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | | | | |
| 環境 | 35 | 【海洋ごみ】 ・プラスチックの使用削減等海洋ごみの削減や、海洋汚染の防止に貢献している。 | | ● | | | | | | | | | | | | | | 12.2 12.5 | | 14 | | | | | | |
| | 36 | 【環境に配慮した交通手段】 ・電車やバスなどの公共交通機関の利用や、電気自動車や水素自動車などの環境に配慮した自動車の使用を促進している。 | | ● | | | | | | | | | | | 9.4 | | 11.2 | | | 13.1 13.3 | | | | | | |
| 製品・サービス | 37 | 【製品・サービスの安全性と品質確保】 ・製品・サービスの安全性や品質を確保する仕組みを構築している。 | ● | | 製品購入後には、品質証明書との整合性を確認し、安全性・品質の確保を行っている。 | | | | | | | | | | | | | 9 | | | | | 12.4 | | | |
| | 38 | 【ユニバーサルデザイン】 ・誰もが利用しやすいサービス提供や環境整備を行っている。 | ● | | 現場に快適トイレを設置し、一般の方が使用できるように開放している。 | | | | | | | | | | | | | 9.1 | 10 | 11.7 | | | | | | 17 |
| | 39 | 【社会課題解決】 ・社会課題を解決するための製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。 | | ● | 地域環境の課題解決のために、自然災害への対応、インフラ整備等の工事を行っている。 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | | | | |
| 社会・地域貢献 | 40 | 【地域への参画】 ・自治活動や福祉活動、防災活動や寄付、ボランティアなど社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。 | ● | | 地域ボランティアに参加している。 イベント（砂の祭典）等に寄付を行っている。 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | | | | |
| | 41 | 【地域資源】 ・地域産物等の地域資源を積極的に利用（地産地消等）している。 | | ● | | | | 2.3 2.4 | | | | 7.3 | 8 | 9 | | 11. a | 12.3 | 13 | 14 | 15 | | | | | 17 | |
| | 42 | 【インターンシップの受入れ等】 ・職場体験、インターンシップの受入れ、出前講座の実施など、地域の児童や学生に対し、学びの場を提供している。 | | ● | | | | | | 4 | | | | | 8.6 | | 10.2 | | | | | | | | | 17 |
| | 43 | 【若者の地元定着等】 ・若者の県内就職を促進する取組を行っている。 | | ● | | | | | | 4.4 | | | | 8.5 8.6 | | | | | | | | | | | | 17 |
| | 44 | 【持続可能な観光の実現】 ・持続可能な観光（サステナブルツーリズム）の実現に寄与する取組を実施している。 | | ● | | | | | | | | | | | 8 | 9 | | 11 | 12 | | | 14 | 15 | | | 17 |
| | 45 | 【条件不利地域の振興】 ・条件不利地域（離島や中山間地域等）の振興に寄与する取組を実施している。 | | ● | | | | | | | | | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | | | 14 | 15 | | | | 17 |
| | 46 | 【移住・交流の促進と関係人口の創出・拡大】 ・地域外からの移住・交流の促進や、関係人口（※）の創出・拡大に寄与する取組を実施している。（※移住した「定住人口」や、観光に来た「交流人口」ではない、地域や地域の人々と多様に関わる人々） | | ● | | | | | | | | | | 8 | | | 11 | 12 | | | | | 15 | | 17 | |