

# SDGs達成に向けた取組チェックリスト

・基本項目は23項目全てに、チャレンジ項目は23項目のうち5項目以上に具体的な取組を記載してください。  
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。  
 ・これから取り組む項目については、取組内容の記載の前に、【予定】と記載し、これから取り組む予定の項目であることがはっきりと分かるようにしてください。

企業・団体等名 (有限会社 中善組)

| 分類    | NO | チェック項目  | 基本 | チャレンジ | 具体的な取組<br>(※事業者が記載する欄)  | 主なSDGs (17のゴールと169のターゲット) 関連項目 |   |   |   |                   |                   |   |            |                   |    |    |              |              |    |    |    |      |    |                      |      |      |    |
|-------|----|---|----|-------|---|--------------------------------|---|---|---|-------------------|-------------------|---|------------|-------------------|----|----|--------------|--------------|----|----|----|------|----|----------------------|------|------|----|
|       |    |   |    |       |   | 1                              | 2 | 3 | 4 | 5                 | 6                 | 7 | 8          | 9                 | 10 | 11 | 12           | 13           | 14 | 15 | 16 | 17   |    |                      |      |      |    |
| 組織体制  | 1  | 【内部管理体制】<br>・経営理念及び経営目標を社内でも共有している。   | ●  |       | ①「業務方針」を定め、その方針の下、毎年全社目標に展開している。<br>②会社方針/全社目標は、社内に掲示して周知し、達成度をマネジメントレビューで監視している。<br>③毎年、マネジメントレビューを実施して、内容の見直しの必要性を判断している。             |                                |   |   |   |                   |                   |   |            | 8                 | 9  |    |              |              |    |    |    |      |    | 17                   |      |      |    |
|       | 2  | 【法令遵守】<br>・法令遵守の考えが社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みを構築している。  | ●  |       | ①当社に関連する法令や条例を特定している。また、施工現場においては、必要に応じて地域住民と協定を締結し、明文化して周知している。<br>②①で特定した法令及びその他の要求事項を、定期的に順守しているか評価している。                             |                                |   |   |   |                   |                   |   |            |                   |    |    |              |              |    |    |    |      |    | 16                   |      |      |    |
|       | 3  | 【組織体制】<br>・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当や専門部署などの体制を整備している。  | ●  |       | ①経営者をトップとした組織体制図を作成している。<br>②①の組織体制図に基づいた各部署の役割/責任/権限を明確にした一覧表を作成して周知している。  |                                |   |   |   |                   |                   |   |            |                   |    |    |              |              |    |    |    |      |    |                      | 16   |      |    |
|       | 4  | 【ステークホルダーとの対話】<br>・ステークホルダー(※)との対話により、自社の活動がステークホルダーに及ぼす影響を把握し、適切に対応している。(※利害関係者：消費者、投資家等及び社会全体)            | ●  |       | ①利害関係者とその要求事項を明確にしている。<br>②利害関係者とは、定期的に、又は必要に応じて打合せを実施している。   |                                |   |   |   |                   |                   |   |            |                   |    |    |              |              |    |    |    |      |    | 16                   | 17   |      |    |
|       | 5  | 【社会的責任】<br>・CSR (Corporate Social Responsibility: 企業の社会的責任)の考えに基づき企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対して、責任を持った対応に取り組んでいる。    | ●  |       | 当社の業務が社会・環境に影響を及ぼすことは十分に認識しており、建設機械の選定や施工技術、施工時間帯等も、環境影響を軽減させる様に取組んでいる。   |                                |   |   |   |                   |                   |   |            |                   |    |    |              |              |    |    |    |      |    |                      | 16   |      |    |
|       | 6  | 【災害や事故などのリスクへの備え】<br>・自然災害や事故などに備え事業継続計画(BCP)を策定し、訓練や見直しを行っている。   | ●  |       | ①災害や交通事故等を想定した、「緊急事態手順書」を作成し、定期的にそれらに備えたテストを実施している。<br>②災害が発生した場合、社内の安全性への確保と共に、地域への協力も実施している。  |                                |   |   |   |                   |                   |   |            |                   |    | 9  |              |              | 11 |    |    | 13.1 |    |                      | 16   | 17   |    |
|       | 7  | 【事業承継】<br>・事業承継に関する検討・対策を行っている  | ●  |       | ①社長が後継者の選定及び育成を検討している。  |                                |   |   |   |                   |                   |   |            |                   | 8  | 9  |              |              |    |    |    |      |    |                      |      | 17   |    |
| 公正な取引 | 8  | 【贈賄の禁止、公正な競争】<br>・汚職・贈賄の禁止及び不正な競争に関与しない方針を掲げ、社員に周知している  | ●  |       | ①社内会議等で“法令順守”の徹底を周知している。<br>②当社は“反社会勢力との関連を絶つ”旨を宣言している。   |                                |   |   |   |                   |                   |   |            |                   |    |    |              |              |    | 10 |    |      |    |                      |      | 16.5 |    |
|       | 9  | 【知的財産保護】<br>・知的財産の保護に取り組んでいる。   | ●  |       | 情報セキュリティや知的財産を尊重し順守している。  |                                |   |   |   |                   |                   |   | 8.2<br>8.3 | 9                 |    |    |              |              |    |    |    |      |    |                      |      |      |    |
|       | 10 | 【個人情報保護】<br>・個人情報を適切に管理している。  | ●  |       | 普段の業務、資料類の作成時に、“個人情報の保護”を意識して業務に取り組んでいる。  |                                |   |   |   |                   |                   |   |            |                   |    |    |              |              |    |    |    |      |    |                      | 16   |      |    |
|       | 11 | 【サプライチェーン管理】<br>・サプライヤー、事業パートナー等と、人権侵害の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応(ハラスメント・汚職・贈賄防止)について認識を共有し、共に取り組んでいる。 | ●  |       | 行政やマスメディアからの情報を収集し、協力業者や従業員に対するハラスメントの事例を周知すると共に、普段のコミュニケーションの活性化を図っている。  |                                |   |   |   | 5                 |                   |   |            | 8                 |    |    |              |              | 10 |    |    | 12   | 13 | 14                   | 15   | 16   | 17 |
|       | 12 | 【公正な貿易】<br>・フェアトレード商品の調達に取り組んでいる。   | ●  |       |   |                                | 1 | 2 |   |                   | 5                 |   |            |                   | 8  |    |              |              |    |    |    |      | 12 | 13                   | 14   | 15   | 16 |
| 人権・労働 | 13 | 【差別・ハラスメントの禁止】<br>・性別、年齢、障がい、国籍、出身などによる差別や各種ハラスメントを防ぐ体制が整備され、社内で差別や人権侵害がないことを確認している。                        | ●  |       | ①社内規定、給与規定など、男女/年齢/国籍での差が無い。<br>②社内会議で、差別/人権侵害等がないことを確認している。  |                                |   |   |   | 4.3<br>4.4<br>4.5 | 5.1<br>5.2<br>5.5 |   |            | 8.5<br>8.7<br>8.8 |    |    | 10.2<br>10.3 |              |    |    |    |      |    | 16.1<br>16.2<br>16.7 |      |      |    |
|       | 14 | 【ワークライフバランス】<br>・働き方の見直し等により、過度な長時間労働を防止し、家庭と仕事の両立を図るためのワークライフバランスを推進している。                                  | ●  |       | ①【予定】働き方改革に対応して、週休二日制を一部実施している。今後、更に推進する。<br>②原則として、残業は通常は実施しない。<br>③子どもの学校行事等への参加を推奨している。  |                                |   |   |   | 3                 | 5.5               |   |            | 8.5<br>8.8        |    |    | 10.3         |              |    |    |    |      |    |                      |      |      |    |
|       | 15 | 【労働安全衛生】<br>・業務中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる。   | ●  |       | ①事務所/施工現場でのリスクアセスメントを実施している。<br>②施工現場では、協力業者も含めて危険予知活動/ヒヤリハット活動を実施している。<br>③ISO45001:2018の“協議と参加”を実施し、従業員とのコミュニケーションを活発に実施して事故防止を図っている。 |                                |   |   |   |                   | 3                 |   |            | 8.8               |    |    |              |              |    |    |    |      |    |                      |      |      |    |
|       | 16 | 【ダイバーシティ経営】<br>・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる。   | ●  |       | ①女性/高齢者を雇用しており活躍中。環境整備にも取り組んでいる。  |                                |   |   |   | 4.4               | 5.1<br>5.5        |   |            | 8.5               |    |    |              | 10.2<br>10.3 |    |    |    |      |    |                      | 16.7 |      |    |



# SDGs達成に向けた取組チェックリスト

・基本項目は23項目全てに、チャレンジ項目は23項目のうち5項目以上に具体的な取組を記載してください。  
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。  
 ・これから取り組む項目については、取組内容の記載の前に、【予定】と記載し、これから取り組む予定の項目であることがはっきりと分かるようにしてください。

| 分類      | NO | チェック項目   | 基本 | チャレンジ | 具体的な取組<br>(※事業者が記載する欄)  | 主なSDGs (17のゴールと169のターゲット) 関連項目 |            |   |     |                   |   |     |     |            |    |                      |      |              |    |      |    |      |    |    |
|---------|----|--|----|-------|---|--------------------------------|------------|---|-----|-------------------|---|-----|-----|------------|----|----------------------|------|--------------|----|------|----|------|----|----|
|         |    |  |    |       |   | 1                              | 2          | 3 | 4   | 5                 | 6 | 7   | 8   | 9          | 10 | 11                   | 12   | 13           | 14 | 15   | 16 | 17   |    |    |
|         | 33 | 【天然資源の持続的利用】<br>・天然資源の持続的利用に配慮した調達に取り組んでいる   |    | ●     |   |                                |            |   |     |                   |   |     |     |            |    |                      |      | 12.2         | 13 | 14   | 15 |      |    |    |
|         | 34 | 【森林資源の循環利用に向けた取組み】<br>・植林等、持続的な森林利用への取組を推進している。  |    | ●     |   |                                |            |   |     | 6.1<br>6.3<br>6.6 |   |     |     | 9.4        |    | 11.3<br>11.4<br>11.5 | 12.2 | 13           |    | 15   |    |      |    |    |
| 環境      | 35 | 【海洋ごみ】<br>・プラスチックの使用削減等海洋ごみの削減や、海洋汚染の防止に貢献している。  |    | ●     | ①プラスチック製品の分別を実施し、資源ゴミとして排出している。   |                                |            |   |     |                   |   |     |     |            |    |                      |      | 12.2<br>12.5 |    | 14   |    |      |    |    |
|         | 36 | 【環境に配慮した交通手段】<br>・電車やバスなどの公共交通機関の利用や、電気自動車や水素自動車などの環境に配慮した自動車の使用を促進している。   |    | ●     | ①電気自動車を購入して優先的に使用し、環境に配慮している。   |                                |            |   |     |                   |   |     |     | 9.4        |    | 11.2                 |      | 13.1<br>13.3 |    |      |    |      |    |    |
| 製品・サービス | 37 | 【製品・サービスの安全性と品質確保】<br>・製品・サービスの安全性や品質を確保する仕組みを構築している。  | ●  |       | ①ISO9001:2015取得による品質マネジメントシステムを構築している。<br>②施工においては、引渡し前の社内検査を実施している。また、引渡し許可者を社長とし、責任が明確になるような仕組みを構築している。 |                                |            |   |     |                   |   |     |     |            |    |                      |      | 9            |    |      |    | 12.4 |    |    |
|         | 38 | 【ユニバーサルデザイン】<br>・誰もが利用しやすいサービス提供や環境整備を行っている。   | ●  |       | ①施工現場では快適トイレを積極的に設置し、環境整備を行っている。  |                                |            |   |     |                   |   |     |     |            |    |                      |      | 9.1          | 10 | 11.7 |    |      |    | 17 |
|         | 39 | 【社会課題解決】<br>・社会課題を解決するための製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。  |    | ●     | ①建設業を通して、社会課題(自然災害含む)の解決に取り組んでいる。   | 1                              | 2          | 3 | 4   | 5                 | 6 | 7   | 8   | 9          | 10 | 11                   | 12   | 13           | 14 | 15   | 16 | 17   |    |    |
| 社会・地域貢献 | 40 | 【地域への参画】<br>・自治活動や福祉活動、防災活動や寄付、ボランティアなど社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。   | ●  |       | ①定期的に地域のボランティア活動を実施している。<br>②施工現場毎に、草刈や清掃活動等を実施している。  | 1                              | 2          | 3 | 4   | 5                 | 6 | 7   | 8   | 9          | 10 | 11                   | 12   | 13           | 14 | 15   | 16 | 17   |    |    |
|         | 41 | 【地域資源】<br>・地域産物等の地域資源を積極的に利用(地産地消等)している。   |    | ●     | ①県内産建設資材の優先使用(生コン/コンクリート二次製品/石材/アスファルト合材/木材/樹木/芝)等、積極的に利用している。  |                                | 2.3<br>2.4 |   |     |                   |   | 7.3 | 8   | 9          |    | 11.a                 | 12.3 | 13           | 14 | 15   |    |      | 17 |    |
|         | 42 | 【インターンシップの受入れ等】<br>・職場体験、インターンシップの受入れ、出前講座の実施など、地域の児童や学生に対し、学びの場を提供している。   |    | ●     |   |                                |            |   | 4   |                   |   |     | 8.6 |            |    | 10.2                 |      |              |    |      |    |      |    | 17 |
|         | 43 | 【若者の地元定着等】<br>・若者の県内就職を促進する取組を行っている。   |    | ●     | ①若者に対する求人を実施している。また、積極的に採用している。   |                                |            |   | 4.4 |                   |   |     |     | 8.5<br>8.6 |    |                      |      |              |    |      |    |      |    | 17 |
|         | 44 | 【持続可能な観光の実現】<br>・持続可能な観光(サステナブルツーリズム)の実現に寄与する取組を実施している。  |    | ●     | ①災害発生時の緊急対応を実施している。   |                                |            |   |     |                   |   |     |     | 8          | 9  |                      | 11   | 12           |    |      | 14 | 15   |    | 17 |
|         | 45 | 【条件不利地域の振興】<br>・条件不利地域(離島や中山間地域等)の振興に寄与する取組を実施している。  |    | ●     | ①離島での施工を実施している  |                                |            | 2 | 3   | 4                 |   |     | 7   | 8          | 9  | 10                   | 11   | 12           |    |      | 14 | 15   |    | 17 |
|         | 46 | 【移住・交流の促進と関係人口の創出・拡大】<br>・地域外からの移住・交流の促進や、関係人口(※)の創出・拡大に寄与する取組を実施している。(※移住した「定住人口」や、観光に来た「交流人口」ではない、地域や地域の人々と多様に関わる人々) |    | ●     | ①商工会議所主催イベント(お祭り)等に、協賛・参加している。  |                                |            |   |     |                   |   |     | 8   |            |    | 11                   | 12   |              |    |      | 15 |      | 17 |    |