(様式第2号)

分類 NO

2

3

【内部管理体制】

組みを構築している。

練や見直しを行っている。

【贈収賄の禁止、公正な競争】

知的財産の保護に取り組んでいる。

・個人情報を適切に管理している。

【サプライチェーン管理】

【差別・ハラスメントの禁止】

【ワークライフバランス】

係者:消費者,投資家等及び社会全体)

責任を持った対応に取り組んでいる。 【災害や事故などのリスクへの備え】

・事業承継に関する検討・対策を行っている

【組織体制】

【社会的責任】

【事業承継】

員に周知している

【知的財産保護】

【個人情報保護】

【公正な貿易】

認している。

【労働安全衛生】

【ダイバーシティ経営】

躍できる環境の整備に取り組んでいる。

り組んでいる。

【人材育成】

正

な

取

10

12

13

14

15

16

17

権

労

SDGS達成に向けた取組チェックリスト

チェック項目

・法令遵守の考えが社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕

・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当や専門部署な

・ステークホルダー(※)との対話により、自社の活動がステーク

ホルダーに及ぼす影響を把握し、適切に対応している。(※利害関

・CSR(Corporate Social Responsibility:企業の社会的責

任) の考えに基づき企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対して,

· 自然災害や事故などに備え事業継続計画(BCP)を策定し,訓

・汚職・贈収賄の禁止及び不正な競争に関与しない方針を掲げ、社

サプライヤー、事業パートナー等と、人権侵害の防止、生物多様性や生

態系への悪影響の防止,倫理面での適切な対応(ハラスメント・汚職・贈

・性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別や各種ハラスメ

ントを防ぐ体制が整備され,社内で差別や人権侵害がないことを確

・働き方の見直し等により,過度な長時間労働を防止し,家庭と仕

・業務中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取

・多様な人材(女性,外国人,障がい者,高齢者等)が,十分に活

適切な能力開発,教育訓練の機会を従業員に提供している。

事の両立を図るためのワークライフバランスを推進している。

収賄防止)について認識を共有し、共に取り組んでいる。

フェアトレード商品の調達に取り組んでいる。

経営理念及び経営目標を社内で共有している。

チャレンジ

職員の能力向上のための園内研修や、外部研修の受講を行ってい

・基本項目は23項目全てに、チャレンジ項目は23項目のうち5項目以上に具体的な取組を記載してください。 ・「企業」や「社内」とあるものは,NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて,読み替えてください。 ・これから取り組む項目については、取組内容の記載の前に、【予定】と記載し、これから取り組む予定の項目である ことがはっきりと分かるようにしてください。 企業・団体等名(有明保育園 主なSDGs (17のゴールと169のターゲット) 関連項目 13 14 15 16 17 12 3 4 6 8 9 10 11 具体的な取組 (※事業者が記載する欄) 111 **∢**≘} 0 17 経営理念を明文化し、朝礼等で共有している。 9 法令遵守の重要性についてマニュアルを作成し、会議等で定期的! 16 職員への周知と浸透を図っている。 担当者を配置し、園での活動が子どもたちに及ぼす影響について把 16 握している。 行政機関やサービスに関わる多職種、園児の保護者と情報交換を行 16 17 いながら園活動の影響を把握し、適切に対応している。 【予定】ペットボトルキャップからのワクチン寄贈の取組みを行 16 責任者を決めBCP策定のための研修等を受けて、事業継続計画を策 9 13.1 16 17 若手職員には段階的に重要なポジションについてもらうことで後継 17 者の育成に取り組んでいる。 **5職、贈収賄及び不正な競争に関与しない方針について園内研修で** 10 16.5 周知に努めている。 保有する知的財産を管理し利用範囲を明確化している。情報保護に 関する教育を行い、業務上知り得た情報等の保護、退職後も継続し て遵守すべきことを伝えている。 園内研修において個人情報保護に関するテーマを取り入れている。 16 施設での給食調理では、なるべく海外製ではなく国産・地元産の食 10 12 13 14 16 17 15 材の利用を推進しています。 2 5 12 13 14 15 16 17 ハラスメントを禁止する規則を就業規則で定めており、会議等で周 4.3 5. 1 8.5 16.1 10.2 4.4 16. 2 知している。 5. 2 10 3 5.5 子どもたちに差別待遇を行わない。 4 5 16 7 業務効率化による働き方改革への取り組みを行っている。 職員の急な休暇の対応ができる体制をとっている。 3 5.5 10.3 有給休暇の取得促進のため、毎月取得状況の確認を行っている。 事故防止マニュアルの作成を行い、研修に取り入れている。 3 多様な人材が長く活躍できるように個別に条件を聞き取り、規則に 10.2 4.4 8.5 16.7 従って個々に応じた働き方の環境整備に取り込んでいる。

5.5

9

(様式第2号)

分類 NO

18

19

20

21

22

23

24

25

26

27

28

29

30

31

32

33

34

植林等、持続的な森林利用への取組を推進している。

める。

環

いる。

ている。

権

労働

ている。

SDGS達成に向けた取組チェックリスト

・基本項目は23項目全てに,チャレンジ項目は23項目のうち5項目以上に具体的な取組を記載してください。 ・「企業」や「社内」とあるものは,NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて,読み替えてください。 ・これから取り組む項目については、取組内容の記載の前に、【予定】と記載し、これから取り組む予定の項目である

ことがはっきりと分かるようにしてください。 企業・団体等名(有明保育園 主なSDGs (17のゴールと169のターゲット) 関連項目 13 14 15 16 17 10 12 3 4 6 8 9 11 具体的な取組 チェック項目 基本 チャレンジ (※事業者が記載する欄) 8 meute Mi 111 **∢**≘} 0 【公正な待遇】 同一賃金、同一労働ガイドラインに沿った体制の整備を行ってい 10.2 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応し 5.5 8.5 10.3 【予定】健康経営優良法人認定制度を取得予定。 ・従業員が心身ともに健康を維持できるよう対策を講じ、生産性の 3 職員の健康診断を行っている(100%) 向上等に取り組んでいる。 職員、子どもたちの登園、降園等をICT活用を行って管理してい 【DXの推進】 ・ICTやAIを活用したデジタル化等のDXの推進により業務の 9.1 12 【予定】書類の電子化をすすめ、業務の効率化・システム化を図っ 効率化やビジネスモデルの変革に取り組んでいる。 ていく。 【労働環境改善に関する県の登録・認定】 ・労働環境改善に関する県の登録・認定を受けている。 3 10 (例) 鹿児島県女性活躍推進宣言企業, かごしま子育て応援企業, かごしま「働き方改革」推進企業 【廃棄物・有害化学物質の管理等】 12 3 給食の材料の残り、作りすぎ、残食をなくすように取り組んでい ・関係法令に基づき適切に廃棄物や有害化学物質の管理及び処理に 3.9 6.3 11.6 14.1 15. 1 12 4 取り組んでいる。 12.5 【エネルギー】 エネルギーの使用量を把握し、園舎の照明を少しずつLEDに変更 ・電力やガソリンなど、自社のエネルギー使用量を把握し、その削 7.3 13 していき削減に取り組んでいる。 減に取り組んでいる。 7.2 【温暖化対策】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んで 13 14 温室効果ガスの排出量を把握し、削減に取り組んでいる。 2 4 12 4 15 7 3 7. a 【環境に配慮した製品等】 ・環境に配慮した製品の購入や製品の開発・製造に取り組んでいる 9.4 13 14 15 お買い物の際は、エコバッグを使用している。 (グリーン購入, かごしま認定リサイクル製品等)。 【生物多様性】 園内及び職員の生活活動においても、廃プラやレジ袋などの使用肖 ・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮し 6.6 14 15 ・ごみを減らし、資源を有効的に繰り返し使うため、発生抑制(リ ペーパーレス化及び再生紙使用を推進している。 6.3 9.4 11.6 12.4 13 14. 1 15 両面印刷を行っている。 デュース), 再使用(リユース), 再生利用(リサイクル)に取り 組んでいる。 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に努めてい 2. 4 11.5 15 17 水道の使用量を把握し、可視化しながら節水に努めている。 6.4 14.3 食数の把握をし、変更によるロスが生じないように連携を図ってし 【食品ロスの削減】 6.4 14 2 12.3 15 ・食品ロスの削減に取り組んでいる。 給食の材料の残り、作りすぎ、残食がないように取り組んでいる。 【環境マネジメントシステム】 【予定】省エネルギー、廃棄物の削除・リサイクル・節水など環境 ・IS014001, エコアクション21または同等の環境マネジメント規格 3.9 6 7 12 13.3 14 15 問題は常に考えているので環境マネジメント規格の取得に向け積極 を取得している。 的に準備していく。 【環境情報開示】 【予定】園での環境の取組みに関する情報について、ホームページ 12.6 ・環境の取組に関する情報を正しく開示している。 等で開示していく。 【エネルギー効率の見直し・再生可能エネルギーの利用】 7. 2 ・高効率機器の導入等によるエネルギー使用率の改善や再生可能エ 9.4 7.3 13.3 ネルギーの利用や供給に取り組んでいる。 7. a 【天然資源の持続的利用】 13 14 12. 2 15 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達に取り組んでいる 6 1 11 3 【森林資源の循環利用に向けた取組み】 【予定】園庭で生垣の整備、壁面緑化や園内樹木植栽を積極的に進 12. 2 13 9.4 11.4 15 6.3

6.6

11.5

SDGs達成に向けた取組チェックリスト

・基本項目は23項目全てに、チャレンジ項目は23項目のうち5項目以上に具体的な取組を記載してください。 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
・これから取り組む項目については、取組内容の記載の前に、【予定】と記載し、これから取り組む予定の項目であることがはっきりと分かるようにしてください。

企業・団体等名(有明保育園

						上来・四件守行(特切休月園)																
						主なSDGs(17のゴールと169のターゲット)関連項目																
/\ *T		T = 3 4 75 P	#+	#.U. > *	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
分類 NO		チェック項目	基本	チャレンジ	(※事業者が記載する欄)	1 STA Builde	2 ***	3 ************************************	4 *************************************	5	<u>A</u>	7	8 222	9 (2) (2)	10 ::::::::::::::::::::::::::::::::::::	11 32553	12	13 :::::	14 total	15 generat	16 77 52 7	17
環境	35	【海洋ごみ】 ・プラスチックの使用削減等海洋ごみの削減や, 海洋汚染の防止に 貢献している。		•	生分解性プラスチックの利用など環境に配慮した製品を使用してい る。												12. 2 12. 5		14			
	36	【環境に配慮した交通手段】 ・電車やバスなどの公共交通機関の利用や、電気自動車や水素自動車などの環境に配慮した自動車の使用を促進している。		•	【予定】社用車に電気自動車を導入。									9. 4		11. 2		13. 1 13. 3				
製品・サービス	37	【製品・サービスの安全性と品質確保】 ・製品・サービスの安全性や品質を確保する仕組みを構築してい る。	•		製品を適正な使い方を促すため、取り扱い説明書を明示し、定期的 なメンテナンスを行っている。			3. 9						9			12. 4					
	38	【ユニバーサルデザイン 】 ・誰もが利用しやすいサービス提供や環境整備を行っている。	•		施設設備において誰もが利用しやすい環境整備を行っている。衛生 器具等設備は、園児の年齢により成長を配慮した大きさ、高さなど を考慮し設置している。									9. 1	10	11.7						17
	39	【社会課題解決】 ・社会課題を解決するための製品・サービスの開発・展開に取り組 んでいる。		•	障がい児サービス、課題調査、政策提言といった活動を実施。	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
社会・地域貢献	40	【地域への参画】 ・自治活動や福祉活動,防災活動や寄付,ボランティアなど社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。	•		地域でのマルシェへの参加、イベント等に参加している。	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	41	【地域資源】 ・地域産物等の地域資源を積極的に利用(地産地消等)している。		•	食材購入の際は、地元の業者さんや農家さんなどから購入し、鹿児島県産のものを積極的に使用している。【予定】地産地消メニューを取り込む。		2. 3 2. 4					7. 3	8	9		11. a	12. 3	13	14	15		17
	42	【インターンシップの受入れ等】 ・職場体験、インターンシップの受入れ、出前講座の実施など、地域の児童や学生に対し、学びの場を提供している。		•	【予定】今年度から地元の中学生の職場体験の受け入れを行う。				4				8. 6		10. 2							17
	43	【若者の地元定着等】 ・若者の県内就職を促進する取組を行っている。		•	県内の学校を卒業した学生を積極的に採用している。				4. 4				8. 5 8. 6									17
	44	【持続可能な観光の実現】 ・持続可能な観光(サステナブルツーリズム)の実現に寄与する取 組を実施している。		•									8	9		11	12		14	15		17
	45	【条件不利地域の振興】 ・条件不利地域(離島や中山間地域等)の振興に寄与する取組を実施している。		•			2	3	4			7	8	9	10	11	12		14	15		17
	46	【移住・交流の促進と関係人口の創出・拡大】 ・地域外からの移住・交流の促進や、関係人口(※)の創出・拡大に寄与 する取組を実施している。(※移住した「定住人口」や、観光に来た「交 流人口」ではない、地域や地域の人々と多様に関わる人々)		•									8			11	12			15		17