（様式第２号）

ＳＤＧｓ達成に向けた取組チェックリスト

・基本項目は23項目全てに，チャレンジ項目は23項目のうち5項目以上に具体的な取組を記載してください。
・「企業」や「社内」とあるものは，NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて，読み替えてください。
・これから取り組む項目については，取組内容の記載の前に，【予定】と記載し，これから取り組む予定の項目であることがはっきりと分かるようにしてください。

企業・団体等名（　吉村工業株式会社　）

分類	ＮＯ	チェック項目	基本	ﾁｬﾚﾝｼﾞ	具体的な取組 （※事業者が記載する欄）	主なＳＤＧｓ（17のゴールと169のターゲット）関連項目																
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
組織体制	1	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標を社内で共有している。	●		①「会社方針」を定め、その方針のもと毎年全社目標に展開している。 ②会社方針/全社目標は、社内に掲示して周知し、達成度をマネジメントレビューで監視している。 ③毎年、マネジメントレビューを実施して、内容の見直しの必要性を判断している。								8	9								17
	2	【法令遵守】 ・法令遵守の考えが社内に浸透し，法令を確実に遵守する体制・仕組みを構築している。	●		①当社に関連する法令や条例をISOの規定で特定している。また施工現場においては順守状況を安全パトロール、社内安全工程会議、社内内部監査で監視している。 ②①で特定した法令及びその他の要求事項を、定期的に順守しているか評価している。																16	
	3	【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当や専門部署などの体制を整備している。	●		①経営者をトップとした組織体制図を作成している。 ②①の組織体制図に基づいた各部署の役割/責任/権限を明確にした一覧表を作成して周知している。																16	
	4	【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダー（※）との対話により，自社の活動がステークホルダーに及ぼす影響を把握し，適切に対応している。（※利害関係者：消費者，投資家等及び社会全体）	●		①利害関係者とその要求事項を明確にしている。 ②利害関係者とは、定期的に、又は必要に応じて打合せを実施している。																16	17
	5	【社会的責任】 ・ＣＳＲ（Corporate Social Responsibility：企業の社会的責任）の考えに基づき企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対して，責任を持った対応に取り組んでいる。		●	当社の業務が社会･環境に影響を及ぼすことは充分に認識しており、建設機械の選定や施工技術等も、環境影響を軽減させるように取組んでいる。																16	
	6	【災害や事故などのリスクへの備え】 ・自然災害や事故などに備え事業継続計画（ＢＣＰ）を策定し，訓練や見直しを行っている。		●	①災害や交通事故等を想定した、「緊急事態手順書」を作成し、定期的にそれらに備えたテストを実施している。 ②災害が発生した場合、社内の安全性への確保と共に、地域への協力も実施している。									9		11		13.1			16	17
	7	【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている		●	①社長が次期後継者の選定及び育成を検討しており教育している。								8	9								17
公正な取引	8	【贈収賄の禁止，公正な競争】 ・汚職・贈収賄の禁止及び不正な競争に関与しない方針を掲げ，社員に周知している	●		①月２回の全体朝礼で全従業員と協力会社へ、また同じく月２回の安全工程会議で現場代理人に“法令順守”の徹底を周知している。 ②当社は“反社会勢力との関連を絶つ”旨を、「建設企業（団体）行動憲章」を掲示し宣言している。										10						16.5	
	9	【知的財産保護】 ・知的財産の保護に取り組んでいる。	●		情報セキュリティや知的財産を尊重し順守している。								8.2 8.3	9								
	10	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。	●		普段の業務、資料類の作成時に、“個人情報の保護”を意識して業務に取組んでいる。																16	
	11	【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー，事業パートナー等と，人権侵害の防止，生物多様性や生態系への悪影響の防止，倫理面での適切な対応（ハラスメント・汚職・贈収賄防止）について認識を共有し，共に取り組んでいる。		●	行政やマスメディアからの情報を収集し、協力業者や従業員に対するハラスメントの事例を周知すると共に、普段のコミュニケーションの活性化を図っている。					5			8		10		12	13	14	15	16	17
	12	【公正な貿易】 ・フェアトレード商品の調達に取り組んでいる。		●		1	2			5			8				12	13	14	15	16	17
人権・労働	13	【差別・ハラスメントの禁止】 ・性別，年齢，障がい，国籍，出自などによる差別や各種ハラスメントを防ぐ体制が整備され，社内で差別や人権侵害がないことを確認している。	●		①社内規定、給与規定など、男女/年齢/国籍での差が無い。 ②社内会議で、差別/人権侵害 等がないことを確認している。				4.3 4.4 4.5	5.1 5.2 5.5			8.5 8.7 8.8		10.2 10.3						16.1 16.2 16.7	
	14	【ワークライフバランス】 ・働き方の見直し等により，過度な長時間労働を防止し，家庭と仕事の両立を図るためのワークライフバランスを推進している。	●		①働き方改革に対応して、週休二日制を実施している。 ②有給取得の監視を総務部が行い、５日以上の取得を呼びかけ徹底させている。 ③子どもの学校行事参加や病気等の家族介護時の休暇を推進している。			3		5.5			8.5 8.8		10.3							
	15	【労働安全衛生】 ・業務中の事故等を防ぐため，安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる。	●		①事務所/施工現場でのリスクアセスメントを実施している。 ②施工現場では、協力業者も含めて危険予知活動/ヒヤリハット活動を実施している。 ③ISO45001:2018の“協議と参加”を実施し、従業員とのコミュニケーションを活発に実施して事故防止を図っている。			3					8.8									
	16	【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材（女性，外国人，障がい者，高齢者等）が，十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる。	●		①女性/高齢者を雇用しており活躍中、また高齢者においては定年制の引き上げにも取組んでいる。				4.4	5.1 5.5			8.5		10.2 10.3						16.7	

（様式第２号）

ＳＤＧｓ達成に向けた取組チェックリスト

・基本項目は23項目全てに，チャレンジ項目は23項目のうち5項目以上に具体的な取組を記載してください。
・「企業」や「社内」とあるものは，NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて，読み替えてください。
・これから取り組む項目については，取組内容の記載の前に，【予定】と記載し，これから取り組む予定の項目であることがはっきりと分かるようにしてください。

企業・団体等名（　吉村工業株式会社　）

分類	ＮＯ	チェック項目	基本	ﾁｬﾚﾝｼﾞ	具体的な取組 （※事業者が記載する欄）	主なＳＤＧｓ（17のゴールと169のターゲット）関連項目																
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	17	【人材育成】 ・適切な能力開発，教育訓練の機会を従業員に提供している。	●		①当社にとって必要な力量を明確にし、毎年「教育訓練計画」を立案、実施後はその有効性を確認している。 ②施工現場では、新規に現場に入場する人たち(協力業者も含む)に、“新規入場者教育資料”に基づいて、教育を実施している。また、現場毎の“安全･教育訓練計画書”に基づいて、毎月4時間の安全に関する教育訓練を実施している。				4	5.5			8	9								
人権・労働	18	【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず，同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している。	●		①性別に左右されない、資格/免許/業務経験/業務遂行力に基づいて給与を決定している。 ②給与形態は本人希望のもと月給制と日給制を採用している。					5.5			8.5		10.2 10.3							
	19	【健康経営】 ・従業員が心身ともに健康を維持できるよう対策を講じ，生産性の向上等に取り組んでいる。	●		①雇入れ時及び1回／年定期に医師による健康診断を実施している。 ②要所見者への二次検診の促進と就業判定を受けている。 ③朝夕のｱﾙｺｰﾙチェックを実施し結果を記録している。			3					8									
	20	【ＤＸの推進】 ・ＩＣＴやＡＩを活用したデジタル化等のＤＸの推進により業務の効率化やビジネスモデルの変革に取り組んでいる。		●	①持続化補助金を活用し、ＩＣＴ機器(杭ナビ等)を導入後、さらに追加購入により業務の効率化を図っている。 ②情報共有システムを活用し、発注者とのコミュニケーションの効率化を図っている。								8	9.1		11	12					
	21	【労働環境改善に関する県の登録・認定】 ・労働環境改善に関する県の登録・認定を受けている。 （例）鹿児島県女性活躍推進宣言企業，かごしま子育て応援企業，かごしま「働き方改革」推進企業		●				3	4	5			8		10							
環境	22	【廃棄物・有害化学物質の管理等】 ・関係法令に基づき適切に廃棄物や有害化学物質の管理及び処理に取り組んでいる。	●		①現場が排出する廃棄物や有害化学物質について，廃棄物処理業者に委託契約し、マニュフェストを作成発行するなど適切に処理している。②建築物石綿含有建材調査の講習と資格取得（１名）			3.9			6.3					11.6	12.3 12.4 12.5		14.1	15.1		
	23	【エネルギー】 ・電力やガソリンなど，自社のエネルギー使用量を把握し，その削減に取り組んでいる。	●		①自社の電力使用量やガソリン使用量を把握し，計画的な削減に取り組んでいる。							7.3						13				
	24	【温暖化対策】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し，排出の抑制に取り組んでいる。	●		①施工時は低騒音・低排出ガス対策型の建設機械を推奨（使用）している。　②事業所内照明の小まめな消灯や、冷暖房の省力化に取り組んでいる。		2.4					7.2 7.3 7.a					12.4	13	14	15		
	25	【環境に配慮した製品等】 ・環境に配慮した製品の購入や製品の開発・製造に取り組んでいる（グリーン購入，かごしま認定リサイクル製品等）。	●		①施工時の施工現場の状況に沿った環境影響(振動･騒音･水質汚濁･土壌汚染･大気汚染 等)とそれらに対する取組を「施工計画書」で計画し、実施している。 ②かごしま認定リサイクル商品である「再生砕石」や「再生加熱アスファルト混合物」等の積極的な活用をしている。 ③「再生資源利用計画書」を作成して発注者に提出/実施している。									9.4			12.4 12.5	13	14	15		
	26	【生物多様性】 ・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している。	●		①施工前の現場調査に基づく生態系保護を考慮した「施工計画書」を 作成し管理している。 ②発注者（森林管理署）の国有林（国立公園内）の生態系保護要求に基づき、地域保有の生態系保全に適した植生マット等の施工をしている。						6.6								14	15		
	27	【３Ｒの推進】 ・ごみを減らし，資源を有効的に繰り返し使うため，発生抑制（リデュース），再使用（リユース），再生利用（リサイクル）に取り組んでいる。	●		①施工時、発注者に「再生資源利用計画書」を提出/実施している。 ②事務所では、コピー用紙の裏紙を使用して有効活用している。 ③施工現場で、「建設リサイクル法」に基づき、特定建設資材廃棄物のリサイクルに取組んでいる。						6.3			9.4		11.6	12.2 12.4 12.5	13	14.1	15		
	28	【水の管理】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し，利用効率の改善に努めている。		●	①毎月の水道使用量を監視し、必要に応じて節水を強化している。		2.4				6.1 6.3 6.4 6.6 6.b					11.5			14.1 14.2 14.3	15		17
	29	【食品ロスの削減】 ・食品ロスの削減に取り組んでいる。		●	①従業員全員(家族も含めて)で、食事の食べ残しを無くすように取組んでいる。	1	2				6.4						12.3		14	15		17
	30	【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001，エコアクション21または同等の環境マネジメント規格を取得している。		●	①ISO14001:2015を取得している。			3.9			6	7					12	13.3	14	15		
	31	【環境情報開示】 ・環境の取組に関する情報を正しく開示している。		●	①当社の環境方針を含む「会社方針」を公開し、希望者には配布している。												12.6					
	32	【エネルギー効率の見直し・再生可能エネルギーの利用】 ・高効率機器の導入等によるエネルギー使用率の改善や再生可能エネルギーの利用や供給に取り組んでいる。		●	①建設機械のリース時は、最新型(第4次排ガス規制対応タイプ)の機械を対象としている。							7.1 7.2 7.3 7.a		9.4				13.1 13.3				

（様式第２号）

ＳＤＧｓ達成に向けた取組チェックリスト

・基本項目は23項目全てに，チャレンジ項目は23項目のうち5項目以上に具体的な取組を記載してください。
・「企業」や「社内」とあるものは，NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて，読み替えてください。
・これから取り組む項目については，取組内容の記載の前に，【予定】と記載し，これから取り組む予定の項目であることがはっきりと分かるようにしてください。

企業・団体等名（　吉村工業株式会社　）

分類	ＮＯ	チェック項目	基本	ﾁｬﾚﾝｼﾞ	具体的な取組 （※事業者が記載する欄）	主なＳＤＧｓ（17のゴールと169のターゲット）関連項目																
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	33	【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達に取り組んでいる		●	①「緑のオーナー」（分収育林制度）で、森林の育林・造林の費用を負担し、水資源の確保や土砂崩れなどの災害防止、二酸化炭素の吸収・固定による地球温暖化の防止など、公益的機能の発揮に重要な役割を果たしている。												12.2	13	14	15		
	34	【森林資源の循環利用に向けた取組み】 ・植林等，持続的な森林利用への取組を推進している。		●	①木質バイオマスの証明に係る事業者認定（県素材生産事業連絡協議会）を受け、発電利用の原木を供給する適切な管理・指導によって担保している。						6.1 6.3 6.6			9.4		11.3 11.4 11.5	12.2	13		15		
環境	35	【海洋ごみ】 ・プラスチックの使用削減等海洋ごみの削減や，海洋汚染の防止に貢献している。		●	①プラスチック製品の分別を実施し、資源ゴミとして排出している。												12.2 12.5		14			
環境	36	【環境に配慮した交通手段】 ・電車やバスなどの公共交通機関の利用や，電気自動車や水素自動車などの環境に配慮した自動車の使用を促進している。		●										9.4		11.2		13.1 13.3				
製品・サービス	37	【製品・サービスの安全性と品質確保】 ・製品・サービスの安全性や品質を確保する仕組みを構築している。	●		①ISO9001:2015取得による品質マネジメントシステムを構築している。 ②施工においては、引渡し前の社内検査を実施している。また、引渡し許可者を社長とし、責任が明確になるような仕組みを構築している。			3.9						9			12.4					
製品・サービス	38	【ユニバーサルデザイン 】 ・誰もが利用しやすいサービス提供や環境整備を行っている。	●		①施工現場では快適トイレを積極的に設置し、環境整備を行っている。									9.1	10	11.7						17
製品・サービス	39	【社会課題解決】 ・社会課題を解決するための製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。		●	①人材不足の課題に対して、ICT等機械化を推進している。	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
社会・地域貢献	40	【地域への参画】 ・自治活動や福祉活動，防災活動や寄付，ボランティアなど社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。	●		①定期的にボランティア活動を実施している。 ②森林管理署、県、霧島市と災害協定を締結しており、災害復旧時は敏速に作業を実施している。	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
社会・地域貢献	41	【地域資源】 ・地域産物等の地域資源を積極的に利用（地産地消等）している。		●	①県内産建設資材の優先使用（生コン/コンクリート二次製品/石材/ アスファルト合材/木材/樹木/芝 等）		2.3 2.4					7.3	8	9		11.a	12.3	13	14	15		17
社会・地域貢献	42	【インターンシップの受入れ等】 ・職場体験，インターンシップの受入れ，出前講座の実施など，地域の児童や学生に対し，学びの場を提供している。		●	近隣高校（加治木工業）からインターンシップの要請があれば毎回協力している。				4				8.6		10.2							17
社会・地域貢献	43	【若者の地元定着等】 ・若者の県内就職を促進する取組を行っている。		●	①ハローワーク（国分・曽於）や地元高校を訪問し、求人申請活動を実施している。				4.4				8.5 8.6									17
社会・地域貢献	44	【持続可能な観光の実現】 ・持続可能な観光（サステナブルツーリズム）の実現に寄与する取組を実施している。		●	①森林管理署の機械借上げ（国有林道内復旧）や、県の年間道路維持委託を積極的に受注し、災害が発生した場合は被害の拡大と敏速な復旧対応を実施している。								8	9		11	12		14	15		17
社会・地域貢献	45	【条件不利地域の振興】 ・条件不利地域（離島や中山間地域等）の振興に寄与する取組を実施している。		●			2	3	4			7	8	9	10	11	12		14	15		17
社会・地域貢献	46	【移住・交流の促進と関係人口の創出・拡大】 ・地域外からの移住・交流の促進や，関係人口（※）の創出・拡大に寄与する取組を実施している。（※移住した「定住人口」や，観光に来た「交流人口」ではない，地域や地域の人々と多様に関わる人々）		●	①霧島市商工会主催イベント（きりしま夏祭り運営）や、霧島こども連絡協議会（十五夜土俵作成）等に参加協力している。								8			11	12			15		17