

(様式第 2 号)

SDGs 達成に向けた取組チェックリスト

・基本項目は23項目全てに、チャレンジ項目は23項目のうち5項目以上に具体的な取組を記載してください。
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
 ・これから取り組む項目については、取組内容の記載の前に、【予定】と記載し、これから取り組む予定の項目であることがはっきりと分かるようにしてください。

企業・団体等名 (株式会社 文化社)

分類	NO	チェック項目	基本	チャレンジ	具体的な取組 (※事業者が記載する欄)	主なSDGs (17のゴールと169のターゲット) 関連項目																																									
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17																									
組織 体制	1	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標を社内にて共有している。	●		経営理念及び経営目標を社内にて共有し、毎週の朝礼時に唱和を行っています。組織の一体感を高め、従業員のベクトルを合わせるよう日々進んでおります。											8	9								17																						
	2	【法令遵守】 ・法令遵守の考えが社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みを構築している。	●		弊社は、4つのキーワードを設定しており、それらの中で「法令順守」が重要な要素となっています。弊社は、法令順守を確保しながら業務を遂行するため、月に一度の全体会議を利用し、法令に関する勉強会なども積極的に行っています。																				16																						
	3	【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当や専門部署などの体制を整備している。	●		弊社は、担当や専門部署を設けず、行事などにおいては全員が参加する方針を採用しています。ボランティア活動や奉仕作業なども、全社員が積極的に参加しています。																					16																					
	4	【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダー(※)との対話により、自社の活動がステークホルダーに及ぼす影響を把握し、適切に対応している。(※利害関係者：消費者、投資家等及び社会全体)	●		弊社は、地域社会、取引先、NPO、従業員、株主、公的機関など、幅広いステークホルダーとの相互信頼を築くため、積極的な情報開示と持続的なコミュニケーションを重視しています。																					16	17																				
	5	【社会的責任】 ・CSR (Corporate Social Responsibility: 企業の社会的責任)の考えに基づき企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対して、責任を持った対応に取り組んでいる。	●		弊社では環境への貢献、安全と健康、法令順守を中心に取り組んでいます。浄化槽の運用を通じて、水質と生態系の保護に努め、同時に従業員の安全を確保しています。また、法令順守を徹底し、地域社会と連携して環境への配慮に努めております。ステークホルダーの意見に耳を傾け、私たちは継続的な改善と社会への貢献を目指し、信頼と成長を追求しています。																						16																				
	6	【災害や事故などのリスクへの備え】 ・自然災害や事故などに備え事業継続計画 (BCP) を策定し、訓練や見直しを行っている。	●		事業継続計画 (BCP) を策定しており、非常事態に備えて取り組んでいます。全体会議などで社員への周知を行っています。										9						11				13.1			16	17																		
	7	【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている	●														8	9											17																		
公正な 取引	8	【贈収賄の禁止、公正な競争】 ・汚職・贈収賄の禁止及び不正な競争に関与しない方針を掲げ、社員に周知している	●		社内規定を整備し、社内会議、朝礼などで社員への周知徹底をおこなっている。																10								16.5																		
	9	【知的財産保護】 ・知的財産の保護に取り組んでいる。	●		社外情報流出を防ぐため、入社時・退職時に規則を読み上げ遵守確認を行っている。											8.2 8.3	9																														
	10	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。	●		弊社は明確なプライバシーポリシーを設定し、顧客や関係者に対して個人情報の取り扱いに関する情報を提示しています。契約の際には、情報がどのように収集され、使用されるかを理解してもらい、同意を得てから契約します。																								16																		
	11	【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等と、人権侵害の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応 (ハラスメント・汚職・贈収賄防止) について認識を共有し、共に取り組んでいる。	●		【予定】パートナーシップ構築宣言を2023年に登録。会議などを利用し社員への周知を行っていく。													5											8			10			12	13	14	15	16	17							
	12	【公正な貿易】 ・フェアトレード商品の調達に取り組んでいる。	●															1	2												5							8				12	13	14	15	16	17
人権・ 労働	13	【差別・ハラスメントの禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別や各種ハラスメントを防ぐ体制が整備され、社内で差別や人権侵害がないことを確認している。	●		弊社の就業規則にはハラスメント行為の禁止が規定されており、全ての従業員に遵守を求めています。総務部と業務部にハラスメントに関する窓口を設け、ハラスメントを容認せず、発生しないようにしている。					4.3 4.4 4.5	5.1 5.2 5.5						8.5 8.7 8.8				10.2 10.3									16.1 16.2 16.7																	
	14	【ワークライフバランス】 ・働き方の見直し等により、過度な長時間労働を防止し、家庭と仕事の両立を図るためのワークライフバランスを推進している。	●		働き方の見直しや有給休暇取得の管理を通じて、家庭と仕事の両立をサポートするワークライフバランスを推進しています。これに取り組む一環として、鹿児島県の『かこしま子育て応援企業』として登録しており、育児休業、子育て支援にも注力しています。							3						8.5 8.8						10.3																							
	15	【労働安全衛生】 ・業務中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる。	●		出勤前には、各車両を2人で確認し、事故を未然に防ぐために細心の注意を払っています。また、社員全員には、健康をチェックするための定期的な健康検診を受けてもらい、毎朝体温とアルコールチェックを行っています。														3												8.8							8.8									
	16	【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材 (女性、外国人、障がい者、高齢者等) が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる。	●		全ての従業員が活躍できる環境づくりに取り組んでいる。女性社員・障がい者雇用も継続している。																											4.4	5.1 5.5					8.5			10.2 10.3					16.7	
	17	【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している。	●		新入社員セミナー、技術講習会、社内勉強会などを通じて従業員のスキル向上を支援しています。この取り組みの一環として、資格取得にかかる費用は会社が全額負担し、従業員がスキル向上に専念できる環境を整えています。																												4	5.5						8	9						

SDGs達成に向けた取組チェックリスト

・基本項目は23項目全てに、チャレンジ項目は23項目のうち5項目以上に具体的な取組を記載してください。
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
 ・これから取り組む項目については、取組内容の記載の前に、【予定】と記載し、これから取り組む予定の項目であることがはっきりと分かるようにしてください。

企業・団体等名（株式会社 文化社）

分類	NO	チェック項目	基本	チャレンジ	具体的な取組 (※事業者が記載する欄)	主なSDGs (17のゴールと169のターゲット) 関連項目																																			
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17																			
人権・労働	18	【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している。	●		就業規則に沿って行っている。						5.5						8.5			10.2 10.3																					
	19	【健康経営】 ・従業員が心身ともに健康を維持できるよう対策を講じ、生産性の向上等に取り組んでいる。	●		健康経営優良法人認定を受けており、毎年更新を行っている。会議などを通して社員への周知も行っています。													8																							
	20	【DXの推進】 ・ICTやAIを活用したデジタル化等のDXの推進により業務の効率化やビジネスモデルの変革に取り組んでいる。		●	勤怠管理システム、車両管理システム、クラウドBOXシステム、WEB会議等デジタル機器を導入している。これらの機器を導入することにより、ペーパーレス化に努めている。													8	9.1			11	12																		
	21	【労働環境改善に関する県の登録・認定】 ・労働環境改善に関する県の登録・認定を受けている。 (例) 鹿児島県女性活躍推進宣言企業、かごしま子育て応援企業、かごしま「働き方改革」推進企業		●	かごしま子育て応援企業登録														8			10																			
環境	22	【廃棄物・有害化学物質の管理等】 ・関係法令に基づき適切に廃棄物や有害化学物質の管理及び処理に取り組んでいる。	●		自社で排出した産業廃棄物は、 manifests を発行し廃棄物処理業者に委託して適切に処理している。一般廃棄物処理業許可を受けており、浄化槽汚泥収集・運搬を市が定めた分別に従い、適正な処理施設に持ち込んでいる。																11.6	12.3 12.4 12.5		14.1	15.1																
	23	【エネルギー】 ・電力やガソリンなど、自社のエネルギー使用量を把握し、その削減に取り組んでいる。	●		鹿児島市環境管理事業・KESにより定期的な電力使用量・給油量の記録を行い、把握している。												7.3							13																	
	24	【温暖化対策】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる。	●		使用したエネルギーによるCO2排出量を算出し、環境負荷への把握を行う。		2.4																	12.4	13	14	15														
	25	【環境に配慮した製品等】 ・環境に配慮した製品の購入や製品の開発・製造に取り組んでいる (グリーン購入、かごしま認定リサイクル製品等)。	●		花壇で四季に合わせた植物を購入、育成を行っている。																		9.4				12.4 12.5	13	14	15											
	26	【生物多様性】 ・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している。	●		窒素酸化物を抑えるため、ディーゼル車を尿素SCR搭載車両に随時変更している。													6.6									14	15													
	27	【3Rの推進】 ・ごみを減らし、資源を有効的に繰り返し使うため、発生抑制 (リデュース)、再利用 (リユース)、再生利用 (リサイクル) に取り組んでいる。	●		資源ごみの分別を実施している。使用済みのコピー用紙を、裏面を利用して再利用している。													6.3					9.4			11.6	12.2 12.4 12.5	13	14.1	15											
	28	【水の管理】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に努めている。		●	水の使用量の把握、節水に取り組んでいる。													6.1 6.3 6.4 6.6 6.b										14.1 14.2 14.3	15		17										
	29	【食品ロスの削減】 ・食品ロスの削減に取り組んでいる。		●			1	2											6.4									12.3	14	15		17									
	30	【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001、エコアクション21または同等の環境マネジメント規格を取得している。		●	鹿児島市環境事業所認定 KES認定																							12	13.3	14	15										
	31	【環境情報開示】 ・環境の取組に関する情報を正しく開示している。		●																										12.6											
	32	【エネルギー効率の見直し・再生可能エネルギーの利用】 ・高効率機器の導入等によるエネルギー使用率の改善や再生可能エネルギーの利用や供給に取り組んでいる。		●																											7.1 7.2 7.3 7.a		9.4				13.1 13.3				
	33	【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達に取り組んでいる		●																														12.2	13	14	15				
	34	【森林資源の循環利用に向けた取組み】 ・植林等、持続的な森林利用への取組を推進している。		●	ボランティアで登山道の整備、清掃活動を行っている。														6.1 6.3 6.6																9.4			11.3 11.4 11.5	12.2	13	

(様式第2号)

SDGs達成に向けた取組チェックリスト

・基本項目は23項目全てに、チャレンジ項目は23項目のうち5項目以上に具体的な取組を記載してください。
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
 ・これから取り組む項目については、取組内容の記載の前に、【予定】と記載し、これから取り組む予定の項目であることがはっきりと分かるようにしてください。

企業・団体等名 (株式会社 文化社)

分類	NO	チェック項目	基本	チャレンジ	具体的な取組 (※事業者が記載する欄)	主なSDGs (17のゴールと169のターゲット) 関連項目																					
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17					
環境	35	【海洋ごみ】 ・プラスチックの使用削減等海洋ごみの削減や、海洋汚染の防止に貢献している。		●	海洋プラスチックで作成された製品の購入を行い、自社での備品として利用している。													12.2 12.5		14							
	36	【環境に配慮した交通手段】 ・電車やバスなどの公共交通機関の利用や、電気自動車や水素自動車などの環境に配慮した自動車の使用を促進している。		●										9.4		11.2			13.1 13.3								
製品・サービス	37	【製品・サービスの安全性と品質確保】 ・製品・サービスの安全性や品質を確保する仕組みを構築している。	●		一般家庭の敷地内に入るため、制服は目立つ色を使用し、雨具については蛍光色の強いオレンジを使用している。地域住人、誰が見てもわかるように工夫をしている。													9					12.4				
	38	【ユニバーサルデザイン】 ・誰もが利用しやすいサービス提供や環境整備を行っている。	●		【予定】ユニバーサルデザインに配慮された製品の購入に取り組む													9.1	10	11.7							17
	39	【社会課題解決】 ・社会課題を解決するための製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。		●		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17					
社会・地域貢献	40	【地域への参画】 ・自治活動や福祉活動、防災活動や寄付、ボランティアなど社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。	●		ご縁のある市町村で行われているボランティアに積極的に参加している。	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17					
	41	【地域資源】 ・地域産物等の地域資源を積極的に利用（地産地消等）している。		●			2.3 2.4					7.3	8	9		11.a	12.3	13	14	15						17	
	42	【インターンシップの受入れ等】 ・職場体験、インターンシップの受入れ、出前講座の実施など、地域の児童や学生に対し、学びの場を提供している。		●	学生に対し、インターンシップの受け入れる体制づくりはできている。要望があれば、職場体験・出前講座などの受け入れ体制もできている。					4								8.6		10.2							17
	43	【若者の地元定着等】 ・若者の県内就職を促進する取組を行っている。		●						4.4				8.5 8.6													17
	44	【持続可能な観光の実現】 ・持続可能な観光（サステナブルツーリズム）の実現に寄与する取組を実施している。		●										8	9		11	12					14	15			17
	45	【条件不利地域の振興】 ・条件不利地域（離島や中山間地域等）の振興に寄与する取組を実施している。		●				2	3	4			7	8	9	10	11	12					14	15			17
	46	【移住・交流の促進と関係人口の創出・拡大】 ・地域外からの移住・交流の促進や、関係人口（※）の創出・拡大に寄与する取組を実施している。（※移住した「定住人口」や、観光に来た「交流人口」ではない、地域や地域の人々と多様に関わる人々）		●										8			11	12						15			17