SDGs達成に向けた取組チェックリスト

・基本項目は23項目全てに、チャレンジ項目は23項目のうち5項目以上に具体的な取組を記載してください。
・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
・これから取り組む項目については、取組内容の記載の前に、【予定】と記載し、これから取り組む予定の項目であることがはっきりと分かるようにしてください。

企業・団体等名(フロンティアグループ)

											±なら	DGs (17のゴー	169 طريال	のターゲ	:w ト) 目			7 - (-			<i>)</i>
分類		チェック項目			具体的な取組			3	4	5	<u> </u>	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	NO		基本	チャレンジ	(※事業者が記載する欄)	1 886 ÁVÝŠÁ Ť	2 see	3 #470AL	4 SOBJESTS	5 % NO. 10 P. 10 P	6 Edunticu	7 starf-gauss	8 ####	9 REZHRENO #867/657	10 AMERITA	11 EMERSAS	12 046## CO	13 ARTERIE		15 #08### 4 ***		17 :: **********************************
	1	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標を社内で共有している。	•		全員が参加する会議、事務職だけが参加する会議、営業職が参加する会議など各階層ごとに設けられている会議で理念・目標を共有している								8	9								17
	2	【法令遵守】 ・法令遵守の考えが社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕 組みを構築している。	•		コンプライアンス会議を毎月開催している																16	
	3	【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当や専門部署な どの体制を整備している。	•		社長、社長室、総務で行っている																16	
組織体制	4	【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダー (※) との対話により、自社の活動がステーク ホルダーに及ぼす影響を把握し、適切に対応している。 (※利害関 係者:消費者、投資家等及び社会全体)	•		初回面談時やアフターフォローの活動におけるお客様の声を全社で 共有できるシステムを構築し、月に一回共有する場を設けている																16	17
	5	【社会的責任】 ・CSR(Corporate Social Responsibility:企業の社会的責任)の考えに基づき企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対して、 責任を持った対応に取り組んでいる。		•	保険という商品を販売するのではなく、保険金支払いなどのサービスを販売している意識を全社で共有するよう取り組んでいる																16	
	6	【災害や事故などのリスクへの備え】 ・自然災害や事故などに備え事業継続計画(BCP)を策定し、訓練や見直しを行っている。		•	非常時の連絡体制を含むBCPマニュアルを策定している									9		11		13. 1			16	17
	7	【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている		•									8	9								17
	8	【贈収賄の禁止、公正な競争】 ・汚職・贈収賄の禁止及び不正な競争に関与しない方針を掲げ、社 員に周知している	•		コンプライアンスマニュアルで規定し、コンプライアンス会議にて 周知しいている										10						16.5	
	9	【知的財産保護】 ・知的財産の保護に取り組んでいる。	•		知的財産の保護に関してもコンプライアンスマニュアルで規定し周 知している								8. 2 8. 3	9								
公正な取引	10	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。	•		個人情報の取り扱いについて規定を設けていて順守している																16	
	11	【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等と、人権侵害の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応(ハラスメント・汚職・贈収賄防止)について認識を共有し、共に取り組んでいる。		•	全員が参加する会議にて自由に発議する事が出来る体制と自由に発 言できる社風を醸成している					5			8		10		12	13	14	15	16	17
	12	【公正な貿易】 ・フェアトレード商品の調達に取り組んでいる。		•		1	2			5			8				12	13	14	15	16	17
	13	【差別・ハラスメントの禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別や各種ハラスメントを防ぐ体制が整備され、社内で差別や人権侵害がないことを確認している。	•		どのような部署・職責においても採用基準や待遇において差別や区 別を設けていない				4. 3 4. 4 4. 5	5. 1 5. 2 5. 5			8. 5 8. 7 8. 8		10. 2 10. 3						16. 1 16. 2 16. 7	
	14	【ワークライフバランス】 ・働き方の見直し等により、過度な長時間労働を防止し、家庭と仕事の両立を図るためのワークライフバランスを推進している。	•		年次有給取得を推進し、残業もしないようなオペレーションを行っ ている			3		5. 5			8. 5 8. 8		10. 3							
人権・労働	15	【労働安全衛生】 ・業務中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取 り組んでいる。	•		営業車両の安全運転マニュアルや管理台帳を作成し運用している			3					8.8						14 15			
(Sec)	16	【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる。	•		採用に関しては、性別・経験・障がいや職務遂行に支障のない持病 の有無・年齢などの制限を一切設けていない				4. 4	5. 1 5. 5			8. 5		10. 2 10. 3						16. 7	
	17	【人材育成】 ・適切な能力開発,教育訓練の機会を従業員に提供している。	•		新入社員教育マニュアルを策定し運用している				4	5. 5			8	9								

SDGs達成に向けた取組チェックリスト

・基本項目は23項目全てに、チャレンジ項目は23項目のうち5項目以上に具体的な取組を記載してください。
・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
・これから取り組む項目については、取組内容の記載の前に、【予定】と記載し、これから取り組む予定の項目であることがはっきりと分かるようにしてください。

企業・団体等名(フロンティアグループ)

	ここが、おうとうころが、あるうにひとくにという								企業・団体寺名(プロンティアクループ) 主なSDGs(17のゴールと169のターゲット)関連項目													— /)
											主なS	DGs (17のゴー	ルと169	のターゲ	ット)関	連項目					
/\ \\ /					E 11 11 15 TO 15	1	2	3	1	5	1 6	7	Q	0	10	11	12	13	14	15	16	17
分類	NO	チェック項目	基本	チャレンジ	具体的な取組 (※事業者が記載する欄)	1 886	2 586	3 4410/1:	4 Modulate	5 Sapd-Title	C RESERVED	7 HANG-BANKS	8 medice	O REFRESEO	10 4080575	11 BREUSAS	19 oka##	40 *****	1/ 208006			
					(公尹未行が記載する傾)	ŔĸŔŔĸŔ	(((_M/•	W i	(₽	A	-6-	111	ALESCO:	(€)	. #4	CO	IO ARRENEE	14 #0000000 ******************************	<u> </u>	16 PRODUCE	A
								γγ •		¥	¥	770	711		`₹′		40		2	<u> </u>	1	6
		【公正な待遇】																				
	18	・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応し	•		賃金規定などに同一労働同一賃金を意図した規定がある。雇用形態					5. 5			8. 5		10. 2							
		ている。			に関しては現在は正社員以外の契約を行っていない										10. 3							
				+			1		-													
		【健康経営】																				
人	19	・従業員が心身ともに健康を維持できるよう対策を講じ、生産性の	•		健康相談が出来る窓口や外部サービスを受けられる仕組みがある			3					8									
権		向上等に取り組んでいる。																				
労		[DV 0##]																				
働	20	【DXの推進】 ・ICTやAIを活用したデジタル化等のDXの推進により業務の			1人1台のPC貸与は行っており、時代に合ったシステムを随時導入								8	9. 1		11	12					,
		効率化やビジネスモデルの変革に取り組んでいる。			している									•								
		【光度描述 美国电子 7 国 4 2 2 4 3 4 3 4 3					+	-	-						+							
		【労働環境改善に関する県の登録・認定】 ・労働環境改善に関する県の登録・認定を受けている。																				
	21	(例) 鹿児島県女性活躍推進宣言企業、かごしま子育で応援企業、		•				3	4	5			8		10							
		かごしま「働き方改革」推進企業																				
		【廃棄物・有害化学物質の管理等】															12. 3					
	22	・関係法令に基づき適切に廃棄物や有害化学物質の管理及び処理に	•		外部の産廃業者に委託している			3. 9			6. 3					11. 6	12. 4		14. 1	15. 1		
		取り組んでいる。															12. 5					
							 															
		【エネルギー】	_															40				
	23	・電力やガソリンなど、自社のエネルギー使用量を把握し、その削減に取り組んでいる。	•		月間の営業車両の燃料代・電気代などを経理部門で把握している							7. 3						13				
		がに対めている。																				
		【温暖化対策】										7. 2										
	24	・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んで	•		営業車両はハイブリッド車や軽自動車など温室効果ガスの排出量が 少ないものに転換している		2. 4					7. 3					12. 4	13	14	15		
		いる。			少ないものに転換している							7. a										
	٥٦	【環境に配慮した製品等】			再生紙の活用を行っている。申込書などのペーパーレス化を推進し									0.4			12. 4	10	1.4	15		
	25	・環境に配慮した製品の購入や製品の開発・製造に取り組んでいる (グリーン購入, かごしま認定リサイクル製品等)。	•		ている									9. 4			12. 5	13	14	15		
		(プラン病人、かこしを心をブライブル表面サ/。																				
		【生物多様性】																				
	26	・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮し	•		再利用できるごみを分別して、お客様である再生業者に再生しても らっている						6. 6								14	15		
		ている。			57 (1.0																	
		【3Rの推進】																				
	27	・ごみを減らし、資源を有効的に繰り返し使うため、発生抑制(リ	•		再利用しやすい状態で産廃業者に渡している						6.3			9. 4		11. 6	12. 2 12. 4	13	14. 1	15		
		デュース), 再使用(リユース), 再生利用(リサイクル)に取り			円利用して9 い						0.3			9.4		11.0	12. 4	13	14. 1	15		
		組んでいる。									0.1											
		【水の管理】									6. 1 6. 3								14. 1			
環境	28	・自社の水の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に努めてい		•			2. 4				6. 4					11.5			14. 2	15		17
-52		る。									6. 6								14. 3			
							 				6. b											
		【食品ロスの削減】		_													10.0			4.5		47
	29	・食品ロスの削減に取り組んでいる。		•		'	2				6. 4						12. 3		14	15		17
				1																		
		【環境マネジメントシステム】		1																		
	30	・ISO14001, エコアクション21または同等の環境マネジメント規格		•				3. 9			6	7					12	13. 3	14	15		
		を取得している。																				
							<u> </u>															
	0.1	【環境情報開示】															10.0					
	31	・環境の取組に関する情報を正しく開示している。		•													12. 6					
				1			1	ļ	1			-			1							
		【エネルギー効率の見直し・再生可能エネルギーの利用】		1								7.1						10.4				
	32	・高効率機器の導入等によるエネルギー使用率の改善や再生可能エ		•	営業車両はハイブリッド車や軽自動車など温室効果ガスの排出量が 少ないものに転換している							7. 2 7. 3		9.4				13. 1 13. 3				
		ネルギーの利用や供給に取り組んでいる。		1	J -6 V U V C +Δ Σ U C V - 'δ							7. a						10.0				
				1			1	1														
	33	【天然資源の持続的利用】															12. 2	13	14	15		
	33	・天然資源の持続的利用に配慮した調達に取り組んでいる															12.2	13	14	10		
	-			+			+	-							1							
		 【森林資源の循環利用に向けた取組み】									6. 1					11.3						
	34	L		•							6.3			9. 4		11.4	12. 2	13		15		
	<u>L</u>			1			<u>L</u>		<u>L</u>	<u></u>	6. 6				<u>L</u>	11.5		<u> </u>				
	_																					

SDGs達成に向けた取組チェックリスト

・基本項目は23項目全てに、チャレンジ項目は23項目のうち5項目以上に具体的な取組を記載してください。
・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
・これから取り組む項目については、取組内容の記載の前に、【予定】と記載し、これから取り組む予定の項目であることがはっきりと分かるようにしてください。

企業・団体等名(フロンティアグループ)

						主なSDGs(17のゴールと169のターゲット)関連項目																
分類	NO	チェック項目	基本	チャレンジ	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
		7 エック映日		77000	(※事業者が記載する欄)	1 88 Úr á Íri	2	3 except	4 Notices	5 gazzi ****	6 ####EFF	7 start-start	8 24212	9 8869060	10 APROFFE	11 decises	12 365 E	13 REZUI:	14 ###04# 1	15 Rosses	16 PREDICE	17 ************************************
環	35	【海洋ごみ】 ・プラスチックの使用削減等海洋ごみの削減や、海洋汚染の防止に 貢献している。		•													12. 2 12. 5		14			
境	36	【環境に配慮した交通手段】 ・電車やバスなどの公共交通機関の利用や、電気自動車や水素自動車などの環境に配慮した自動車の使用を促進している。		•	営業車両はハイブリッド車や軽自動車など温室効果ガスの排出量が 少ないものに転換している。また公共交通機関の利用促進につなが る交通費支給を行っている									9. 4		11. 2		13. 1 13. 3				
製品・サービ	37	【製品・サービスの安全性と品質確保】 ・製品・サービスの安全性や品質を確保する仕組みを構築している。	•		コンプライアンスマニュアルや顧客対応マニュアルなどを整備し サービスの質を確保するようにしている			3. 9						9			12. 4					
	38	【ユニバーサルデザイン 】 ・誰もが利用しやすいサービス提供や環境整備を行っている。	•		社内では一人1PCを貸与する事でITを活用しやすい環境づくりと共に情報漏洩リスクにも備えている。									9. 1	10	11. 7						17
ス	39	【社会課題解決】 ・社会課題を解決するための製品・サービスの開発・展開に取り組 んでいる。		•	新しいサービスの提供を常に意識してグループ内で展開している	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	40	【地域への参画】 ・自治活動や福祉活動、防災活動や寄付、ボランティアなど社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。	•		朝の清掃時に社内だけでなく付近道路の清掃も行う	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	41	【地域資源】 ・地域産物等の地域資源を積極的に利用(地産地消等)している。		•			2. 3 2. 4					7. 3	8	9		11. a	12. 3	13	14	15		17
社	42	【インターンシップの受入れ等】 ・職場体験、インターンシップの受入れ、出前講座の実施など、地域の児童や学生に対し、学びの場を提供している。		•					4				8. 6		10. 2							17
会・地域貢	43	【若者の地元定着等】 ・若者の県内就職を促進する取組を行っている。		•	県外からの∪ターン採用を行っている				4. 4				8. 5 8. 6									17
献	44	【持続可能な観光の実現】 ・持続可能な観光(サステナブルツーリズム)の実現に寄与する取 組を実施している。		•									8	9		11	12		14	15		17
	45	【条件不利地域の振興】 ・条件不利地域(離島や中山間地域等)の振興に寄与する取組を実施している。		•			2	3	4			7	8	9	10	11	12		14	15		17
	46	【移住・交流の促進と関係人口の創出・拡大】 ・地域外からの移住・交流の促進や、関係人口(※)の創出・拡大に寄与する取組を実施している。(※移住した「定住人口」や、観光に来た「交流人口」ではない、地域や地域の人々と多様に関わる人々)		•									8			11	12			15		17