・基本項目は23項目全てに、チャレンジ項目は23項目のうち5項目以上に具体的な取組を記載してください。 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
・これから取り組む項目については、取組内容の記載の前に、【予定】と記載し、これから取り組む予定の項目であることがはっきりと分かるようにしてください。

SDGs達成に向けた取組チェックリスト

企業・団体等名(日本ガス株式会社)

			ここが、はつとうころが、あみりにひてくにとい。	_とかはつきりと方かるようにしてください。																		
											主なら	DGs		ルと169	:169のターゲット) 関連項目							
						1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15													1.5	16	17	
分数	類 NO	チェック項目	基本	チャレンジ	具体的な取組	4 274	2	O remus	4 702/574	T September	0	7 7316-33170	0	9	10	11	10.7/575				16	17
,,,		, = , , , , , , , , , , , , , , , , , ,		,,,,,	(※事業者が記載する欄)	1 8765	2 ent	3 #KTOAK	4 accc	5 88625	6 eason	EUZDI-XX	8 mades	9 #865(60	10 APROTOT	11 \$65096	12 50398	13 ARMENTE	14 #0###################################	15 mon#24	16 PRINTE	17
						Art tit		-w \		₫"	Å	- <u>'</u> Q-	m		√ ⊕►	A⊞∰⊞	∞			♣ ≈	Y	88
							_		1			_										
		【内部管理体制】			・経営理念を明文化し、会社のあるべき姿を従業員に説明し共有し																	
	1	Mの可管性体制】 ・経営理念及び経営目標を社内で共有している。			「社会性感を明文化し、云社のあるべき姿を使来真に説明し共有している。								8	9								17
		性当年心及び性当日保を性的で共有している。			C 0.70°																	
	-						1		+													
		【法令遵守】			ナム体中のH和ギャリ 人公衆号にウはて発行していて																	
	2	・法令遵守の考えが社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕			・法令遵守の規程があり、全従業員に向けて発信している。 ・コンプライアンス研修を実施し、従業員への啓発を行っている。																16	
		組みを構築している。			*コンプライアン人明修を失心し、派未真、の合元を行っている。																	
	-						1		+													
		【組織体制】			・ 理性 天皇 ヘナ 社中に 記字 レー・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・																	
	3	・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当や専門部署な			・環境委員会を社内に設置し、エネルギー使用量の把握並びに環境 に関する啓発活動、行政への報告書提出等対応を行っている。																16	
		どの体制を整備している。			に関する古元石刻、日政、の取口自定山寺が心を目りている。																	
組	-	[7 = 5 ± 1 5							-													
織		【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダー(※)との対話により、自社の活動がステーク			・お客様の声を大切にし、双方向コミュニケーションに努めている。																	
体	1 /1	ホルダーに及ぼす影響を把握し、適切に対応している。(※利害関	•		・取引先や行政機関など、ステークホルダーと連携した取組みを進めてい																16	17
制		係者:消費者、投資家等及び社会全体)			ప్ .																	
1	· -	【社会的責任】							 													
		【社会的具体】 ・CSR(Corporate Social Responsibility:企業の社会的責																				
	5	任)の考えに基づき企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対して、		•																	16	
1		責任を持った対応に取り組んでいる。		1		1		1	1			l					l					
				 					-													
		【災害や事故などのリスクへの備え】		1	・BCPを策定し、年に1回の災害想定訓練を実施している。	1		1	1			l				l .	l					
	5	・自然災害や事故などに備え事業継続計画(BCP)を策定し、訓		•	・行政と連携協定を締結し災害時の体制を構築している。	1		1	1			l		9		11	l	13. 1			16	17
		練や見直しを行っている。			りぬとを別別などではなりたけがに持えるです。																	
	-								 													
		【事業承継】																				
	7	・事業承継に関する検討・対策を行っている		•									8	9								17
		事業が他に関する状態 対象と 目りでする																				
							1		+	1												
		【贈収賄の禁止、公正な競争】																				
	8	13 1X XII PANTO 1 — 0 XXI 1 - 1XI 3 0 0 1 X 1 C 13 1 7 1 =	•		・当社グループの行動指針を定め、社員に周知している。										10						16.5	
		員に周知している																				
									1													
		【知的財産保護】			・研究活動における「不正行為への対応等に関するガイドライン」を踏ま								8. 2									
	9	・知的財産 の保護に取り組んでいる。	•		え、研究活動上の不正行為の防止及び対応に関する規程を定め不正行為の								8.3	9								
		和17月上の休時に次ヶ地がです。			事前防止のための取り組みと不正行為への適切な対応に努めている。								0.0									
公							1		+	1												
正		【個人情報保護】			・情報漏洩事故に対する具体的な対応策を示した個人情報の取り扱																	
な		・個人情報を適切に管理している。	•		いに関するマニュアルを策定し、適切に管理している。																16	
取		四八円板と巡りに日至している。			いに因うな、ニュールと米足し、過初に自在している。																	
引		Tu = - / - > /r m }																				
		【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー,事業パートナー等と,人権侵害の防止,生物多様性や生																				
	11	「サブブイヤー,事業ハード」 一寺と,入権侵害の防止,生物多様はや生 態系への悪影響の防止,倫理面での適切な対応(ハラスメント・汚職・贈		•						5			8		10		12	13	14	15	16	17
		収賄防止)について認識を共有し、共に取り組んでいる。																				
									1													
		【公正な貿易】		_			_		1	_								1.0				
	12	・フェアトレード商品の調達に取り組んでいる。		•		1	2		1	5			8				12	13	14	15	16	17
		The second of th				1			1													
		【差別・ハラスメントの禁止】		1				1	1.		1	1					1					
		・性別, 年齢, 障がい, 国籍, 出自などによる差別や各種ハラスメ	_	1	・雇用、教育、昇進・登用、福利厚生など、あらゆる雇用条件及び職場環	1		1	4. 3	5. 1		l	8.5		10. 2		l				16.1	
1	13	ントを防ぐ体制が整備され、社内で差別や人権侵害がないことを確	•	1	境において、差別しない体制・運営を徹底している。 ・美別やハラスメントに関する研修を実施し、相談窓口を設置している。	1		1	4.4	5. 2		l	8.7		10. 3		l				16. 2	
		認している。			・差別やハラスメントに関する研修を実施し、相談窓口を設置している。	1			4. 5	5. 5			8. 8								16. 7	
		r_						İ	1			İ					İ					
1	1.4	【ワークライフバランス】	_	1	・勤怠システムによる残業時間の管理徹底や、業務効率化による働	1			1			l	8. 5		100		l					
	14	・働き方の見直し等により、過度な長時間労働を防止し、家庭と仕事のまたた図えた場の日、ちまくるが言いるためは、ストス	•		き方改革への取組みを進めている。			3		5. 5			8.8		10. 3							
		事の両立を図るためのワークライフバランスを推進している。																				
		FW In the Art of T						İ														
権		【労働安全衛生】	_		・安全衛生安全運転委員会を設置している。																	
	15	・業務中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取	•	1	・メンタルヘルス(心の健康)を確保するために、ストレスチェッ	1		3	1			l	8.8				l					
労働		り組んでいる。		1	クの実施ならびに適宜フォローを行っている。	1		1	1			l					l					
1剉		7.0.0.0						i	1			i .										
	10	【ダイバーシティ経営】	_		・業務運営や昇進・昇格等に、人種、性別などの違いによる差別的				, ,	5. 1			,		10. 2						10.7	
	16	・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)が、十分に活	•		待遇はない。				4. 4	5. 5			8. 5		10. 3						16. 7	
		躍できる環境の整備に取り組んでいる。																				
					・研修体制の整備や必要経費の支給により、外部研修の受講や各種資格の			İ														
		【人材育成】	_	1	・ 研修体制の金属や必要程質の支給により、外部研修の受講や各種負格の 取得を奨励している。	1		1	.			l		^			l					
	17	・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している。	•	1	・良好な職場環境の醸成や部下の能力開発など、適切なマネジメントを実	1		1	4	5. 5		l	8	9			l					
				1	施できる管理職を育成するための教育を実施している。	1		l	1			l				1	l					
		·																				

・基本項目は23項目全てに、チャレンジ項目は23項目のうち5項目以上に具体的な取組を記載してください。 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
・これから取り組む項目については、取組内容の記載の前に、【予定】と記載し、これから取り組む予定の項目であることがはっきりと分かるようにしてください。

SDGs達成に向けた取組チェックリスト

企業・団体等名(日本ガス株式会社)

		ことがはつきりとがかるようにしてください。												企	€・団体	寺名(日本刀.	ス株式会社)			
											主から	DG c (′17 <i>m</i> ¬i̇́ —	160 طرالا -	のターゲ	ット) 臣	1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1					
						-						DGS (1707	70 C 103				10	1.4	15	10	17
分	類 NO	チェック項目	基本	チャレンジ	具体的な取組	1 222	2	3	4 702-774	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15		17
/3 /	* ' '	, = , , , , , , , , , , , , , , , , , ,	— ····	,,,,,,	(※事業者が記載する欄)	1 are	2 500	3 secone	4 ALEE	5 ARCTO	6 essoc	7 (0.00)->6	8 medica	9 非常を対応を含	10 APROTTE	11 ###################################	12 OADDRE	13 ******	14 #080006	15 RORATES	16 PREPARE 17	NEERILES
						ŔŧŶŶŧŶ		-w \ •		₫"	Â	- :Q :	and		(\$)	A⊞	CO	IO ANNESSE)(0)	<u> </u>	Y (\$
																						_
		【公正な待遇】			・従業員(正社員・嘱託・パート社員)の公正な待遇を行ってい										10.2							
	18	・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応し	•		・ 使未貝(正位貝・嘱託・ハート社員)の公正な行過を行っている。					5. 5			8. 5		10.2							
		ている。			0 0										10.5							
									1													
		【健康経営】			・朝礼時に交通事故等への注意喚起や健康増進への取組みの促進を行って																	
人	. 19		•		เงอื่			3					8									
権		向上等に取り組んでいる。			・健康診断を毎年実施・フォローし、有所見率低下に取り組んでいる。																	
•										1												
労		【DXの推進】		_	・組織横断的な取り組みとしてDX推進会議を実施し、業務改革に								_									
働	20	・ICTやAIを活用したデジタル化等のDXの推進により業務の		•	取り組んでいる。								8	9. 1		11	12					
		効率化やビジネスモデルの変革に取り組んでいる。			・手続きやカタログ等の電子化を進めている。																	
		【労働環境改善に関する県の登録・認定】																				
	21	・労働環境改善に関する県の登録・認定を受けている。						3	1	5			8		10							
	21	・労働環境改善に関する県の登録・認定を受けている。 (例) 鹿児島県女性活躍推進宣言企業、かごしま子育て応援企業、		•				ا ا	4	٥			8		10							
		かごしま「働き方改革」推進企業																				
		【痰棄物・方宝ル学物質の等四生】	-														12. 3					
1	22	【廃棄物・有害化学物質の管理等】 ・関係法令に基づき適切に廃棄物や有害化学物質の管理及び処理に	•		・環境管理事業所登録を行っている。			3.9			6.3					11.6	12. 3		14. 1	15. 1		
1	~~	下類除法でに基づる週別に廃業物や有害化子物員の管理及び処理に 取り組んでいる。	•		・有害化学物質を把握し、適切な管理及び処理に取り組んでいる。] 3. 9			0.3					11.0	12. 4		17.1	10.1		
		-N / 122. V V V V V V V V V V V V V V V V V V															12.0					
1		【エネルギー】																				
	23		•		・原油換算を用いてエネルギーの全体使用量の把握を行い、設備改							7.3						13				
		減に取り組んでいる。	•		修や節電活動などを通じて削減に努めている。																	
		【温暖化対策】			・「COOL CHOICE」活動に参画している。							7. 2										
	24		•		・省エネ機器(エネファーム・エコジョーズ)拡販によりCO2排出		2. 4					7. 3					12. 4	13	14	15		
		いる。	_		量削減へ貢献している。							7. a										
	-			-																		
		【環境に配慮した製品等】			・ガス供給分野において、検定有効期限の切れたガスメーターを												10.4					
	25	・環境に配慮した製品の購入や製品の開発・製造に取り組んでいる	•		メーカーにて分解・点検・修理し、検定を受けたのち再									9.4			12. 4 12. 5	13	14	15		
		(グリーン購入,かごしま認定リサイクル製品等)。			利用している。(リサイクル率100 %)												12. 0					
	-			-																		
		【生物多様性】			ギュルカエ担にかいて、世内はル活動、体操活動の中性ナケップ																	
	26	・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮し	•		・ガス生産工場において、構内緑化活動・植樹活動の実施を行って いる。						6.6								14	15		
		ている。			いる。																	
		【3Rの推進】							<u> </u>													
		・ごみを減らし、資源を有効的に繰り返し使うため、発生抑制 (リ			・コピー用紙の両面使用、古紙や両面使用済みのコピー用紙は、リサイク												12. 2					
	27	デュース) , 再使用(リユース) , 再生利用(リサイクル)に取り	•		ル業者による回収を行っている。						6. 3			9. 4		11.6	12. 4	13	14. 1	15		
		組んでいる。			・ポリエチレン管(ガス管)を再生利用した標識シートを使用している。												12. 5					
									 		6. 1											
璟		【水の管理】					١.,				6.3								14. 1	45		
境				•			2. 4				6.4					11.5			14. 2	15		17
		১ .									6.6 6.h								14. 3			
	29	【食品ロスの削減】		_		1	2				6. 4						12. 3		14	15		17
	29	・食品ロスの削減に取り組んでいる。		•		'	2				0.4						12. 3		14	10		17
1		【環境マネジメントシステム】				I	[I	1	I		I		1								
1	30	【環境マインメントンステム】 ・ISO14001、エコアクション21または同等の環境マネジメント規格		•	・当社鹿児島工場においてISO14001を取得している。			3.9			6	7					12	13. 3	14	15		
	30	を取得している。			コログの 100 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0			0.3				′					12	10.0	17	10		
1	31	【環境情報開示】		•	・環境レポートを作成し、ホームページにて公開している。												12. 6					
	•	・環境の取組に関する情報を正しく開示している。		•																		
	<u> </u>			-					-	-		<u> </u>										
		【エネルギー効率の見直し・再生可能エネルギーの利用】			・メガソーラー発電事業を複数拠点所有し、稼働させている。							7.1						40 /				
	32	・高効率機器の導入等によるエネルギー使用率の改善や再生可能エ		•	・複数の地元企業と共同でバイオマス発電・小水力発電事業を行っている。 ・行政と連携してごみ処理場の食品残渣を利用したバイオガスをガスの原料の							7.2		9. 4				13. 1 13. 3				
		ネルギーの利用や供給に取り組んでいる。			・ 行政と連携してこめ処理場の良品残窟を利用したハイオガスをガスの原料の 一部として活用している。							7.3 7.a						1ა. ა				
1	-			 				 	1	-	-	7. a		-	\vdash							
		【天然資源の持続的利用】																				
	33	【大然資源の持続的利用』 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達に取り組んでいる		•													12. 2	13	14	15		
		ノンバング ミング・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・																				
							<u> </u>	<u> </u>				<u> </u>										
		【森林資源の循環利用に向けた取組み】		_							6.1					11.3	40.5	10		1.5		
	34	・植林等、持続的な森林利用への取組を推進している。		•							6.3			9. 4		11.4	12. 2	13		15		
							l				6.6	l				11.5						

SDGs達成に向けた取組チェックリスト

・基本項目は23項目全てに、チャレンジ項目は23項目のうち5項目以上に具体的な取組を記載してください。 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
・これから取り組む項目については、取組内容の記載の前に、【予定】と記載し、これから取り組む予定の項目であることがはっきりと分かるようにしてください。

企業・団体等名 (日本ガス株式会社)

			主なSDGs (17のゴールと169のターゲット) 関連項目														· II /					
												DGs	(1/のゴー	-ルと169								
分数	NO	チェック項目	基本	チャレンジ	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
力與		7 1 7 7 % 1	27	7(0)	(※事業者が記載する欄)	1 555 Úritiat	2 ****	3 second	4 Augusti	5 #### ©	6 ####	7 1111-1111	8 25222	9 ##E##################################	10 desces	11 SARTINAS		13 外数发射: 网络加克州南西	14 #0802E	15 #05#### #***	16 FERRIE	17 ::::::::::::::::::::::::::::::::::::
環	35	【海洋ごみ】 ・プラスチックの使用削減等海洋ごみの削減や, 海洋汚染の防止に 貢献している。		•													12. 2 12. 5		14			
境	36	【環境に配慮した交通手段】 ・電車やバスなどの公共交通機関の利用や、電気自動車や水素自動車などの環境に配慮した自動車の使用を促進している。		•										9. 4		11. 2		13. 1 13. 3				
製品	37	【製品・サービスの安全性と品質確保】 ・製品・サービスの安全性や品質を確保する仕組みを構築している。	•		・提供するサービスの質を確保するため、お客様サービス室を設置 し、アンケートの実施などにより顧客の意見を聞き、関係者で共 有、活用している。			3.9						9			12. 4					
・サービ	38	【ユニバーサルデザイン 】 ・誰もが利用しやすいサービス提供や環境整備を行っている。	•		・社内の洗面蛇口や照明(通路等)についてはセンサー式のものを 採用している。									9. 1	10	11.7						17
Ž	39	【社会課題解決】 ・社会課題を解決するための製品・サービスの開発・展開に取り組 んでいる。		•		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	40	【地域への参画】 ・自治活動や福祉活動,防災活動や寄付,ボランティアなど社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。	•		・行政との災害時の連携協定を締結している。 ・地域の団体が主催するボランティア活動に参加している。	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	41	【地域資源】 ・地域産物等の地域資源を積極的に利用(地産地消等)している。		•			2. 3 2. 4					7. 3	8	9		11. a	12. 3	13	14	15		17
社会	42	【インターンシップの受入れ等】 ・職場体験、インターンシップの受入れ、出前講座の実施など、地域の児童や学生に対し、学びの場を提供している。		•	インターンシップを毎年複数回実施し、学生に向けて学びの場を提 供している。				4				8. 6		10. 2							17
会・地域貢	43	【若者の地元定着等】 ・若者の県内就職を促進する取組を行っている。		•					4. 4				8. 5 8. 6									17
献	44	【持続可能な観光の実現】 ・持続可能な観光(サステナブルツーリズム)の実現に寄与する取 組を実施している。		•									8	9		11	12		14	15		17
	45	【条件不利地域の振興】 ・条件不利地域(離島や中山間地域等)の振興に寄与する取組を実施している。		•			2	3	4			7	8	9	10	11	12		14	15		17
	46	【移住・交流の促進と関係人口の創出・拡大】 ・地域外からの移住・交流の促進や、関係人口(※)の創出・拡大に寄与する取組を実施している。(※移住した「定住人口」や、観光に来た「交流人口」ではない、地域や地域の人々と多様に関わる人々)		•									8			11	12			15		17