（様式第２号）

ＳＤＧｓ達成に向けた取組チェックリスト

・基本項目は23項目全てに，チャレンジ項目は23項目のうち5項目以上に具体的な取組を記載してください。
・「企業」や「社内」とあるものは，NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて，読み替えてください。
・これから取り組む項目については，取組内容の記載の前に，【予定】と記載し，これから取り組む予定の項目であることがはっきりと分かるようにしてください。

企業・団体等名（株式会社にしけい鹿児島支社）

分類	ＮＯ	チェック項目	基本	ﾁｬﾚﾝｼﾞ	具体的な取組 （※事業者が記載する欄）	主なＳＤＧｓ（17のゴールと169のターゲット）関連項目																
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
組織体制	1	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標を社内で共有している。	●		・ホームページ、社内報掲載、職場での掲示等により共有している。 ・教育研修においてインナーブランディングを実施し共有している。 ・役員挨拶、講話の機会を活用し共有している。								8	9								17
	2	【法令遵守】 ・法令遵守の考えが社内に浸透し，法令を確実に遵守する体制・仕組みを構築している。	●		・コンプライアンス規程を制定し法令遵守の考えを社内外に明示している。 ・コンプライアンス推進体制の確立、浸透、定着のため、コンプライアンス推進委員会、社内外の相談窓口、専任部署を設置し体制・仕組みを構築している。 ・全役職員にコンプライアンス研修を実施し法令遵守の浸透を図っている。																16	
	3	【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当や専門部署などの体制を整備している。	●		・本社総務部にサステナブル、SDGｓ担当部長を配置し、カーボンニュートラル等に向けた全社大の推進体制を整備している。																16	
	4	【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダー（※）との対話により，自社の活動がステークホルダーに及ぼす影響を把握し，適切に対応している。（※利害関係者：消費者，投資家等及び社会全体）	●		・主たるステークホルダーを「お客さま」「株主」「従業員」「地域・社会」と定め、様々な機会を捉え対話を行っている。																16	17
	5	【社会的責任】 ・ＣＳＲ（Corporate Social Responsibility：企業の社会的責任）の考えに基づき企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対して，責任を持った対応に取り組んでいる。		●	・中期経営計画で、「地域との結びつきで安全と安心をお届けしたい」を目指す姿として定め、スポーツ振興支援を通した社会貢献やキッザニア福岡へ出展を通した子供たちのキャリア形成支援等に取り組んでいる。																16	
	6	【災害や事故などのリスクへの備え】 ・自然災害や事故などに備え事業継続計画（ＢＣＰ）を策定し，訓練や見直しを行っている。		●	・経営及び事業継続に重大な影響を及ぼす危機が発生した場合に備え、その影響を最小限に抑えると共に、危機的状況からの早期回復を図り、お客様への早期の業務提供の確保並びに役職員の生命や安全の確保のために必要な事項を危機管理規程に定め、非常災害対策訓練を実施している。									9		11		13.1			16	17
	7	【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている		●									8	9								17
公正な取引	8	【贈収賄の禁止，公正な競争】 ・汚職・贈収賄の禁止及び不正な競争に関与しない方針を掲げ，社員に周知している	●		・従業規則の中で、企業経営の秩序を維持するため、社員は会社の定める諸規則及び上司の適切な指示命令に従い、自己の役割に専念し、その遂行に努めるとともに、一致協力して会社の社訓の精神を高揚するよう努めなければならないことを規定し周知している。										10						16.5	
	9	【知的財産保護】 ・知的財産の保護に取り組んでいる。	●		・すべての知的財産が正当に保護・利用されることは、健全な社会の発展につながるとの考えのもと、知的財産権を侵害しない企業活動の取り組んでいる。								8.2 8.3	9								
	10	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。	●		・会社及び役職員が講ずべき措置に関して個人情報保護規程、特定個人情報取扱規程を定め、個人情報を適切に管理している。																16	
	11	【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー，事業パートナー等と，人権侵害の防止，生物多様性や生態系への悪影響の防止，倫理面での適切な対応（ハラスメント・汚職・贈収賄防止）について認識を共有し，共に取り組んでいる。		●						5			8		10		12	13	14	15	16	17
	12	【公正な貿易】 ・フェアトレード商品の調達に取り組んでいる。		●		1	2			5			8				12	13	14	15	16	17
人権・労働	13	【差別・ハラスメントの禁止】 ・性別，年齢，障がい，国籍，出自などによる差別や各種ハラスメントを防ぐ体制が整備され，社内で差別や人権侵害がないことを確認している。	●		・ハラスメント防止規程を制定、コンプライアンス推進委員会、社内外相談窓口、専任部署を設置し体制・仕組みを構築している。推進委員会において、社内で差別や人権侵害がないことを確認している。				4.3 4.4 4.5	5.1 5.2 5.5			8.5 8.7 8.8		10.2 10.3						16.1 16.2 16.7	
	14	【ワークライフバランス】 ・働き方の見直し等により，過度な長時間労働を防止し，家庭と仕事の両立を図るためのワークライフバランスを推進している。	●		・年次有給休暇の年５日の確実な取得や時間単位の休暇取得、育児休業職場復帰後の弾力的な勤務時間の配慮等仕事と子育ての両立支援の取り組んでいる。			3		5.5			8.5 8.8		10.3							
	15	【労働安全衛生】 ・業務中の事故等を防ぐため，安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる。	●		・安全衛生管理規程を制定。労働基準法、労働安全衛生法等関係法令に基づき安全衛生活動の充実を図り、労働災害を未然に防止するために必要な事項を明確にし、安全衛生管理者、安全衛生委員会を中心に従業員の安全と健康を確保するとともに快適な職場環境の形成に取り組んでいる。			3					8.8									
	16	【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材（女性，外国人，障がい者，高齢者等）が，十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる。	●		・新卒採用において約8割を女性が占める（2022年4月実績）など女性の活躍推進への取り組みを進めている。障がい者法定雇用率を達成している。就業規則で定年退職後の再雇用を定め高齢者の活躍を推進している。				4.4	5.1 5.5			8.5		10.2 10.3						16.7	

（様式第２号）

ＳＤＧｓ達成に向けた取組チェックリスト

・基本項目は23項目全てに，チャレンジ項目は23項目のうち5項目以上に具体的な取組を記載してください。
・「企業」や「社内」とあるものは，NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて，読み替えてください。
・これから取り組む項目については，取組内容の記載の前に，【予定】と記載し，これから取り組む予定の項目であることがはっきりと分かるようにしてください。

企業・団体等名（株式会社にしけい鹿児島支社）

分類	ＮＯ	チェック項目	基本	ﾁｬﾚﾝｼﾞ	具体的な取組 （※事業者が記載する欄）	主なＳＤＧｓ（17のゴールと169のターゲット）関連項目 1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	17	【人材育成】 ・適切な能力開発，教育訓練の機会を従業員に提供している。	●		・「人財こそが、企業価値向上の源泉であり、企業理念実現の原動力である」との人的資本経営考え方のもと、警備業法に基づく法定教育をはじめ、階層別研修や共通教育、OJT等の体系的教育研修による全従業員の人財育成に積極的に取り組んでいる。				4	5.5			8	9								
人権・労働	18	【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず，同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している。	●		・雇用形態毎に就業規則を定め、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している。					5.5			8.5		10.2 10.3							
	19	【健康経営】 ・従業員が心身ともに健康を維持できるよう対策を講じ，生産性の向上等に取り組んでいる。	●		・法令により従業員に対し、医師による健康診断を行う等健康の保持増進措置を講じている。			3					8									
	20	【ＤＸの推進】 ・ＩＣＴやＡＩを活用したデジタル化等のＤＸの推進により業務の効率化やビジネスモデルの変革に取り組んでいる。		●	・専門部署（ＤＸ・業務改革推進部）を設置し、デジタルトランスフォーメーション（ＤＸ）及び業務改革の推進に取り組んでいる。								8	9.1		11	12					
	21	【労働環境改善に関する県の登録・認定】 ・労働環境改善に関する県の登録・認定を受けている。 （例）鹿児島県女性活躍推進宣言企業，かごしま子育て応援企業，かごしま「働き方改革」推進企業		●	・【予定】かごしま子育て応援企業の登録認定を取得予定。			3	4	5			8		10							
環境	22	【廃棄物・有害化学物質の管理等】 ・関係法令に基づき適切に廃棄物や有害化学物質の管理及び処理に取り組んでいる。	●		・年に2回廃棄物の回収を委託し、適切な処理を行っています。			3.9			6.3					11.6	12.3 12.4 12.5		14.1	15.1		
	23	【エネルギー】 ・電力やガソリンなど，自社のエネルギー使用量を把握し，その削減に取り組んでいる。	●		・社用車の電気自動車化を進めています。2023年2月に4台納車予定で、今後もガソリン車を減車し、電気自動車に替えていく予定です。							7.3						13				
	24	【温暖化対策】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し，排出の抑制に取り組んでいる。	●		・空調制御は中央管理方式で行っており、設定温度やスケジュールの管理により、無駄を無くすよう努めています。 ・デマンド監視装置により電力を使いすぎないよう管理しています。		2.4					7.2 7.3 7.a					12.4	13	14	15		
	25	【環境に配慮した製品等】 ・環境に配慮した製品の購入や製品の開発・製造に取り組んでいる（グリーン購入，かごしま認定リサイクル製品等）。	●		・【予定】鹿児島支社事務所の天井電気全蛍光灯を環境に配慮したＬＥＤ蛍光灯に交換する工事を予定。									9.4			12.4 12.5	13	14	15		
	26	【生物多様性】 ・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している。	●		・米で作った自然に還るストローをノベルティグッズに使用する等の自然環境に配慮した取り組みを行っている。						6.6								14	15		
	27	【３Ｒの推進】 ・ごみを減らし，資源を有効的に繰り返し使うため，発生抑制（リデュース），再使用（リユース），再生利用（リサイクル）に取り組んでいる。	●		・毎月1回古紙回収を行い、資源の有効利用に努めています。 ・故障または使用年数が経過した警備機器については素材ごとに分解し、再資源化を図っています。						6.3			9.4		11.6	12.2 12.4 12.5	13	14.1	15		
	28	【水の管理】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し，利用効率の改善に努めている。		●	・本社ビルにおいて、中水曹を設置し、中水をトイレ用水として再利用しています。		2.4				6.1 6.3 6.4 6.6 6.b					11.5			14.1 14.2 14.3	15		17
	29	【食品ロスの削減】 ・食品ロスの削減に取り組んでいる。		●	・一般社団法人福岡県フードバンク協議会様へ保存食である缶入りパンを無償で寄贈し、子ども食堂への配布を通して、１人でも多くの子どもの貧困状態の改善を支援するとともに、食料ロスの削減に取り組んでいます。	1	2				6.4						12.3		14	15		17
	30	【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001，エコアクション21または同等の環境マネジメント規格を取得している。		●				3.9			6	7					12	13.3	14	15		
	31	【環境情報開示】 ・環境の取組に関する情報を正しく開示している。		●													12.6					
	32	【エネルギー効率の見直し・再生可能エネルギーの利用】 ・高効率機器の導入等によるエネルギー使用率の改善や再生可能エネルギーの利用や供給に取り組んでいる。		●	・本社ビル、支社において、LED照明を導入し、節電、省エネに取り組んでいます。							7.1 7.2 7.3 7.a		9.4				13.1 13.3				

（様式第２号）

ＳＤＧｓ達成に向けた取組チェックリスト

・基本項目は23項目全てに，チャレンジ項目は23項目のうち5項目以上に具体的な取組を記載してください。
・「企業」や「社内」とあるものは，NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて，読み替えてください。
・これから取り組む項目については，取組内容の記載の前に，【予定】と記載し，これから取り組む予定の項目であることがはっきりと分かるようにしてください。

企業・団体等名（株式会社にしけい鹿児島支社）

分類	ＮＯ	チェック項目	基本	ﾁｬﾚﾝｼﾞ	具体的な取組 （※事業者が記載する欄）	主なＳＤＧｓ（17のゴールと169のターゲット）関連項目 1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	33	【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達に取り組んでいる		●													12.2	13	14	15		
	34	【森林資源の循環利用に向けた取組み】 ・植林等，持続的な森林利用への取組を推進している。		●							6.1 6.3 6.6			9.4		11.3 11.4 11.5	12.2	13		15		
環境	35	【海洋ごみ】 ・プラスチックの使用削減等海洋ごみの削減や，海洋汚染の防止に貢献している。		●	・従業員が海洋ごみの回収や海洋汚染の防止（軽石回収等）への取り組みを行う際、業務を調整し休暇を取得しやすくする等の支援を行っています。												12.2 12.5		14			
	36	【環境に配慮した交通手段】 ・電車やバスなどの公共交通機関の利用や，電気自動車や水素自動車などの環境に配慮した自動車の使用を促進している。		●	・「ゼロカーボン・ドライブ」（再エネ×EV/PHEV/FCV）の観点から、社用車への電気自動車の導入や充電インフラを設置し、環境に優しい企業活動を展開しています。									9.4		11.2		13.1 13.3				
製品・サービス	37	【製品・サービスの安全性と品質確保】 ・製品・サービスの安全性や品質を確保する仕組みを構築している。	●		・情報セキュリティマネジメントシステム：ISMS（ISO27001）を取得し、保有する顧客に関する情報が重要な資産であるとの認識のもと、これら情報資産が常に様々なリスクを保有していることを認識し、情報資産の完全性、可用性を保持するために、情報セキュリティマネジメントシステムを確立する等製品・サービスの安全性や品質を確保する仕組みを構築している。			3.9							9			12.4					
	38	【ユニバーサルデザイン 】 ・誰もが利用しやすいサービス提供や環境整備を行っている。	●		・本社ビルにおいて、点字ブロックや多目的トイレ、車いす優先のエレベーター等を設置し、バリアフリー化を進め、ダイバーシティ（多様性の尊重）と合理的配慮に取り組んでいます。									9.1	10	11.7						17
	39	【社会課題解決】 ・社会課題を解決するための製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。		●	・スマートシティを安全安心の観点から支援する、５Gを活用した次世代警備サービス（警備ロボット）の実証実験やドローンによる警備サービスの検討を行っている。	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
社会・地域貢献	40	【地域への参画】 ・自治活動や福祉活動，防災活動や寄付，ボランティアなど社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。	●		・小学校、保育園などで刺股の使い方、身近なものを利用して防御する護身術の教示や不審者が侵入した場合を想定した訓練など防犯活動への取り組み無償でを実施しています。 ・青色回転灯を装備した車両でパトロールを行っています。	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	41	【地域資源】 ・地域産物等の地域資源を積極的に利用（地産地消等）している。		●			2.3 2.4					7.3	8	9		11.a	12.3	13	14	15		17
	42	【インターンシップの受入れ等】 ・職場体験，インターンシップの受入れ，出前講座の実施など，地域の児童や学生に対し，学びの場を提供している。		●	・子供が、楽しみながら社会のしくみを学ぶことができる職業体験テーマパーク「キッザニア福岡」へ出展し、空港警備センター（空港保安検査員）の仕事を通した子供たちのキャリア形成支援に取り組んでいます。				4				8.6		10.2							17
	43	【若者の地元定着等】 ・若者の県内就職を促進する取組を行っている。		●					4.4				8.5 8.6									17
	44	【持続可能な観光の実現】 ・持続可能な観光（サステナブルツーリズム）の実現に寄与する取組を実施している。		●									8	9		11	12		14	15		17
	45	【条件不利地域の振興】 ・条件不利地域（離島や中山間地域等）の振興に寄与する取組を実施している。		●			2	3	4			7	8	9	10	11	12		14	15		17
	46	【移住・交流の促進と関係人口の創出・拡大】 ・地域外からの移住・交流の促進や，関係人口（※）の創出・拡大に寄与する取組を実施している。（※移住した「定住人口」や，観光に来た「交流人口」ではない，地域や地域の人々と多様に関わる人々）		●									8			11	12			15		17