（様式第２号）

ＳＤＧｓ達成に向けた取組チェックリスト

・基本項目は23項目全てに，チャレンジ項目は23項目のうち5項目以上に具体的な取組を記載してください。
・「企業」や「社内」とあるものは，NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて，読み替えてください。
・これから取り組む項目については，取組内容の記載の前に，【予定】と記載し，これから取り組む予定の項目であることがはっきりと分かるようにしてください。

企業・団体等名（　株式会社城山ストアー　）

分類	ＮＯ	チェック項目	基本	ﾁｬﾚﾝｼﾞ	具体的な取組 （※事業者が記載する欄）	主なＳＤＧｓ（17のゴールと169のターゲット）関連項目																
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
組織体制	1	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標を社内で共有している。	●		経営理念、経営目標に掲げて、社員手帳に掲載し、社員に周知している 2030年迄に①食品ロス50%削減②二酸化炭素排出量50%削減③高齢化社会への対応④城山パートナー農園の開発⑤生物多様性の保全⑥女性活躍推進を掲げて推進している								8	9								17
	2	【法令遵守】 ・法令遵守の考えが社内に浸透し，法令を確実に遵守する体制・仕組みを構築している。	●		法令遵守について就業規則に掲げ、社員手帳に記載し配布、周知している また法令遵守リストをSDGs推進委員会で作成し、遵守の確認を行っている																16	
	3	【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当や専門部署などの体制を整備している。	●		社内にSDGs推進委員会を設けている																16	
	4	【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダー（※）との対話により，自社の活動がステークホルダーに及ぼす影響を把握し，適切に対応している。（※利害関係者：消費者，投資家等及び社会全体）	●		お客様アンケートを年２回実施している 消費者との勉強会（食品添加物についてなど）を年２回実施している 取引業者との勉強会・交流会（城山ストアー会）年２回実施している																16	17
	5	【社会的責任】 ・ＣＳＲ（Corporate Social Responsibility：企業の社会的責任）の考えに基づき企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対して，責任を持った対応に取り組んでいる。		●	買い物が不便な地域における移動販売の提供 熱中症対策アドバイザー業務 高齢者などへの宅配業務を無償で実施している																16	
	6	【災害や事故などのリスクへの備え】 ・自然災害や事故などに備え事業継続計画（ＢＣＰ）を策定し，訓練や見直しを行っている。		●	【予定】消防訓練を計画的に実施する									9		11		13.1			16	17
	7	【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている		●	2021年に事業承継済み 新しい役員を積極的に経営会議参加させている 従業員の経営参画を積極的に推進している								8	9								17
公正な取引	8	【贈収賄の禁止，公正な競争】 ・汚職・贈収賄の禁止及び不正な競争に関与しない方針を掲げ，社員に周知している	●		就業規則に明記しており、社員手帳にして全員に配布、周知している										10						16.5	
	9	【知的財産保護】 ・知的財産の保護に取り組んでいる。	●		商標権　著作権等に配慮している 就業規則に明記しており、社員手帳にして全員に配布、周知している								8.2 8.3	9								
	10	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。	●		個人情報保護に関する方針やルールは、就業規則に明記しており、社員手帳にして全員に配布、周知している お弁当など予約注文による個人情報は一括して本部で適切に管理している。 またポイントカードなどは導入いていない																16	
	11	【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー，事業パートナー等と，人権侵害の防止，生物多様性や生態系への悪影響の防止，倫理面での適切な対応（ハラスメント・汚職・贈収賄防止）について認識を共有し，共に取り組んでいる。		●	城山ストアー会で自社のSDGsの取組みを紹介している。今後はサプライチェーンにも取組みをお願いしていく。					5			8		10		12	13	14	15	16	17
	12	【公正な貿易】 ・フェアトレード商品の調達に取り組んでいる。		●	【予定】今後取り組んでいく	1	2			5			8				12	13	14	15	16	17
人権・労働	13	【差別・ハラスメントの禁止】 ・性別，年齢，障がい，国籍，出自などによる差別や各種ハラスメントを防ぐ体制が整備され，社内で差別や人権侵害がないことを確認している。	●		就業規則に明記しており、社員手帳にして全社員に配布し、適切に対応している。今後は相談窓口も設ける				4.3 4.4 4.5	5.1 5.2 5.5			8.5 8.7 8.8		10.2 10.3						16.1 16.2 16.7	
	14	【ワークライフバランス】 ・働き方の見直し等により，過度な長時間労働を防止し，家庭と仕事の両立を図るためのワークライフバランスを推進している。	●		就業規則に明記しており、社員手帳にして全社員に配布し、適切に対応している。有給休暇取得率を把握し、取得促進をしている。			3		5.5			8.5 8.8		10.3							
	15	【労働安全衛生】 ・業務中の事故等を防ぐため，安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる。	●		安全衛生について、就業規則に明記しており、社員手帳にして全員に配布、周知している。また都度、改善に取り組んでいる			3					8.8									
	16	【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材（女性，外国人，障がい者，高齢者等）が，十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる。	●		高齢者雇用率（65歳以上）が30%を達成しており、今後は定年制の撤廃を目指している。障がい者雇用についても法定雇用率を満たし、雇用率10%達成へ取り組んでいる。女性管理職をすでに3名登用しており今後も推進していく。				4.4	5.1 5.5			8.5		10.2 10.3						16.7	
	17	【人材育成】 ・適切な能力開発，教育訓練の機会を従業員に提供している。	●		入社後、半年かけて全ての部署を体験し、話し合いで所属を決めている 今後、リモートや動画などを導入し更に提供していく				4	5.5			8	9								

（様式第２号）

ＳＤＧｓ達成に向けた取組チェックリスト

・基本項目は23項目全てに，チャレンジ項目は23項目のうち5項目以上に具体的な取組を記載してください。
・「企業」や「社内」とあるものは，NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて，読み替えてください。
・これから取り組む項目については，取組内容の記載の前に，【予定】と記載し，これから取り組む予定の項目であることがはっきりと分かるようにしてください。

企業・団体等名（　株式会社城山ストアー　）

分類	ＮＯ	チェック項目	基本	ﾁｬﾚﾝｼﾞ	具体的な取組 （※事業者が記載する欄）	主なＳＤＧｓ（17のゴールと169のターゲット）関連項目																
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
人権・労働	18	【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず，同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している。	●		評価制度、等級表、賃金規定を社員手帳に明記して、全員に配布し周知している。					5.5			8.5		10.2 10.3							
	19	【健康経営】 ・従業員が心身ともに健康を維持できるよう対策を講じ，生産性の向上等に取り組んでいる。	●		健康経営に取り組んでいる。今後はブライト500取得を2024年にめざして取り組んでいく。			3					8									
	20	【ＤＸの推進】 ・ＩＣＴやＡＩを活用したデジタル化等のＤＸの推進により業務の効率化やビジネスモデルの変革に取り組んでいる。		●	ＰＯＳデータ、弁当の受注システム、日報のクラウド化に取り組んでいる　今後も拡大させていく								8	9.1		11	12					
	21	【労働環境改善に関する県の登録・認定】 ・労働環境改善に関する県の登録・認定を受けている。 （例）鹿児島県女性活躍推進宣言企業，かごしま子育て応援企業，かごしま「働き方改革」推進企業		●	鹿児島県女性活躍推進宣言企業、かごしま子育て応援企業になっている			3	4	5			8		10							
環境	22	【廃棄物・有害化学物質の管理等】 ・関係法令に基づき適切に廃棄物や有害化学物質の管理及び処理に取り組んでいる。	●		廃棄物処理法に基づき適正に分別し、廃棄物収集運搬業者に委託して適正に処理を行っている			3.9			6.3					11.6	12.3 12.4 12.5		14.1	15.1		
	23	【エネルギー】 ・電力やガソリンなど，自社のエネルギー使用量を把握し，その削減に取り組んでいる。	●		電気、ガス、水道、ガソリン、軽油の使用量を集計し、把握しており削減目標を立てて取り組んでいる							7.3						13				
	24	【温暖化対策】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し，排出の抑制に取り組んでいる。	●		自社の温室効果ガスの排出量は年間およそ150ｔです。2030年までに50%削減の目標を掲げて取り組んでいる		2.4					7.2 7.3 7.a					12.4	13	14	15		
	25	【環境に配慮した製品等】 ・環境に配慮した製品の購入や製品の開発・製造に取り組んでいる（グリーン購入，かごしま認定リサイクル製品等）。	●		コピー用紙など事務用品のグリーン購入に取り組んでいる お客様向けの商品仕入れにも積極的に取り組んでいきたい									9.4			12.4 12.5	13	14	15		
	26	【生物多様性】 ・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している。	●		廃油や汚水の管理を適切に実施している。 今後は環境影響の少ない商品の調達が促進されるようサプライチェーンに働きかけていく。						6.6								14	15		
	27	【３Ｒの推進】 ・ごみを減らし，資源を有効的に繰り返し使うため，発生抑制（リデュース），再使用（リユース），再生利用（リサイクル）に取り組んでいる。	●		社内でも家庭と同様にゴミの分別に取り組み、３Ｒに取り組んでいる 店舗ではプラスチック容器を減らすために容器持参や代替容器を探す取組みを継続する。						6.3			9.4		11.6	12.2 12.4 12.5	13	14.1	15		
	28	【水の管理】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し，利用効率の改善に努めている。		●			2.4				6.1 6.3 6.4 6.6 6.b					11.5			14.1 14.2 14.3	15		17
	29	【食品ロスの削減】 ・食品ロスの削減に取り組んでいる。		●	規格外や売れ残り、皮などを惣菜に活用するなど廃棄削減に取り組んでいる。 また、廃棄については計量して2030年50%削減に向けて取り組んでいる	1	2				6.4						12.3		14	15		17
	30	【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001，エコアクション21または同等の環境マネジメント規格を取得している。		●				3.9			6	7					12	13.3	14	15		
	31	【環境情報開示】 ・環境の取組に関する情報を正しく開示している。		●	【予定】今後ホームページや店内での情報開示に取り組んでいく												12.6					
	32	【エネルギー効率の見直し・再生可能エネルギーの利用】 ・高効率機器の導入等によるエネルギー使用率の改善や再生可能エネルギーの利用や供給に取り組んでいる。		●	【予定】今後取り組んでいく							7.1 7.2 7.3 7.a		9.4				13.1 13.3				
	33	【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達に取り組んでいる		●	コピー用紙、紙製品、割り箸などFSC認証品の調達をしている 今後は海のエコラベル商品の調達に取り組んでいく												12.2	13	14	15		

（様式第２号）

ＳＤＧｓ達成に向けた取組チェックリスト

・基本項目は23項目全てに，チャレンジ項目は23項目のうち5項目以上に具体的な取組を記載してください。
・「企業」や「社内」とあるものは，NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて，読み替えてください。
・これから取り組む項目については，取組内容の記載の前に，【予定】と記載し，これから取り組む予定の項目であることがはっきりと分かるようにしてください。

企業・団体等名（　株式会社城山ストアー　）

分類	ＮＯ	チェック項目	基本	ﾁｬﾚﾝｼﾞ	具体的な取組 （※事業者が記載する欄）	主なＳＤＧｓ（17のゴールと169のターゲット）関連項目																
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	34	【森林資源の循環利用に向けた取組み】 ・植林等，持続的な森林利用への取組を推進している。		●	コピー用紙、紙製品、割り箸などFSC認証品の調達をしている						6.1 6.3 6.6			9.4		11.3 11.4 11.5	12.2	13		15		
環境	35	【海洋ごみ】 ・プラスチックの使用削減等海洋ごみの削減や，海洋汚染の防止に貢献している。		●	海と日本プロジェクトin鹿児島の代表をしている。メディアなど他の企業と協働して海岸のゴミ拾いや海の大切さを考えるイベントを実施している												12.2 12.5		14			
	36	【環境に配慮した交通手段】 ・電車やバスなどの公共交通機関の利用や，電気自動車や水素自動車などの環境に配慮した自動車の使用を促進している。		●	【予定】将来的にハイブリッドや電気自動車などを導入したい									9.4		11.2		13.1 13.3				
製品・サービス	37	【製品・サービスの安全性と品質確保】 ・製品・サービスの安全性や品質を確保する仕組みを構築している。	●		食品衛生法など遵守し、取り組んでいる			3.9						9			12.4					
	38	【ユニバーサルデザイン 】 ・誰もが利用しやすいサービス提供や環境整備を行っている。	●		基本的に買い物しやすいデザイン、設計になっている 優先駐車スペースや多機能トイレは今後の課題である									9.1	10	11.7						17
	39	【社会課題解決】 ・社会課題を解決するための製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。		●	高齢者などからの電話注文と無料の宅配サービスを実施している	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
社会・地域貢献	40	【地域への参画】 ・自治活動や福祉活動，防災活動や寄付，ボランティアなど社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。	●		海と日本プロジェクトでのボランティア活動、町内会や子ども食堂との連携を行っている	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	41	【地域資源】 ・地域産物等の地域資源を積極的に利用（地産地消等）している。		●	地元農家と提携、規格外野菜の仕入れに取り組んでいる		2.3 2.4					7.3	8	9		11.a	12.3	13	14	15		17
	42	【インターンシップの受入れ等】 ・職場体験，インターンシップの受入れ，出前講座の実施など，地域の児童や学生に対し，学びの場を提供している。		●	職場体験は、中学校・高校・養護学校からの受け入れを行っている また小学校の職場見学の受け入れも行っている				4				8.6		10.2							17
	43	【若者の地元定着等】 ・若者の県内就職を促進する取組を行っている。		●					4.4				8.5 8.6									17
	44	【持続可能な観光の実現】 ・持続可能な観光（サステナブルツーリズム）の実現に寄与する取組を実施している。		●	【予定】今後取り組んでいく クイーンズしろやま（クルーズ船）を活用して行っていきたい								8	9		11	12		14	15		17
	45	【条件不利地域の振興】 ・条件不利地域（離島や中山間地域等）の振興に寄与する取組を実施している。		●	行政（鹿児島市）と連携して、牟礼岡地域での城山ストアー移動販売車による活動を行っている		2	3	4			7	8	9	10	11	12		14	15		17
	46	【移住・交流の促進と関係人口の創出・拡大】 ・地域外からの移住・交流の促進や，関係人口（※）の創出・拡大に寄与する取組を実施している。（※移住した「定住人口」や，観光に来た「交流人口」ではない，地域や地域の人々と多様に関わる人々）		●	錦江町、日置市の農産物や加工品の販売を通して生産者と消費者の交流を推進している。 学生と共同で商品開発に取り組み製造から販売までを一緒に行っている。世代を超えた交流に取り組んでいる。								8			11	12			15		17