（様式第２号）

ＳＤＧｓ達成に向けた取組チェックリスト

・基本項目は23項目全てに，チャレンジ項目は23項目のうち5項目以上に具体的な取組を記載してください。
・「企業」や「社内」とあるものは，NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて，読み替えてください。
・これから取り組む項目については，取組内容の記載の前に，【予定】と記載し，これから取り組む予定の項目であることがはっきりと分かるようにしてください。

企業・団体等名（株式会社国分新生社印刷）

分類	ＮＯ	チェック項目	基本	ﾁｬﾚﾝｼﾞ	具体的な取組 （※事業者が記載する欄）	主なＳＤＧｓ（17のゴールと169のターゲット）関連項目																
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
組織体制	1	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標を社内で共有している。	●		・経営理念、目標が明文化され、経営者が周知・浸透させるための活動を実施している（定期的な会議などで説明、読み合わせ、社内掲示など）								8	9								17
	2	【法令遵守】 ・法令遵守の考えが社内に浸透し，法令を確実に遵守する体制・仕組みを構築している。	●		・コンプライアンスに関する方針やルールを社内規定（就業規則）などに定め、周知活動を実施している。 ・違反があった場合の諸連絡の仕組み、発生事案への対応手順がある																16	
	3	【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当や専門部署などの体制を整備している。	●		・ＦＳＣ登録認証で管理する担当を任命している																16	
	4	【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダー（※）との対話により，自社の活動がステークホルダーに及ぼす影響を把握し，適切に対応している。（※利害関係者：消費者，投資家等及び社会全体）	●		・社会や環境に及ぼす影響について、HPや会社案内を通じて、ステークスホルダーに向けて発信し、対話する機会を通じて情報収集にも努めている																16	17
	5	【社会的責任】 ・ＣＳＲ（Corporate Social Responsibility：企業の社会的責任）の考えに基づき企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対して，責任を持った対応に取り組んでいる。		●	・安全衛生推進者を任命し、安全で健康に配慮した職場環境を推進し定期的に会議を行い周知をしています																16	
	6	【災害や事故などのリスクへの備え】 ・自然災害や事故などに備え事業継続計画（ＢＣＰ）を策定し，訓練や見直しを行っている。		●	・事故や災害、感染症などの発生時のＢＣＰを作成しています ・災害時の備えで水や食料など、従業員と家族の一定分が備蓄されています									9		11		13.1			16	17
	7	【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている		●	・事業承継に関する検討・対策は行っている								8	9								17
公正な取引	8	【贈収賄の禁止，公正な競争】 ・汚職・贈収賄の禁止及び不正な競争に関与しない方針を掲げ，社員に周知している	●		・就業規則に服務規律を明記して周知している										10						16.5	
	9	【知的財産保護】 ・知的財産の保護に取り組んでいる。	●		・就業規則に服務規律を明記して周知している ・グループ内で資料や事例を配布し、啓蒙している								8.2 8.3	9								
	10	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。	●		・社員と契約時に秘密保持契約を結んでおり、個人情報の取扱いは適切に管理している																16	
	11	【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー，事業パートナー等と，人権侵害の防止，生物多様性や生態系への悪影響の防止，倫理面での適切な対応（ハラスメント・汚職・贈収賄防止）について認識を共有し，共に取り組んでいる。		●	・女性の積極的な採用を行っている ・当社の取り組みをサプライチェーン各社に公開共有することで、共通認識を持って事業に取り組めるよう努めている					5			8		10		12	13	14	15	16	17
	12	【公正な貿易】 ・フェアトレード商品の調達に取り組んでいる。		●	・自社製品の原材料に紛争鉱物がないことをサプライヤー等への調査を通じて確認している	1	2			5			8				12	13	14	15	16	17
人権・労働	13	【差別・ハラスメントの禁止】 ・性別，年齢，障がい，国籍，出自などによる差別や各種ハラスメントを防ぐ体制が整備され，社内で差別や人権侵害がないことを確認している。	●		・人権尊重、差別の禁止についての方針が企業理念や社内規定などで定められている ・正規雇用者と非正規雇用者と職務内容と責任度合いを把握し、賃金・福利厚生等の待遇の基準を明確化している				4.3 4.4 4.5	5.1 5.2 5.5			8.5 8.7 8.8		10.2 10.3						16.1 16.2 16.7	
	14	【ワークライフバランス】 ・働き方の見直し等により，過度な長時間労働を防止し，家庭と仕事の両立を図るためのワークライフバランスを推進している。	●		・有給休暇取得を管理するシステム導入により、取得の簡略化をしています ・日報や出退勤もデジタル化で長時間労働防止になっています			3		5.5			8.5 8.8		10.3							
	15	【労働安全衛生】 ・業務中の事故等を防ぐため，安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる。	●		・安全衛生委員を選定し、定期的に委員会を開催している ・安全衛生管理者をたて、会社方針を全部署に掲示している			3					8.8									
	16	【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材（女性，外国人，障がい者，高齢者等）が，十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる。	●		・女性や高齢者、障がいを持つ人などを積極的に採用するとともに、活躍できるような配慮をしている ・人材育成の仕組み、または柔軟な勤務形態が整備されている				4.4	5.1 5.5			8.5		10.2 10.3						16.7	
	17	【人材育成】 ・適切な能力開発，教育訓練の機会を従業員に提供している。	●		・年１回～２回、トップとの個人面談を実施して、状況を把握している ・職務、役割等に応じた研修を実施している（オンライン等）				4	5.5			8	9								

（様式第２号）

ＳＤＧｓ達成に向けた取組チェックリスト

・基本項目は23項目全てに，チャレンジ項目は23項目のうち5項目以上に具体的な取組を記載してください。
・「企業」や「社内」とあるものは，NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて，読み替えてください。
・これから取り組む項目については，取組内容の記載の前に，【予定】と記載し，これから取り組む予定の項目であることがはっきりと分かるようにしてください。

企業・団体等名（株式会社国分新生社印刷）

分類	ＮＯ	チェック項目	基本	ﾁｬﾚﾝｼﾞ	具体的な取組 （※事業者が記載する欄）	主なＳＤＧｓ（17のゴールと169のターゲット）関連項目																
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
人権・労働	18	【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず，同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している。	●		・正規雇用者と非正規雇用者と職務内容と責任度合いを把握し、賃金・福利厚生等の待遇の基準を明確化している					5.5			8.5		10.2 10.3							
	19	【健康経営】 ・従業員が心身ともに健康を維持できるよう対策を講じ，生産性の向上等に取り組んでいる。	●		・定期健康診断の実施と希望者には健診フォローを行っている ・部署によっては、有機溶剤健康診断も行っている			3					8									
	20	【ＤＸの推進】 ・ＩＣＴやＡＩを活用したデジタル化等のＤＸの推進により業務の効率化やビジネスモデルの変革に取り組んでいる。		●	・XMFを活用したグループ間の連携事業を実施している								8	9.1		11	12					
	21	【労働環境改善に関する県の登録・認定】 ・労働環境改善に関する県の登録・認定を受けている。 （例）鹿児島県女性活躍推進宣言企業，かごしま子育て応援企業，かごしま「働き方改革」推進企業		●	・【予定】検討			3	4	5			8		10							
環境	22	【廃棄物・有害化学物質の管理等】 ・関係法令に基づき適切に廃棄物や有害化学物質の管理及び処理に取り組んでいる。	●		・法令に基づいた廃棄物の処理を実施している ・自社の廃棄物の種類・量を把握し、削減に向けた取り組みを実施している			3.9			6.3					11.6	12.3 12.4 12.5		14.1	15.1		
	23	【エネルギー】 ・電力やガソリンなど，自社のエネルギー使用量を把握し，その削減に取り組んでいる。	●		・自社のエネルギー使用量（電力・ガソリン等）を管理し、省エネへの取り組みを実施している							7.3						13				
	24	【温暖化対策】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し，排出の抑制に取り組んでいる。	●		・工場内照明はＬＥＤ化している		2.4					7.2 7.3 7.a					12.4	13	14	15		
	25	【環境に配慮した製品等】 ・環境に配慮した製品の購入や製品の開発・製造に取り組んでいる（グリーン購入，かごしま認定リサイクル製品等）。	●		・【予定】ＧＰ（グルーンプリンティング）工場登録									9.4			12.4 12.5	13	14	15		
	26	【生物多様性】 ・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している。	●		・ＦＳＣ認証を取得している ・現像レス版を使用している ・植物性油由来インキを使用している						6.6								14	15		
	27	【３Ｒの推進】 ・ごみを減らし，資源を有効的に繰り返し使うため，発生抑制（リデュース），再使用（リユース），再生利用（リサイクル）に取り組んでいる。	●		・紙・段ボール・アルミ版等は分別して保管し契約業者にて処分している ・毎月廃棄する紙の量を図り、情報を共有化し削減に取り組んでいる						6.3			9.4		11.6	12.2 12.4 12.5	13	14.1	15		
	28	【水の管理】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し，利用効率の改善に努めている。		●	・水の利用状況を把握し節水に努めている ・廃液も出ない設備に変えている		2.4				6.1 6.3 6.4 6.6 6.b					11.5			14.1 14.2 14.3	15		17
	29	【食品ロスの削減】 ・食品ロスの削減に取り組んでいる。		●	・備蓄している食品は賞味期限を見て、余裕のある期間のうちにフードバンクへ寄付を行っている	1	2				6.4						12.3		14	15		17
	30	【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001，エコアクション21または同等の環境マネジメント規格を取得している。		●	・【予定】検討			3.9			6	7					12	13.3	14	15		
	31	【環境情報開示】 ・環境の取組に関する情報を正しく開示している。		●	・製品やサービスの企画時に、環境への貢献を考慮している ・環境に配慮した資材、製品、サービスを提供している												12.6					
	32	【エネルギー効率の見直し・再生可能エネルギーの利用】 ・高効率機器の導入等によるエネルギー使用率の改善や再生可能エネルギーの利用や供給に取り組んでいる。		●	・工場設備で高効率機器の積極的導入を行う							7.1 7.2 7.3 7.a		9.4				13.1 13.3				
	33	【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達に取り組んでいる		●	・FSC認証を取得している ・FSC森林認証紙、間伐材紙、再生紙を積極的に利用している												12.2	13	14	15		
	34	【森林資源の循環利用に向けた取組み】 ・植林等，持続的な森林利用への取組を推進している。		●	・FSC認証を取得している ・FSC森林認証紙、間伐材紙、再生紙を積極的に利用している						6.1 6.3 6.6			9.4		11.3 11.4 11.5	12.2	13		15		

（様式第２号）

ＳＤＧｓ達成に向けた取組チェックリスト

・基本項目は23項目全てに，チャレンジ項目は23項目のうち5項目以上に具体的な取組を記載してください。
・「企業」や「社内」とあるものは，NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて，読み替えてください。
・これから取り組む項目については，取組内容の記載の前に，【予定】と記載し，これから取り組む予定の項目であることがはっきりと分かるようにしてください。

企業・団体等名（株式会社国分新生社印刷）

分類	ＮＯ	チェック項目	基本	ﾁｬﾚﾝｼﾞ	具体的な取組 （※事業者が記載する欄）	主なＳＤＧｓ（17のゴールと169のターゲット）関連項目																
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
環境	35	【海洋ごみ】 ・プラスチックの使用削減等海洋ごみの削減や，海洋汚染の防止に貢献している。		●	・海洋汚染につながるプラスチック製容器や包装への対応として、使い捨てプラスチックの使用や廃棄の削減等に取り組んでいる												12.2 12.5		14			
環境	36	【環境に配慮した交通手段】 ・電車やバスなどの公共交通機関の利用や，電気自動車や水素自動車などの環境に配慮した自動車の使用を促進している。		●	・【予定】検討									9.4		11.2		13.1 13.3				
製品・サービス	37	【製品・サービスの安全性と品質確保】 ・製品・サービスの安全性や品質を確保する仕組みを構築している。	●		・取引先からの要望・クレーム、または製品完成までに起こったミスをチェックし、グループ共有サーバーに公開することで情報共有している			3.9						9			12.4					
製品・サービス	38	【ユニバーサルデザイン 】 ・誰もが利用しやすいサービス提供や環境整備を行っている。	●		・ユニバーサルフォントの使用により、視覚効果デザインにおける汎用性の向上に努めている ・視覚・聴覚弱者のためのMCカタログを採用している									9.1	10	11.7						17
製品・サービス	39	【社会課題解決】 ・社会課題を解決するための製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。		●	・課題解決に向けた研修を行い、変化する社会環境に適応した製品作りに努めている	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
社会・地域貢献	40	【地域への参画】 ・自治活動や福祉活動，防災活動や寄付，ボランティアなど社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。	●		・地域祭りへの参加（夏祭り、産業祭りなど） ・各イベント、スポーツ少年団など協賛寄付 ・フードバンクへの食料寄付	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
社会・地域貢献	41	【地域資源】 ・地域産物等の地域資源を積極的に利用（地産地消等）している。		●	・印刷物を通して、地産地消のアイデアを提案している		2.3 2.4					7.3	8	9		11.a	12.3	13	14	15		17
社会・地域貢献	42	【インターンシップの受入れ等】 ・職場体験，インターンシップの受入れ，出前講座の実施など，地域の児童や学生に対し，学びの場を提供している。		●	・商工会議所などの活動に積極的に参加し、各イベントの機運を高めることにも寄与している				4				8.6		10.2							17
社会・地域貢献	43	【若者の地元定着等】 ・若者の県内就職を促進する取組を行っている。		●	・企業説明会等に係るセミナーへ積極的に参加している				4.4				8.5 8.6									17
社会・地域貢献	44	【持続可能な観光の実現】 ・持続可能な観光（サステナブルツーリズム）の実現に寄与する取組を実施している。		●	・霧島市、姶良市両観光協会と協力し印刷物を通した観光誘致等の提言を行っている ・自社発行フリーペーパーでも観光スポットを積極的に発信している								8	9		11	12		14	15		17
社会・地域貢献	45	【条件不利地域の振興】 ・条件不利地域（離島や中山間地域等）の振興に寄与する取組を実施している。		●	・離島（奄美、種子島、屋久島）にグループ会社があり、有用な情報を提供している		2	3	4			7	8	9	10	11	12		14	15		17
社会・地域貢献	46	【移住・交流の促進と関係人口の創出・拡大】 ・地域外からの移住・交流の促進や，関係人口（※）の創出・拡大に寄与する取組を実施している。（※移住した「定住人口」や，観光に来た「交流人口」ではない，地域や地域の人々と多様に関わる人々）		●	・Ｉターン移住や交流イベントに印刷物を通した提案を行っている								8			11	12			15		17