（様式第２号）

ＳＤＧｓ達成に向けた取組チェックリスト

・基本項目は23項目全てに，チャレンジ項目は23項目のうち5項目以上に具体的な取組を記載してください。
・「企業」や「社内」とあるものは，NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて，読み替えてください。
・これから取り組む項目については，取組内容の記載の前に，【予定】と記載し，これから取り組む予定の項目であることがはっきりと分かるようにしてください。

企業・団体等名（鹿児島信用金庫）

分類	ＮＯ	チェック項目	基本	ﾁｬﾚﾝｼﾞ	具体的な取組 （※事業者が記載する欄）	主なＳＤＧｓ（17のゴールと169のターゲット）関連項目																
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
組織体制	1	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標を社内で共有している。	●		金庫において、「かしん行動憲章・かしん行動規範」の冊子を作成しており、「鹿児島信用金庫基本方針５ヶ条」を理念に掲げ、全職員が各自保管するとともに、金庫内で共有を図っている。								8	9								17
	2	【法令遵守】 ・法令遵守の考えが社内に浸透し，法令を確実に遵守する体制・仕組みを構築している。	●		「かしん行動規範」により法令遵守を明記し、月１回「コンプライアンスに関する誓約書」の読み合わせを行っており、法令変更時における通知を徹底している。																16	
	3	【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当や専門部署などの体制を整備している。	●		ＳＤＧｓの担当部署として業務統括部が執り行っており、「かしんの杜」事業を含めた活動を組織として運営している。																16	
	4	【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダー（※）との対話により，自社の活動がステークホルダーに及ぼす影響を把握し，適切に対応している。（※利害関係者：消費者，投資家等及び社会全体）	●		総代会及び親睦団体（ハッピー会等）との親睦会において、「かしんの杜」事業を含めた当金庫の活動内容についての対話を都度行っており、また顧客に対しＨＰ・チラシ等による発信を含め顧客対応を行っている。																16	17
	5	【社会的責任】 ・ＣＳＲ（Corporate Social Responsibility：企業の社会的責任）の考えに基づき企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対して，責任を持った対応に取り組んでいる。		●	「かしんの杜」事業において「経営・ＩＴ・教育・音楽・スポーツ・緑・地域」の７分野への社会貢献活動を行うとともに、「かしん行動規範」において、環境への取組み・社会参画と発展への貢献を掲げ、「緑の杜」事業による環境緑化への取組を行い、「かごしまＣｏ２吸収量認定制度」の認証を受けている。																16	
	6	【災害や事故などのリスクへの備え】 ・自然災害や事故などに備え事業継続計画（ＢＣＰ）を策定し，訓練や見直しを行っている。		●	ＢＣＰを策定し、災害等発生時における心得・規律をマニュアル化している。また、大雨・積雪・台風時において対応を実施しており、コロナ対応時においても新たなマニュアルを制定する等都度見直しにも努めている。									9		11		13.1			16	17
	7	【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている		●	総代会における役員改選制度を導入している。								8	9								17
公正な取引	8	【贈収賄の禁止，公正な競争】 ・汚職・贈収賄の禁止及び不正な競争に関与しない方針を掲げ，社員に周知している	●		「かしん行動憲章」において社会的使命・公共性の責任と自覚・行政との健全かつ正常な関係構築を掲げ、金庫内で共有を図っている。										10						16.5	
	9	【知的財産保護】 ・知的財産の保護に取り組んでいる。	●		「かしん行動規則」において「秘密の保持」「お客様の情報の適正な保護」を掲げており、金庫内での共有を図っている。								8.2 8.3	9								
	10	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。	●		内部において「個人情報に関する基本方針」を定め遵守するとともに、外部委託者において年１回の「個人情報安全管理状況報告」で整備をしており、また「個人情報保護５ヶ条」を定め、毎週読み合せを行い、徹底した管理に努めている。																16	
	11	【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー，事業パートナー等と，人権侵害の防止，生物多様性や生態系への悪影響の防止，倫理面での適切な対応（ハラスメント・汚職・贈収賄防止）について認識を共有し，共に取り組んでいる。		●	外部講師による金庫顧客へのＳＤＧｓ講演及び企業サポート部によるＳＤＧｓ登録制度の活用推進にてサプライチェーンマネジメントに取り組んでいる。					5			8		10		12	13	14	15	16	17
	12	【公正な貿易】 ・フェアトレード商品の調達に取り組んでいる。		●		1	2			5			8				12	13	14	15	16	17
人権・労働	13	【差別・ハラスメントの禁止】 ・性別，年齢，障がい，国籍，出自などによる差別や各種ハラスメントを防ぐ体制が整備され，社内で差別や人権侵害がないことを確認している。	●		「かしん行動規範」により、「人権を尊重した事業活動」「従業員の人権の尊重・快適な職場環境の確保」を掲げ、また「職場規律」にも明記し、毎週読み合せを行い体制整備を確立している。				4.3 4.4 4.5	5.1 5.2 5.5			8.5 8.7 8.8		10.2 10.3						16.1 16.2 16.7	
	14	【ワークライフバランス】 ・働き方の見直し等により，過度な長時間労働を防止し，家庭と仕事の両立を図るためのワークライフバランスを推進している。	●		「３６協定」に基づく労務規程及び「出退勤管理システム」による就業時間管理及び「かしん行動規範」により「仕事と家庭の両立の支援」を掲げ、共有し取り組んでいる。			3		5.5			8.5 8.8		10.3							
	15	【労働安全衛生】 ・業務中の事故等を防ぐため，安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる。	●		労働安全衛生法に基づく、衛生管理者が複数名常駐しており、金庫内環境整備に取り組んでいる。			3					8.8									
	16	【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材（女性，外国人，障がい者，高齢者等）が，十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる。	●		「女性活躍推進法に基づく行動計画」を策定後、現在の女性役席割合は５４％まで増加、更に女性営業の拡充等も実施している。又「かしん行動規範」に「障がい者や高齢者への配慮」を掲げ、バリアフリー化・振込手数料割引・支援器機の設置を行っている。				4.4	5.1 5.5			8.5		10.2 10.3						16.7	
	17	【人材育成】 ・適切な能力開発，教育訓練の機会を従業員に提供している。	●		「かしん行動規範」に「能力を最大限発揮できる職場づくり」を掲げ、外部講習・通信講座・各種研修による人材育成に取り組んでいる。				4	5.5			8	9								

（様式第２号）

ＳＤＧｓ達成に向けた取組チェックリスト

・基本項目は23項目全てに，チャレンジ項目は23項目のうち5項目以上に具体的な取組を記載してください。
・「企業」や「社内」とあるものは，NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて，読み替えてください。
・これから取り組む項目については，取組内容の記載の前に，【予定】と記載し，これから取り組む予定の項目であることがはっきりと分かるようにしてください。

企業・団体等名（鹿児島信用金庫）

分類	ＮＯ	チェック項目	基本	ﾁｬﾚﾝｼﾞ	具体的な取組 （※事業者が記載する欄）	主なＳＤＧｓ（17のゴールと169のターゲット）関連項目																
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
人権・労働	18	【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず，同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している。	●		「就業規則」「臨時・パート職員就業規則」「職員給与規程」により全雇用形態別に対して行う業務を定め取組んでいる。					5.5			8.5		10.2 10.3							
人権・労働	19	【健康経営】 ・従業員が心身ともに健康を維持できるよう対策を講じ，生産性の向上等に取り組んでいる。	●		「鹿児島県民総合保健センター」による年１回ストレスチェック実施及び「健康保険組合」による健康指導・「外部の相談窓口（セーフティネット）」・産業医への「メンタルヘルス」相談等により、体制構築を行っている。			3					8									
人権・労働	20	【ＤＸの推進】 ・ＩＣＴやＡＩを活用したデジタル化等のＤＸの推進により業務の効率化やビジネスモデルの変革に取り組んでいる。		●	窓口支援システムでの業務効率化、ハンディ端末導入によるペーパーレス化、イントラネットでの情報共有環境整備を促進しており、又「かしんの杜」事業の一環として「ＩＴの杜」を掲げ、顧客支援にも取組んでいる。								8	9.1		11	12					
人権・労働	21	【労働環境改善に関する県の登録・認定】 ・労働環境改善に関する県の登録・認定を受けている。 （例）鹿児島県女性活躍推進宣言企業，かごしま子育て応援企業，かごしま「働き方改革」推進企業		●	「鹿児島県女性活躍推進宣言企業」（Ｈ３０．８．２３） 「かごしま子育て応援企業」（Ｈ２０．９．１） の認定を受けており、又「かごしま「働き方改革」推進企業」への取得に向け取組んでいる。			3	4	5			8		10							
環境	22	【廃棄物・有害化学物質の管理等】 ・関係法令に基づき適切に廃棄物や有害化学物質の管理及び処理に取り組んでいる。	●		産業廃棄物の処理について、専門業者への委託を行っており、適切な対応に努めている。			3.9			6.3					11.6	12.3 12.4 12.5		14.1	15.1		
環境	23	【エネルギー】 ・電力やガソリンなど，自社のエネルギー使用量を把握し，その削減に取り組んでいる。	●		「出退勤管理システム」による残業抑制、及び店舗屋上への太陽光パネル設置、蛍光灯器機のＬＥＤ化による電力削減に努め、又車両仕様記録簿での燃料費管理を徹底している。							7.3						13				
環境	24	【温暖化対策】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し，排出の抑制に取り組んでいる。	●		クールビズ・ウォームビズ実施による、室温適正化に取り組んでいる。		2.4					7.2 7.3 7.a					12.4	13	14	15		
環境	25	【環境に配慮した製品等】 ・環境に配慮した製品の購入や製品の開発・製造に取り組んでいる（グリーン購入，かごしま認定リサイクル製品等）。	●		コピー機トナー・トイレットペーパー・各種事務用品等においてリサイクル商品の購入を推奨している。									9.4			12.4 12.5	13	14	15		
環境	26	【生物多様性】 ・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している。	●		「かしんの杜」事業の一環として、「緑の杜」を掲げ、植樹活動を毎年行っており、「かごしまＣｏ２吸収量認定制度」の認定を受けている。						6.6								14	15		
環境	27	【３Ｒの推進】 ・ごみを減らし，資源を有効的に繰り返し使うため，発生抑制（リデュース），再使用（リユース），再生利用（リサイクル）に取り組んでいる。	●		データ管理によるペーパーレス化での発生抑制、又金庫内でのゴミの分別化を徹底するとともに、毎年「エコキャップ運動」による寄付金事業も行っている。						6.3			9.4		11.6	12.2 12.4 12.5	13	14.1	15		
環境	28	【水の管理】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し，利用効率の改善に努めている。		●			2.4				6.1 6.3 6.4 6.6 6.b					11.5			14.1 14.2 14.3	15		17
環境	29	【食品ロスの削減】 ・食品ロスの削減に取り組んでいる。		●		1	2				6.4						12.3		14	15		17
環境	30	【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001，エコアクション21または同等の環境マネジメント規格を取得している。		●				3.9			6	7					12	13.3	14	15		
環境	31	【環境情報開示】 ・環境の取組に関する情報を正しく開示している。		●	「かしん行動規範」により「省資源・省エネルギー・リサイクル活動」「環境保全に寄与する金融商品サービスの提供」を掲げ取組んでいる。												12.6					
環境	32	【エネルギー効率の見直し・再生可能エネルギーの利用】 ・高効率機器の導入等によるエネルギー使用率の改善や再生可能エネルギーの利用や供給に取り組んでいる。		●	蛍光灯器機のＬＥＤ化及び店舗屋上への太陽光パネル設置を行っており、エネルギーの見直しに積極的に取組んでいる。							7.1 7.2 7.3 7.a		9.4				13.1 13.3				
環境	33	【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達に取り組んでいる		●	「かしんの杜」事業の一環として「緑の杜」を掲げ植樹活動及び、住宅ローン商品で「かごしま木の家」利用での金利優遇の取組を行っている。												12.2	13	14	15		
環境	34	【森林資源の循環利用に向けた取組み】 ・植林等，持続的な森林利用への取組を推進している。		●	「かしんの杜」事業の一環として、「緑の杜」を掲げ、植樹活動を毎年行っており、「かごしまＣｏ２吸収量認証制度」の認定を受けている。						6.1 6.3 6.6			9.4		11.3 11.4 11.5	12.2	13		15		

（様式第２号）

ＳＤＧｓ達成に向けた取組チェックリスト

・基本項目は23項目全てに，チャレンジ項目は23項目のうち5項目以上に具体的な取組を記載してください。
・「企業」や「社内」とあるものは，NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて，読み替えてください。
・これから取り組む項目については，取組内容の記載の前に，【予定】と記載し，これから取り組む予定の項目であることがはっきりと分かるようにしてください。

企業・団体等名（鹿児島信用金庫）

分類	ＮＯ	チェック項目	基本	ﾁｬﾚﾝｼﾞ	具体的な取組 （※事業者が記載する欄）	主なＳＤＧｓ（17のゴールと169のターゲット）関連項目																
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
環境	35	【海洋ごみ】 ・プラスチックの使用削減等海洋ごみの削減や，海洋汚染の防止に貢献している。		●	金庫内でペットボトル等のゴミの分別化、「エコキャップ運動」によるリサイクル活動を通じ、海洋汚染防止の取組を行っている。												12.2 12.5		14			
環境	36	【環境に配慮した交通手段】 ・電車やバスなどの公共交通機関の利用や，電気自動車や水素自動車などの環境に配慮した自動車の使用を促進している。		●	就業中の移動手段として、Ｒａｐｉｃａを金庫内で常備しており、公共交通機関利用を促進している。									9.4		11.2		13.1 13.3				
製品・サービス	37	【製品・サービスの安全性と品質確保】 ・製品・サービスの安全性や品質を確保する仕組みを構築している。	●		「かしん行動規範」により、反社会的勢力との関係遮断・テロ等の脅威への対応」を掲げ、顧客が安全・安心して利用できる環境を構築している。			3.9						9			12.4					
製品・サービス	38	【ユニバーサルデザイン 】 ・誰もが利用しやすいサービス提供や環境整備を行っている。	●		デジタル化推進として、インターネット支店の設置及び通帳レス機能及びＩＢ推進、又高齢者・障がい者に対しても利用しやすい環境整備を積極的に行っている。									9.1	10	11.7						17
製品・サービス	39	【社会課題解決】 ・社会課題を解決するための製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。		●	「かしんの杜」事業の一環として、「ＩＴの杜」を掲げており、当金庫顧客が、ＩＴを活用した経営革新を進めることで、企業業績を伸ばし、ひいては雇用の確保や地域経済活性化に貢献することを目指し、ＩＴに関する相談・導入支援活動を行っている。	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
社会・地域貢献	40	【地域への参画】 ・自治活動や福祉活動，防災活動や寄付，ボランティアなど社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。	●		「かしんの杜」事業として、７つの杜「経営・ＩＴ・教育・音楽・スポーツ・緑・地域」を掲げ、地域貢献活動を積極的に推進している。	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
社会・地域貢献	41	【地域資源】 ・地域産物等の地域資源を積極的に利用（地産地消等）している。		●	住宅ローン商品で「かごしま木の家」を明記し、鹿児島県産の木材を使用した建物建築に対し、金利優遇の取組を行っている。		2.3 2.4					7.3	8	9		11.a	12.3	13	14	15		17
社会・地域貢献	42	【インターンシップの受入れ等】 ・職場体験，インターンシップの受入れ，出前講座の実施など，地域の児童や学生に対し，学びの場を提供している。		●	「かしんの杜」事業の一環として、「教育の杜」を掲げており、「こども信用金庫教室」「かしんふれあい教室」による教育活動での学びの場を提供している。				4				8.6		10.2							17
社会・地域貢献	43	【若者の地元定着等】 ・若者の県内就職を促進する取組を行っている。		●	「かしんの杜」事業の一環として、「教育の杜」を掲げており、地元高校生を対象とした職場体験を実施している。				4.4				8.5 8.6									17
社会・地域貢献	44	【持続可能な観光の実現】 ・持続可能な観光（サステナブルツーリズム）の実現に寄与する取組を実施している。		●									8	9		11	12		14	15		17
社会・地域貢献	45	【条件不利地域の振興】 ・条件不利地域（離島や中山間地域等）の振興に寄与する取組を実施している。		●	交通が不便な地域に対し、営業担当者訪問活動による集金・相談業務を行っている。		2	3	4			7	8	9	10	11	12		14	15		17
社会・地域貢献	46	【移住・交流の促進と関係人口の創出・拡大】 ・地域外からの移住・交流の促進や，関係人口（※）の創出・拡大に寄与する取組を実施している。（※移住した「定住人口」や，観光に来た「交流人口」ではない，地域や地域の人々と多様に関わる人々）		●									8			11	12			15		17