

# 令和2年度 鹿児島県女性活躍推進事業実績について

## 地域の実情と課題

平成28年度の当県調査によると、県内の事業所では、女性の管理職を特に増やす考えはないという経営者が半数を占め、女性従業員も、自分の能力に自信が持てないことなどから、その半数が管理職に就くことを希望していない状況にある。

これは、出産・育児等による就業の中断が、女性の長期的なキャリア形成の妨げとなり、職場における経験や知識の蓄積が困難であることや、男性中心型労働慣行において、女性の仕事と家庭生活の両立が困難であること等が要因と考えられる。

## 目的・目標

鹿児島県女性活躍推進計画に基づき、企業トップや管理職等の意識改革や女性の意欲の向上及び能力開発の支援等を通じて女性が活躍できる環境づくりを推進する。

	【目標値】	【現状値】
○女性活躍推進宣言企業登録数	100社 (R2)	91社 (R2)
○女性活躍推進計画策定市町村数	19市町村 (R2)	19市町村(R2)
○セミナー参加者の満足度	80% (R2)	90%以上(R2)
○一般事業主行動計画策定企業数	3社 (R2)	5社 (R2)

## 事業の特徴

○鹿児島県女性活躍推進会議や女性ワーキンググループにおいて協議された、企業や働く女性の立場からの意見を事業に反映させることにより、地域の実情に応じた取組の効果的な推進が期待できる。

○企業トップや管理職等の意識改革等の企業への働きかけと、女性のキャリアアップ支援を併せて実施することにより、県内における女性の活躍推進に向けた取組の加速化が図られる。

## 連携団体

○鹿児島県女性活躍推進会議

### 【構成団体】

鹿児島県経営者協会／鹿児島県商工会議所連合会／鹿児島県商工会連合会／鹿児島経済同友会／鹿児島県中小企業団体中央会／鹿児島県農業協同組合中央会／鹿児島県漁業協同組合連合会／鹿児島県森林組合連合会／鹿児島大学／鹿児島労働局／鹿児島県市長会／鹿児島県町村会／鹿児島県／女性ワーキンググループ

## 事業の効果

○企業トップや管理職等の意識改革等の企業への働きかけと、女性のキャリアアップ支援を併せて実施することにより、県内における女性活躍推進に向けた取組の加速化が図られた。

○地域で相談対応に当たる民生委員・児童委員等に対して、様々な困難を抱える女性の問題やその背景、支援の必要性等について、理解の促進が図られた。

## 今後の課題

当県においては、鹿児島県女性活躍推進計画に基づき、女性の活躍推進に向けた取組を進めているところであるが、男性中心型労働慣行等の企業風土は根強く、女性の活躍推進のためには、経営者及び管理職の意識改革が重要である。

併せて、女性が将来のキャリアデザインを描き、意欲を持って就業できるよう、意識の向上や能力開発の支援に取り組む必要がある。

## 事業の概要

### 女性活躍推進会議運営事業

#### ○鹿児島県女性活躍推進会議の運営

働く場における女性の活躍を推進するためには、事業所の取組が不可欠であることから、経済団体や行政等が連携する「鹿児島県女性活躍推進会議」の協議・活動を通じて県内の女性活躍の取組の促進を図った。

令和2年度は、女性の活躍推進及び支援策に関する協議や、女性活躍推進ワーキンググループの活動報告、表彰候補企業の選考を行った。

日時：R2.11.26 場所：かごしま県民交流センター

#### 【議題】

- ・鹿児島県の女性活躍推進に向けた取組について
- ・女性ワーキンググループの活動について
- ・令和2年度県女性活躍推進優良企業知事表彰候補企業について

#### 鹿児島県女性活躍推進会議

女性がその個性と能力を十分に発揮して活躍し、男女がともに安心して生き生きと働くことができる「鹿児島」の実現を目指し、多様な主体が連携して本県における女性活躍の取組を加速化するため、平成28年6月24日に「鹿児島県女性活躍推進会議」を設立しました。同会議と連携し、県内の好事例や情報の共有を図り、気運醸成に取り組んでいます。

#### 経済団体

鹿児島県商工会議所連合会、鹿児島県商工会連合会、  
鹿児島経済同友会、鹿児島県経営者協会、  
鹿児島県中小企業団体中央会

#### 農林水産関係団体

鹿児島県農業協同組合中央会  
鹿児島県漁業協同組合連合会  
鹿児島県森林組合連合会

#### 多様な主体による連携体制

#### 行政機関

鹿児島県市長会  
鹿児島県町村会  
鹿児島県

#### 女性ワーキンググループ

広く各分野で働く女性で構成

#### 関係機関

鹿児島大学  
鹿児島労働局

### 女性が活躍できる企業応援事業①

#### 企業向け

#### ○女性活躍推進フォーラムの開催

企業トップ等の意識改革を図るためのフォーラムを開催した。

日時：R3.1.14 場所：ホテルウェルビューかごしま  
参加者：94名（うちオンライン47名）

#### 【内容】

- ・女性活躍推進優良企業知事表彰  
医療法人クオラ／福地建設株式会社／明治安田生命保険鹿児島支社
- ・表彰企業事例発表
- ・基調講演  
「Withコロナ時代に考える女性活躍～これからの人材と働き方～」  
講師：池田心豪さん（労働政策研究・研修機構主任研究員）



▲基調講演



▲事例発表



#### ◀表彰式

左から医療法人クオラ，塩田知事，  
福地建設(株)，明治安田生命保険相  
互会社鹿児島支社

## 女性が活躍できる企業応援事業②

### 企業向け

#### ○女性活躍推進アドバイザー派遣

経済団体、業界団体等が開催する研修会へアドバイザーを派遣した。

##### 【アドバイザー】

- ・ 藤原千晶さん（(株)ワークライフシナジー研究所代表取締役）
- ・ 高崎恵さん（オフィスピュアワークショップデザイナー）
- ・ 吉永亜矢さん（社会保険労務士法人A&Sパートナーズ代表）

##### 【派遣数】

- 8団体（延べ315名）経営層、管理職、一般社員など
- ① 鹿児島県建設業協会宮之城支部（R3.1.22）23名
  - ② 損保ジャパン地域ダイバーシティin鹿児島（R3.2.15）14名
  - ③ 薩摩川内市企業連携協議会（R3.2.25）20名
  - ④ 鹿児島県産業資源循環協会（R3.3.2）9名



- ⑤ 枕崎青年会議所（R3.3.17）14名
- ⑥ 城山グループ（R3.3.25）30名
- ⑦ 鹿児島県商工会連合会女性部（R3.3.25）200名
- ⑧ 鹿児島県漁業協同組合連合会（R3.3.25）5名

#### ○男性の育児介護休業取得促進セミナーの開催

誰もがワークライフバランスを実現することができる職場づくりを促進するためのセミナーを開催した。

日時：①理論編 R3.1.26 ②実践編R3.2.16  
場所：サンプラザ天文館 参加者：延べ29名

##### 【内容】

- ・ 講義「『企業の活力』と『社員の幸せ』をとまかなえる経営戦略としてのワークライフバランス」  
講師：渥美由喜さん（厚労省政策評価に関する有識者会議委員）
- ・ 事例発表「多様な人材が自分の能力を発揮し、成長発展する企業へ～誰もが活躍できる社会を目指して！～」  
発表者：税田和久さん（(株)グローバルクリーン代表取締役社長）
- ・ グループトーク
- ・ 講師による合同コンサルティング



#### ○優良企業事例集の作成

女性活躍推進に積極的に取り組む企業を表彰し、その事例を「ONE STEP 2021 優良企業事例集」として取りまとめ、情報発信した。また、職場におけるジェンダー平等の必要性や、取組事例等についてまとめた「職場におけるジェンダー平等推進ガイドブック」を作成し、広く県内企業等へ配布した。



▲「ONE STEP 2021 優良企業事例集」



▲「職場におけるジェンダー平等推進ガイドブック」

女性向け

女性のキャリアアップ支援事業

○キャリアアップセミナーの開催

(会場：かごしま県民交流センター)

「わたし×働くのこれからをデザインする3Days vol.4」キャリアアップ編

対象：管理職・職場における“これから”のマネジメントについて学んでみたい女性

1日目 「ピアダイアログ」(R3.1.30) 16名  
講師：松崎 陽子さん (キャリアコンサルタント)

2日目 「わたしたちの課題から学ぶ これからのマネジメント」(R3.2.6) 23名  
講師：渥美 由喜さん (厚労省政策評価に関する有識者会議委員)

3日目 公開講座「日常の中のジェンダーギャップ」(R3.2.14) 72名  
講師：荻上 チキさん (評論家)



○キャリアデザインセミナーの開催

(共催・会場：マルヤガーデンズ)

「わたし×働くのこれからをデザインする3Days vol.4」キャリアデザイン編

対象：自分の“これから”を“働く”ということを切り口に考えてみたい女性



共通

1日目 公開講座「日常の中のジェンダーギャップ」(R3.2.14) 72名  
講師：荻上 チキさん (評論家)

2日目 「アサーティブ・トレーニング～“わたし”を“わたし”の真ん中に～」(R3.2.21) 25名  
講師：高崎 恵さん (オフィスピュアワークショップデザイナー)

3日目 「“わたし”のことを“わたしたち”で語る～これまでの学びを振り返るダイアログ～」(R3.2.28) 20名

○県女性活躍推進会議女性WGによる活動 (R2.11.11)

県女性活躍推進会議に、働く女性を中心とした女性WGを置き、意見交換を行い、女性活躍推進の事業に反映した。

- ・講話「職場におけるジェンダー平等について」  
講師：たもつ ゆかりさん (オフィスピュア代表)
- ・ワークショップ「職場のジェンダーギャップについて語り合おう」  
講師：高崎 恵さん (オフィスピュアワークショップデザイナー)

活動内容は女性活躍推進会議にて報告しました。



## 事業の概要

### どんどん鹿児島女性の活躍応援事業

#### 企業向け

#### ○県内企業への専門家派遣

女性の活躍推進に取り組む県内企業に女性活躍推進に関する専門家を派遣し、社内の意識改革のための研修を実施するほか、一般事業主行動計画の策定を支援した。

##### 【専門家】

- ・藤原千晶さん（(株)ワークライフシナジー研究所代表取締役）
- ・高崎恵さん（オフィスピュアワークショップデザイナー）
- ・吉永垂矢さん（社会保険労務士法人A&Sパートナーズ代表）

【派遣数】 延べ15社

#### I 社内の意識改革のための研修 10社

- ① 日本郵便株式会社鹿児島県奄美地区連絡会（R3.1.19）22名
- ② 京セラ国分工場（R3.2.18）126名
- ③ 鹿児島市社会福祉協議会（R3.2.19）19名
- ④ 株式会社ナンチク（R3.2.25）10名
- ⑤ 株式会社プロゴフス（R3.2.25）10名
- ⑥ 株式会社モリナガ（R3.3.1）33名
- ⑦ 佐川急便株式会社 出水営業所（R3.3.8）19名
- ⑧ 鹿児島空港ビルディング株式会社（R3.3.9）6名
- ⑨ 株式会社クオリティホーム（R3.3.9）4名
- ⑩ 株式会社FM鹿児島（R3.3.10）6名

#### II 一般事業主行動計画の策定支援 5社

- ① 株式会社クオリティホーム
- ② 株式会社モリナガ
- ③ 株式会社ナンチク
- ④ 株式会社プライダルハウス六本木
- ⑤ 株式会社祁答院土木



### 困難を抱える女性のくらし・しごとサポート事業

#### 支援員向け

#### ○困難を抱える女性を支援するための研修会への講師派遣

民生委員等をはじめ相談支援に関わる関係者が、困難を抱える女性への理解を深め、相談支援スキルを向上するため、各地で開催される研修会に講師を派遣した。

##### 【講師】

- ・藤原奈美さん（大隅くらし・しごとサポートセンター長）

【派遣回数】 14回

- ① 肝付町民生委員児童委員協議会（R2.10.8）
- ② 県民生委員児童委員協議会（R2.10.14, 15）※2日間
- ③ 枕崎市民生委員児童委員協議会（R2.10.21）
- ④ 和泊町（職員研修）（R2.11.9）
- ⑤ 和泊町民生委員児童委員協議会（R2.11.10）
- ⑥ 瀬戸内町（R2.11.15）
- ⑦ 宇検村社会福祉協議会（R2.11.16）
- ⑧ 奄美大島男女共同参画地域推進員連絡会（R2.11.16）
- ⑨ 鹿屋市（鹿屋市民生委員児童委員研修会）（R2.12.10）
- ⑩ 3センター相談業務連絡会議（R2.12.15）
- ⑪ 鹿児島県社会福祉事業団フェリオ鹿児島（R3.1.15）
- ⑫ 末吉地区民生委員児童委員協議会（R3.2.9）
- ⑬ 奄美市民生委員児童委員協議会連合会（R3.2.12）

