

男性の育児・介護参加を含め、  
誰もがワークライフバランスを実現することができる  
職場づくりを促進するために

# 男性の育児・ 介護休業取得 促進セミナー

全2回講座(連続講座) オンライン配信あり

第1回 2025 1/22(水) 第2回 2025 2/5(水)

受付 13:00  
開会 13:15  
閉会 16:40(予定)

参加費  
無料

定員  
50名

会場 カクイクス交流センター(かごしま県民交流センター)大研修室 第4

対象 企業等の管理職、人事労務担当者 など 申込締切 2025 1/15(水)

## 内 容

### 第1回

#### 1. 育児休業を取得した 男性の体験談の発表

発表者 医療法人クオラ経営企画室  
亀崎 翔太さん

#### 2. 専門家による講演

講師 ダイバーシティ&WLB コンサルタント  
内閣府地域働き方改革推進会議委員  
渥美 由喜さん



日本で最も早くワークライフ  
バランスに着目した、第一人者。  
本セミナーに参加される各業  
種の方々の参考になるような  
全国の事例も提示。豊富なコ  
ンサル経験に基づく具体的な  
お話です。

#### 3. 参加者による意見交換 など

### 第2回

#### 1. 先進事例の発表

発表者 株式会社サカタ製作所  
代表取締役社長 坂田 匠さん

所在地: 新潟県長岡市  
事業内容: 産業用屋根金具類の製造・販売  
社員数: 175名(2023年12月)

表彰・認定等: イクメン企業アワード2018 両立支援部門グランプリ(平成30年)、  
ホワイト企業アワード最優秀賞(平成31年)、プラチナくるみん認定(令和2年)

内容 経営方針は「残業ゼロ」。徹底した全社員の意識改革を実行  
平成26年11月、全社員を対象に実施した働き方改革の講演会  
をきっかけに取り組み開始!  
制度推進により時間当たりの生産性への意識が会社全体に根付く  
まで「これから」について、具体的にお話いただきます。

#### 2. 専門家による講演

第1回に引き続き、渥美由喜さんを迎え、参加者から提示いただいた個別課  
題や質問に対して、具体的な事例を踏まえアドバイスをいただきます。  
これからの企業での取組に繋げていただける講演です。

#### 3. 参加者による意見交換 など



性別にかかわらず、  
誰もが働きやすい環境づくりを推進し、  
職場におけるジェンダー平等を実現するために

# アドバイザー 派遣

県内  
全域対象

アドバイザー  
謝金・旅費  
無料

内容

企業の要望に沿ったアドバイザーを派遣し、  
ジェンダー平等推進の取組を支援します！

派遣期間

令和7年3月まで

募集数

22団体程度(定数に達し次第、受付終了)

派遣先

県内企業、経済団体等

企業 …… 原則、県内に本社を置く企業

団体 …… 鹿児島県内の経済団体、業界団体等の研修会及び定例会

派遣回数

企業 …… 1社につき1～3回程度(派遣内容による)

団体 …… 1団体1回

※研修会場等は、企業・団体側にてご手配ください。オンラインでの実施も可能です。

## 申込みから実施までの流れ

申込みフォーム(推奨)またはお電話・FAXでお申込み → 課題等のヒアリングを行い、事務局よりメニュー・講師をご提示 → 派遣決定 → 日程等の調整打合わせ → アドバイザー派遣の実施 → 事後のフォローアップ等

## アドバイザー紹介

### 渥美 由喜さん

- ・ダイバーシティ&WLBコンサルタント
- ・内閣府地域働き方改革推進会議委員

日本で最も早くワークライフバランスに着目した、第一人者。豊富な事例を示しアドバイスを実施します。

### たもつ ゆかりさん

- ・オフィスピュア代表
- ・男女共同参画政策アドバイザー

個人の幸福を高め企業の持続的成長を促すダイバーシティ、その鍵を握る職場におけるジェンダー平等推進についての理解促進を図る研修を実施します。

記載の無いアドバイザーの派遣を希望する場合は、  
ご相談ください！

### 高崎 恵さん

- ・ワークショップデザイナー
- ・多様性トレーナー

誰もが働きやすい職場づくりに向けてジェンダー平等や多様性への理解を深めるワークショップを実施します。

### 吉永 亜矢さん

- ・特定社会保険労務士
- ・社会保険労務士法人A&S パートナーズ代表

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画の策定や就業規則等の見直しなど具体的な取組を支援します。

## メニュー例

### ① 社内の意識改革研修

女性活躍推進に向けた職場の意識改革のための取組を支援します。

### ② 男性の育児・ 介護休業取得のための支援

人事担当者等向けの法改正への対応や各種助成金の説明、従業員向けの制度や休業中の経済的支援についての研修を行い、取得促進を支援します。

### ③ 女性活躍推進法に基づく 一般事業主行動計画の策定支援

企業のヒアリングや課題の分析を行うとともに、目標設定や取組の提案を行い、企業の状況に合った行動計画策定を支援します。

### ④ 制度改善業務の支援

多様な人材が活躍できる職場環境づくりに向けた就業規則や働き方の見直しの取組を支援します。

その他、ご希望の内容を事務局にご相談ください。  
「何から取りかかれば良いか、そこから相談したい」という声にも対応します。

