

産業界等へのアンケート

Q 1 【任意】貴事業所名を教えてください。

Q 2 【全員】貴事業所の業種を教えてください。

- | | |
|--------------------------------|-------------------|
| ① 製造業（メーカー） | ② 教育 |
| ③ 医療・福祉・介護 | ④ 人材サービス |
| ⑤ 観光・宿泊施設・旅行 | ⑥ レジャー・アミューズメント |
| ⑦ フードサービス（レストラン等） | ⑧ インフラ（電気・ガス・水道等） |
| ⑨ 設計，建設，施工 | ⑩ 不動産業（販売，賃貸，管理） |
| ⑪ 官公庁 | ⑫ 商社 |
| ⑬ 金融（銀行・証券・保険） | ⑭ 情報（テレビ，新聞，出版社） |
| ⑮ 小売・流通（百貨店，スーパー，服飾等専門店） | |
| ⑯ IT（情報処理，ソフトウェア開発） | |
| ⑰ 交通・物流（バス，タクシー，トラック，船，鉄道，航空等） | |
| ⑱ その他（自由記述） | |

Q 3 【全員】短期大学生（鹿児島県立短期大学を含む短期大学の全て（以下，同じ））の平成31年4月以降の採用実績を教えてください。

①，②と回答した人はQ 4へ，③と回答した人はQ 6へ，④と回答した人はQ 8へお進みください。

- ① 毎年している ② 採用したことがある ③採用したことがない
④ その他（自由記述）

Q 4 【Q 3①又は②回答者】鹿児島県立短期大学生の平成31年4月以降の採用実績を教えてください。

- ① 毎年している ② 採用したことがある ③採用したことがない
④ その他（自由記述）

Q 5 【Q 4の回答者】短期大学生をどの職種で採用したか教えてください。（該当するものすべて）

Q 8へお進みください。

- | | |
|----------------|---------------------|
| ① 研究・技術 | ② 法務・経営・文化芸術等の専門的職業 |
| ③ 医療・看護・保健 | ④ 保育・教育 |
| ⑤ 事務的職業 | ⑥ 販売・営業 |
| ⑦ 福祉・介護 | ⑧ サービス |
| ⑨ 警備・保安 | ⑩ 農林漁業 |
| ⑪ 製造・修理・塗装・製図等 | ⑫ 配送・輸送・機械運転 |
| ⑬ 建設・土木・電気工事 | ⑭ 運搬・掃除・包装・選別等 |
| ⑮ その他（自由記述） | |

Q 6 【Q 3③回答者】短大卒を採用していない理由を教えてください。

① と回答した人はQ 7へ，それ以外の方はQ 8へお進みください。

- ① 採用枠を設けていない ② 募集しているが応募がない
③ 応募はあったが採用していない ④ その他（自由記述）

Q 7 【Q 6①の回答者】設置している採用枠について教えてください。（該当するものすべて）

- ① 大学院卒 ② 大卒 ③ 専門学校卒 ④ 高卒 ⑤ その他（自由記述）

Q 8 【全員】短期大学生に専門知識を求めますか。

①と回答した人はQ 9へ、②と回答した人はQ11へお進みください。

- ① 求める ② 求めない

Q 9 【Q 8①回答者】短期大学生に求める専門知識を教えてください。（3つまで選択）

- ① 文学 ② 外国語学 ③ 史学 ④ 哲学 ⑤ 観光学
⑥ 法学 ⑦ 政治学 ⑧ 商学 ⑨ 経済学 ⑩ 社会学
⑪ 国際関係学 ⑫ 理学 ⑬ 機械工学 ⑭ 電気工学 ⑮ 情報工学
⑯ 土木建築工学 ⑰ その他工学 ⑱ 農学 ⑲ 保健 ⑳ 商船
㉑ 食物・栄養 ㉒ 生活・服飾 ㉓ 教育 ㉔ 芸術
㉕ その他（自由記述）

Q10 【Q 9の回答者】具体的に求める専門知識がありましたら教えてください。

（自由記述）

Q11 【全員】短期大学生に求める資格（語学，ワープロ，簿記など）がありましたら教えてください。（自由記述）

Q12 【全員】短期大学生に身につけていて欲しい力を教えてください。（3つまで選択）

- ① 物事に進んで取り組む力（主体性）
② 他人に働きかけ巻き込む力（働きかけ力）
③ 目的を設定し確実に行動する力（実行力）
④ 現状を分析し目的や課題を明らかにする力（課題発見力）
⑤ 課題の解決に向けたプロセスを明らかにし準備する力（計画力）
⑥ 新しい価値を生み出す力（創造力）
⑦ 自分の意見をわかりやすく伝える力（発信力）
⑧ 相手の意見を丁寧に聴く力（傾聴力）
⑨ 意見の違いや相手の立場を理解する力（柔軟性）
⑩ 自分と周囲の人々との物事との関係性を理解する力（状況把握力）
⑪ 社会のルールや人との約束を守る力（規律性）
⑫ ストレスの発生源に対応する力（ストレスコントロール力）
⑬ その他（自由記述）

Q13 【全員】鹿児島県立短期大学で取り組んで欲しいリスクリング教育やリカレント教育があれば教えてください。（自由記述）

※リスクリング教育とは、企業が必要なスキルを習得する機会を従業員に提供するもの。

※リカレント教育とは、社会人個人がそれぞれのタイミングで学び直し、キャリアアップ等を図るもの。

Q14 【全員】鹿児島県立短期大学で取り組んでほしい教育内容があれば教えてください。

（自由記述）